



TSG
台鋼集團

GMTC

榮剛材料科技股份有限公司
2023年永續報告書



目錄

CONTENT

- ▶ 關於本報告書
- ▶ 董事長的話
- ▶ 2023永續績效

01

CHAPTER



永續榮剛

- ▶ 1.1 永續經營理念與願景
- ▶ 1.2 重大性分析
- ▶ 1.3 利害關係人議合

02

CHAPTER



企業營運

- ▶ 2.1 公司簡介
- ▶ 2.2 財務表現
- ▶ 2.3 公司治理架構
- ▶ 2.4 誠信經營
- ▶ 2.5 風險管理
- ▶ 2.6 資訊安全

03

CHAPTER



價值創造

- ▶ 3.1 產品品質管理
- ▶ 3.2 新產品與技術發展
- ▶ 3.3 行銷與客戶服務
- ▶ 3.4 永續供應鏈
- ▶ 3.5 原物料使用

04

CHAPTER



環境保護

- ▶ 4.1 環安衛能管理系統
- ▶ 4.2 氣候相關資訊
- ▶ 4.3 能源管理
- ▶ 4.4 溫室氣體管理
- ▶ 4.5 水資源管理
- ▶ 4.6 廢棄與污染物管理
- ▶ 4.7 環保支出與法規

05

CHAPTER



幸福職場

- ▶ 5.1 人才多元結構與平等
- ▶ 5.2 人才吸引與員工關懷
- ▶ 5.3 人權與平等
- ▶ 5.4 安全健康職場

06

CHAPTER



社會參與

- ▶ 6.1 推廣體育風氣
- ▶ 6.2 社區發展
- ▶ 6.3 知識經驗傳播
- ▶ 6.4 公益活動

附錄



- ▶ 附錄一 GRI內容索引表
- ▶ 附錄二 SASB準則指標對照表
- ▶ 附錄三 上市上櫃公司氣候相關資訊
- ▶ 附錄四 永續揭露指標——鋼鐵工業
- ▶ 附錄五 對SDGs之貢獻
- ▶ 附錄六 公協會參與
- ▶ 附錄七 資訊重編
- ▶ 附錄八 第三方查證證書

目錄

I 關於本報告書

報告書發行時間

報告書範疇與邊界

外部保證與確信

報告書編制與查證

聯絡方式

董事長的話

2023 永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

附錄

關於本報告書

本報告書為榮剛材料科技股份有限公司（以下簡稱榮剛、本公司）2023年永續報告書（以下簡稱本報告書），本報告書將以榮剛於企業社會責任與永續發展之規劃與實踐進行揭露，透過重大性分析後之結果來回應利害關係人關切之重大永續議題並以六大章節說明涵蓋治理經濟、環境、人（包含人權）等面向永續議題之經營成果。

報告書發行時間

榮剛每年發行此報告書，中文版本於2024年8月發行，上一版本已於2023年6月發行，而下一版本預計於2025年8月發行，而現行版本之內容亦同步呈現於榮剛官方網站，多重管道來揭露榮剛企業永續發展之具體成效。

報告書範疇與邊界

本報告書資訊揭露期間為2023年1月1日至2023年12月31日，環境與社會面主要包含榮剛台灣相關營運系統與活動，包含新營廠、柳營廠、柳營一廠、柳營二廠、統亞廠、光學廠、營運總部，若有差異則於報告書中說明；本報告書所揭露之經濟面數據和財務資訊與會計師簽證之2023年合併財務報表數據一致，合併財務報表涵蓋範疇包括 榮剛材料科技股份有限公司、100%控股子公司、其他具有實質控制力之子公司。

外部保證與確信

財務資訊係經勤業眾信聯合會計師事務所查核確信；各項管理系統、程序，包括新營廠與柳營廠為通過ACCREDIA認證之IMQ之ISO 50001驗證、TAF認證之艾法諾國際股份有限公司之ISO 14001、ISO 45001、CNS 45001驗證及ISO 14064-1全公司盤查；新營廠、柳營廠及柳營全球營運總部通過ANAB認證之Intertek之ISO 9001+AS9100D驗證。財務數據以新台幣為單位，其餘環境、社會面向之績效，則皆以國際通用之計算方式及指標呈現。

報告書編制與查證

本報告書編輯成員涵蓋榮剛企業永續經營委員會之各小組，資訊及數據皆經各小組召集人與主管確認後提供，並由執行秘書進行彙整，並經呈報董事會後公開發行。本報告書依循全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發行之GRI準則（Global Reporting Initiative Standards, GRI Standards）作為本報告書編製之基礎，並依據報導原則揭露榮剛重大主題之相關策略、目標和具體作為，GRI內容索引詳如附錄一。此外編撰過程亦廣泛參照聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）、氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）及永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）鋼鐵行業等國際永續指標與倡議並遵照櫃買中心「上櫃公司編制與申報永續報告書作業辦法」來積極揭露並呼應全球重視之相關資訊，接軌國際趨勢。

另一方面，本報告書委託第三者查證公司-艾法諾國際股份有限公司-進行報告書內容之查證，以符合GRI準則及AA1000保證標準第1類型中度保證（AA1000 AS V3），透過外部的查證機制，確保資料揭露品質。

聯絡方式

如您對本報告書之內容有任何指教建議或疑問，歡迎聯繫我們，聯絡資訊如下：

聯絡人：黃先生

電話：+886-6-652-0031 分機：7702

地址：台南市柳營區工二路10號

榮剛材料科技股份有限公司網站：<https://www.gmtc.com.tw>

董事長的話

2023年適逢榮剛成立30周年，公司的營收及獲利再創高峰，合併營收135.25億創歷史新高，受惠航太、軍工產業的成長，在升息環境中逆勢創下佳績。

治理面 過去這幾年持續強化精進公司治理措施、積極與利害關係人溝通並且營運績效持續成長的加持下贏來成果，2023年獲得第十屆公司治理評鑑前5%、入圍台灣投資人關係大獎（TIRI IR Awards）最佳投資人關係企業、TCRI（上市櫃公司信用指標）等級由5晉升為4及入選「2023外資精選台灣100強（Taiwan Best-in-Class 100）」等的肯定，各項籌資工作亦順利進行，完成了80億元的聯貸，也完成了50億元CB7無擔保公司債的發行，前年發行的30億元CB6無擔保公司債也在去年全數轉換成股權，這讓公司的財務能量又向上提昇，代表金融市場、資本市場及信評市場都給與榮剛正面評價。

環境面 隨歐盟碳邊境調整機制（CBAM）即將在2024年1月進行第一次申報，標示著溫室氣體管理議題進入全新局面，來自國內外政府法規要求、客戶需求的議合將會愈趨嚴謹，榮剛成立團隊針對碳排議題進行持續追蹤討論，以因應未來法規轉變的衝擊，並在內部推動各項措施降低單位產品碳排放密集度，維持產品競爭力。2023年獲頒財團法人二十一世紀基金會「2023淨零產業競爭力卓越獎」特優獎，肯定榮剛在氣候變遷議題的關注與持續努力。

社會面 公司持續成長，員工人數亦隨著規模成長增加1.6%，共同努力的成果也與全體員工共同分享，2023年初全體加薪3%，反應在薪酬及獎金非經理人2023年平均薪資較前一年成長0.6%，也致力提供安全衛生的工作環境及培育人才，2023年柳營廠獲頒衛服部健康職場認證-健康啟動標章肯定，未來也將持續提供安全衛生的工作環境讓員工安心工作。回應台鋼集團「感恩、健康、希望」的信念，在社會參與方面，公司投入經費強化與周邊鄰里互動，照顧弱勢、守望相助並支持社區發展，也持續贊助基層及職業運動賽事推廣體育風氣，以期為打造和諧健康社會。

展望2024年，50噸爐將產出鋼水，接下來全廠各設備也會逐步生產，再加上未來連續鑄造設備的完成，將帶給榮剛公司不同於過往的生產方式與更多的產能。不只是生產單位要跟著設備的更新而改變，生管排程、原物料採購及業務銷售都會有很大的變革，面對嶄新的挑戰，唯有不斷的修正、不斷的改變、不斷的進步，公司營運才能持續保持在高峰。



2023永續績效

目錄

關於本報告書

董事長的話

I 2023永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

附錄



治理及經濟面

- 合併營收**135.25億元**，EPS **4.66**，創歷史新高
- 第十屆公司治理評鑑獲**前5%**之成績
- 入圍台灣投資人關係大獎 (TIRI IR Awards) 最佳投資人關係企業
- 入選「2023外資精選台灣100強 (Taiwan Best-in-Class 100)」
- 第三季上市櫃公司信用指標TCRI等級由5晉升為**4**
- 發表高階熱作工具鋼並取得北美壓鑄協會 NADCA Grade C認證
- 取得IATF 16949認證，進入新市場領域
- 取得ISO 27001資訊安全系統認證



社會面

- 2023年全面加薪**3%**
- **無**勞資爭議案件
- 獲頒勞動部職安署「企業永續報告公開職業健康與安全指標主動評比」績優企業
- 柳營廠獲頒衛服部健康職場認證-健康啟動標章肯定
- 聯合供應商共同承諾捐贈台南市第一消防大隊價值450萬之救護車一台



環境面

- 獲頒財團法人二十一世紀基金會「2023淨零產業競爭力卓越獎」特優獎
- 廢棄物資源化比例達**94%**，較前一年提升4%
- 成立熱製程簡化專案，2023年簡化成效佔達**2,475噸**減碳量



▲淨零產業競爭力卓越獎頒獎典禮，康永昌總經理（右）



▲榮剛30周年慶救護車捐贈儀式，王炯榮董事長（右）



▲第十屆公司治理評鑑，李郁真執行副總

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

I 01 永續榮剛

永續經營理念與願景

重大性分析

利害關係人議合

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

附錄

01

CHAPTER

永續榮剛

- ▶ 1.1 永續經營理念與願景
- ▶ 1.2 重大性分析
- ▶ 1.3 利害關係人議合



1.1 永續經營理念與願景

榮剛於2020年12月16日成立「企業永續經營委員會」，設置指導委員一人由董事長擔任，主任委員一人由總經理擔任，企業永續經營委員會決議事項由主任委員提報指導委員審議，並由董事會通過之「榮剛永續發展實務守則」授權「企業永續經營委員會」為推動永續發展之兼職單位，授權「企業永續經營委員會主任委員」處理營運活動所產生之經濟、環境及社會議題，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並擇期向董事會報告。

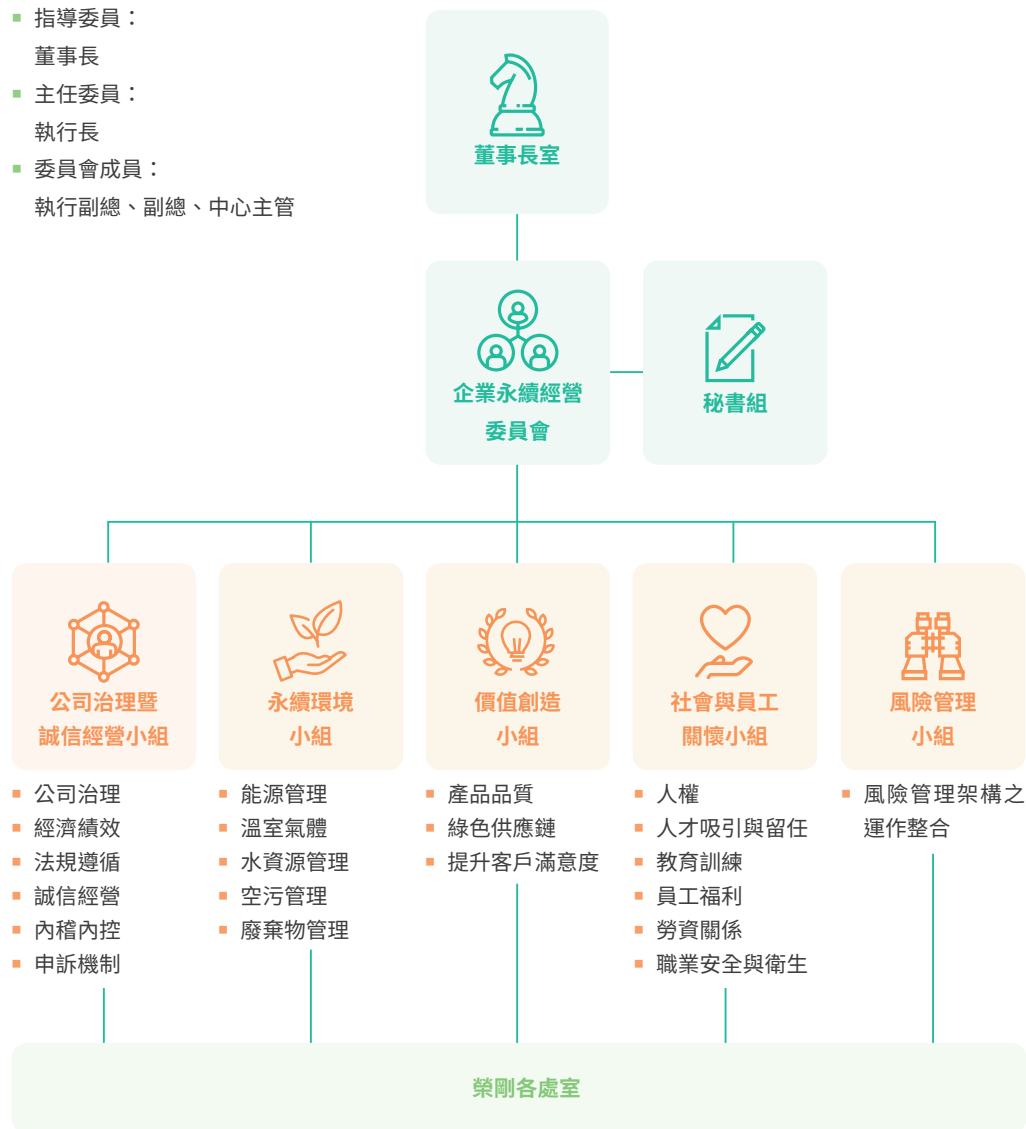
委員會成員包含副總級以及中心主管，下設「公司治理暨誠信經營小組」、「永續環境小組」、「價值創造小組」、「社會與員工關懷小組」及「風險管理小組」，並指派相關單位主管擔任小組召集人，負責訂定具體推動計畫及目標，再依權責配合落實並進行績效評估檢討。另設置執行秘書，協助委員規劃永續發展政策與推行工作。

榮剛企業永續經營委員會為整合資源並落實永續發展政策，每年至少召開兩次例行會議，期間視需要加開臨時會，檢視CSR工作狀況及計畫制定。2023年共舉行2次會議，2023年1月9日舉行，主要討論各小組2022年工作成果及2023年工作計畫及目標及重大性議題分析結果；2023年7月24日，主要討論企業永續經營委員會之各小組2023年度工作執行狀況。

企業永續經營委員會主任委員每年擇期向董事會報告業務執行情形，近期向董事會報告情形如下：



- 112年1月12日：111年度「與利害關係人溝通情形」
- 112年2月23日：「111年永續發展執行成果及112年永續發展推動計畫」及「111年永續議題衝擊評估報告」
- 112年10月26日：「112年風險管理運作情形」

- 指導委員：
董事長
- 主任委員：
執行長
- 委員會成員：
執行副總、副總、中心主管



榮剛永續發展執行成果與推動計畫

2023年執行成果

	永續發展目標	2023年目標	2023年年成效
 <p>公司治理暨誠信經營小組</p>	<ul style="list-style-type: none"> 落實公司治理，提升公司永續發展 加強法遵宣導相關課程之教育訓練 每季更新公司網頁，增加資訊正確性及透明度 	<ul style="list-style-type: none"> 深化公司永續治理文化 強化董事會職能 強化利害關係人溝通 更新公司網頁，增加資訊透明度 	<ul style="list-style-type: none"> 第十屆公司治理評鑑獲得上櫃公司排名前5%之成績 所有董事皆符合規定之訓練時數 完成功能性委員會績效評估 2023年2月23日過董事會並公告年度財報 2023年5月25日召開股東常會 年報、議事手冊、年度及每季財報皆提供中、英文版本 2023年召開5次公開法人說明會 財報、永續報告書等相關資料持續更新於公司網頁 上傳永續報告書中英文版及取得第三方驗證
	 <p>價值創造小組</p>	<ul style="list-style-type: none"> 建構綠色永續供應鏈 	<ul style="list-style-type: none"> 國內碳鋼+不銹鋼廢鋼供應商皆不得讓廢鋼直接污染破壞土壤 35噸電爐熔煉H13鋼種總廢鋼回爐率>95% 針對(半)成品供應商進行碳排調查(範疇三)
<ul style="list-style-type: none"> 拓展產品/品質系統認證 		<ul style="list-style-type: none"> 取得BIS-工具鋼/高速鋼產品認證 高階熱作工具鋼TS-GHX1通過NADCA Grade C認證(北美壓鑄認證) 取得IATF 16949汽車品質管理系統認證 	<ul style="list-style-type: none"> BIS認證已於2023年12月12日取得證書 NADCA Grade C認證已於2023年8月30日取得證書 IATF 16949已於2023年7月19日取得證書
<ul style="list-style-type: none"> 擴大材料服務與增值 		<ul style="list-style-type: none"> 開發壓鑄產業用之高階熱作鋼 開發鏡面模具鋼 建置50噸爐製程 	<ul style="list-style-type: none"> TS-GHX1試用廠商回饋相較競品壽命可多2.1倍 完成合金設定，2023年12月產出成品，待後續測試 設備組裝測試中
<ul style="list-style-type: none"> 市場行銷與產品發展 		<ul style="list-style-type: none"> 工具鋼接單擴大 功能型不銹鋼接單擴大 	<ul style="list-style-type: none"> 達成率75.8% 達成率80.9%
<ul style="list-style-type: none"> 綠色製造 		<ul style="list-style-type: none"> 碳排放量減少2,798T/Y 	<ul style="list-style-type: none"> 成立熱製程簡化專案，2023年碳排放量減少2,475噸，達成率88%



永續發展目標	2023年目標	2023年年成效	
能源管理	<ul style="list-style-type: none"> 配合政府政策，達成年節電率1% 	<ul style="list-style-type: none"> 新營廠5.46%，柳營廠1.00% 	
	<ul style="list-style-type: none"> 單位產品溫室氣體排放密集度年減量1% 	<ul style="list-style-type: none"> 主要製程溫室氣體排放密集度增加9% 汰除老舊環形爐，全面停用重油 	
	水管理： 用水密集度降低10% (基準年：2014年)	<ul style="list-style-type: none"> 用水密集度降5% (基準年：2014年) 	<ul style="list-style-type: none"> 主要製程用水密集度較前一年度降低3%，較2014年基準年降低23%
	廢棄物管理： 廢棄物持續減量	<ul style="list-style-type: none"> 廢磚再利用比率提升1% 	<ul style="list-style-type: none"> 廢磚再利用率93%，較2022年83%，再利用率提升10% 整體廢棄物再利用率占比94%
氣候變遷風險	<ul style="list-style-type: none"> 提升氣候韌性，降低災損 	<ul style="list-style-type: none"> 2023無災損 	
人權： 恪守國際公認之人權標準	<ul style="list-style-type: none"> 符合國際公認之人權標準 	<ul style="list-style-type: none"> 符合國際公認之人權標準 重申公告侵害樣態及申訴窗口 	
	人才吸引與留任： <ul style="list-style-type: none"> 具競爭力薪酬制度 產官學合作 	<ul style="list-style-type: none"> 優於金管會水準 	<ul style="list-style-type: none"> 新增非主管職津貼，增加核薪彈性 修改非主管職晉升資格條件 全面調薪3%
	教育訓練： 適才適所，發揮長才	<ul style="list-style-type: none"> 內部開課率 100% 提昇管理職能 	<ul style="list-style-type: none"> 內部開課率100% 外聘講師進行業務及主管職能課程共48小時 設立移工天車/堆高機考照津貼 補助員工至高苑科大進修碩士專班
員工福利： 多元化福利措施	<ul style="list-style-type: none"> 提供多元化福利措施 	<ul style="list-style-type: none"> 加碼旅遊補助金額及提供多元團體旅遊方案，共807人次參與（含眷屬） 解封後恢復社團例行及外部賽事，例行訓練共142次，公開活動36場 	
勞資關係：共榮和諧	<ul style="list-style-type: none"> 勞資爭議案件數0件 	<ul style="list-style-type: none"> 勞資爭議案件數0件 	
安全環境： <ul style="list-style-type: none"> 失能傷害頻率 FR=0 失能傷害嚴重率SR=0 	<ul style="list-style-type: none"> FR≤3.34 SR≤30 	<ul style="list-style-type: none"> FR：2.56、SR：3,532 績效評核執行（每月） 系統驗證完成（6月） 自主稽核執行中（857） 現場執行中（持續） 教育訓練（24場次） 巡檢件數（479） 	
	訂定風險管理政策與程序辦法，整合各小組建立風險架構與機制，落實風險管理程序	<ul style="list-style-type: none"> 重大風險項目監控目標回報率100% 	<ul style="list-style-type: none"> 已於2023年9月6日啟動2024年風險評估，並於2023年10月26日向審委會及董事會提報評估結果 重大風險項目回報率100% 如期向企業永續經營委員會提交風險報告

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

I 01 永續榮剛

永續經營理念與願景

重大性分析

利害關係人議合

02 企業營運

03 價值創造



04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

附錄

2024年執行計畫

永續發展目標	2024年目標	2024年執行計畫		
 <p>公司治理暨誠信經營小組</p>	<ul style="list-style-type: none"> 落實公司治理，提升公司永續發展 加強法遵宣導相關課程之教育訓練 每季更新公司網頁，增加資訊正確性及透明度 	<ul style="list-style-type: none"> 深化公司永續治理文化 強化董事會職能 提升資訊透明度 更新公司網頁，增加資訊透明度 持續檢討公司治理評鑑指標，強化評鑑成效 董事課程進修規劃 功能性委員會績效評估 每季召開一次法說會，擇兩次錄音錄影，提供影音連結 依氣候相關財務揭露建議書架構 (TCFD)，揭露企業對氣候相關風險與機會之治理情況、策略、風險管理、指標和目標之相關資訊 揭露過去兩年用水量及廢棄物總重量，水量、廢棄物擇一進行外部驗證 永續報告書提報董事會通過 		
	 <p>價值創造小組</p>	<ul style="list-style-type: none"> 國內碳鋼+不銹鋼廢鋼商皆不得讓廢鋼直接污染破壞土壤 	<ul style="list-style-type: none"> 要求新廢鋼商/既有廢鋼商皆不得將廢鋼直接儲存於土壤地面 	
		<ul style="list-style-type: none"> 建構綠色永續供應鏈 	<ul style="list-style-type: none"> 35噸電爐+50噸電爐煉鋼種總廢鋼回爐率>95% 擬針對外購料供應商進行碳排調查(範疇三) 	<ul style="list-style-type: none"> 持續開發新供應商。 加強與供應商客情關係。 *總廢鋼回爐率 = (外購廢鋼+廠內回爐料) / (外購廢鋼+廠內回爐料+合金鐵) 盤查投入材料(前驅物)、生產副料、半成品的碳排量
		<ul style="list-style-type: none"> 拓展產品/品質系統認證 	<ul style="list-style-type: none"> 新高階熱作鋼通過NADCA Grade C認證(北美壓鑄認證) 取得304、316研磨棒產品JIS MARK認證 	<ul style="list-style-type: none"> 由品保及研發共同負責取得NADCA Grade C認證 由品保負責相關稽核事宜
<ul style="list-style-type: none"> 擴大材料服務與加值 	<ul style="list-style-type: none"> 開發壓鑄產業用之高階熱作工具鋼 開發鏡面模具鋼 建置50噸爐製程 	<ul style="list-style-type: none"> 實際驗證客戶壽命追蹤 實際驗證客戶壽命追蹤 訂定測試鋼種，預計2024年Q1-Q2開始冷試車 		
	<ul style="list-style-type: none"> 市場行銷與產品發展 	<ul style="list-style-type: none"> 工具鋼接單擴大 功能型不銹鋼接單擴大 	<ul style="list-style-type: none"> 成立內部專案管控 成立內部專案管控 	
<ul style="list-style-type: none"> 綠色製造 	<ul style="list-style-type: none"> 碳排放量減少2,065 ton/year 	<ul style="list-style-type: none"> 成立熱製程簡化專案 		

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023 永續績效

I 01 永續榮剛

永續經營理念與願景

重大性分析

利害關係人議合

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

附錄



永續環境小組



社會與員工
關懷小組



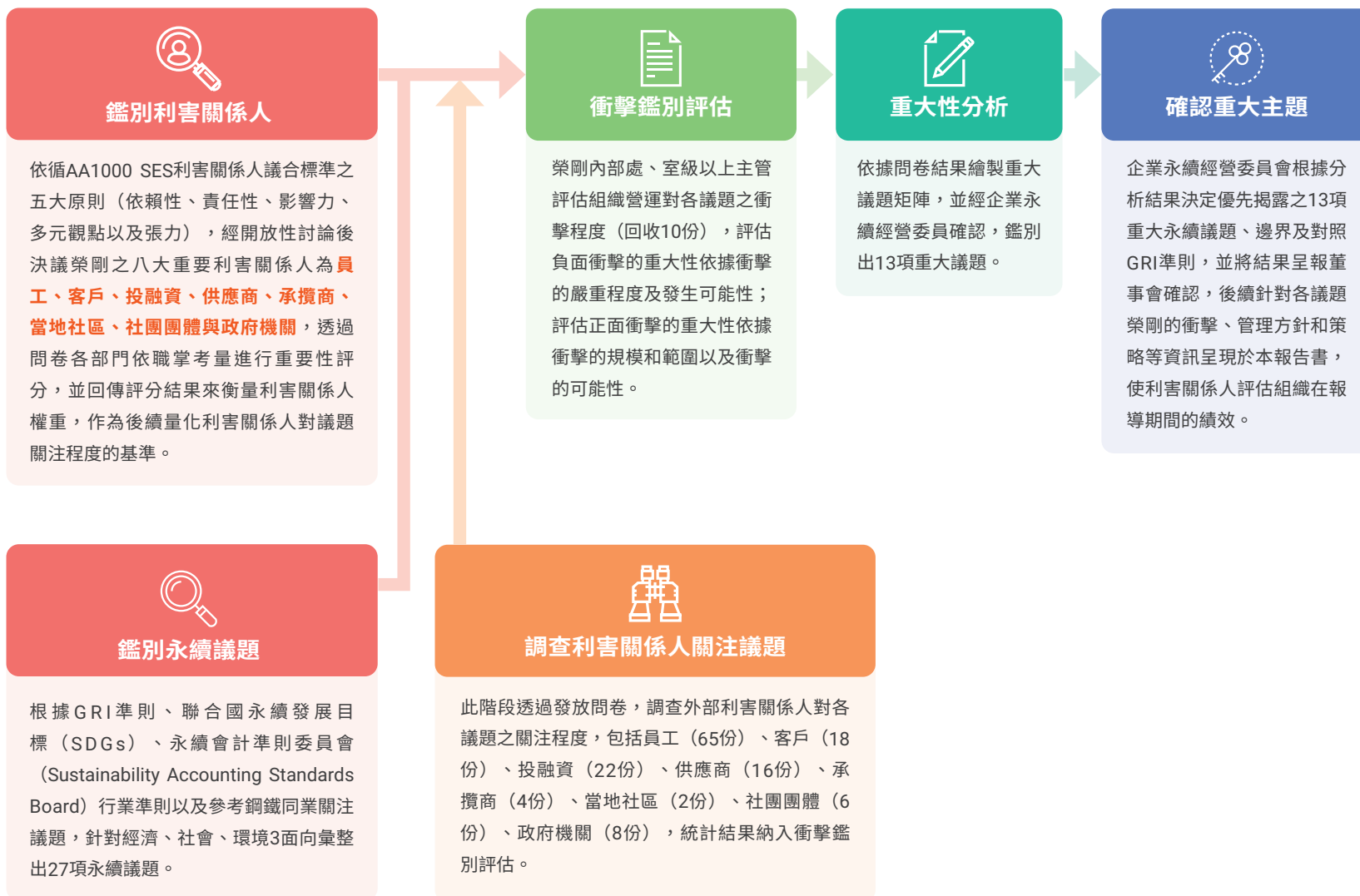
風險管理小組

永續發展目標	2024年目標	2024年執行計畫
<ul style="list-style-type: none"> ■ 能源管理 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 配合政府政策，達成年節電率1% ■ 單位產品溫室氣體排放密集度年減量1% 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 推動各項節約能源措施 ■ 建置屋頂太陽能發電裝置 ■ 透過熱製程減化，降低單位碳排放量
<ul style="list-style-type: none"> ■ 水管理： 用水密集度降低10% (基準年：2014年) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 用水密集度降5% (基準年：2014年) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 能源平台持續監控異常用水狀況 ■ 設置新水處理設施，污水回收再利用
<ul style="list-style-type: none"> ■ 廢棄物管理： 廢棄物持續減量 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 廢棄物減量5% 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 推動煉鋼集塵灰採用再利用廠資源化，變成可利用資源。提升再利用率達到20.37% ■ 現場提出減量計畫
<ul style="list-style-type: none"> ■ 氣候變遷風險 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 提升氣候韌性，降低災損 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 成立緊急應變組織，即時應變減少災損 ■ 雨季及颱風前召開應變組織會議 ■ 定期點檢雨排及抽水幫浦 ■ 設置緊急發電系統及儲水系統以備不時之需 ■ 水溝定期清淤
<ul style="list-style-type: none"> ■ 人權： 恪守國際公認之人權標準 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 符合國際公認之人權標準 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 人權訓練與相關文件揭露
<ul style="list-style-type: none"> ■ 人才吸引與留任： ■ 具競爭力薪酬制度 ■ 產官學合作 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 優於金管會水準 (50萬元) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 產學合作~公司補助學費鼓勵同仁進修 ■ 主管與非主管晉升執行
<ul style="list-style-type: none"> ■ 教育訓練： 適才適所，發揮長才 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 內部開課率100% ■ 產官學合作 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 核心技術、專業技術、證照課程
<ul style="list-style-type: none"> ■ 員工福利： 多元化福利措施 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 提供多元化福利措施 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 推動員工旅遊 (國內外) ■ 鼓勵員工參與社團活動
<ul style="list-style-type: none"> ■ 勞資關係：共榮和諧 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 勞資爭議案件數0件 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 維護勞資雙方溝通管道順暢
<ul style="list-style-type: none"> ■ 安全環境： ■ 失能傷害頻率 FR=0 ■ 失能傷害嚴重率SR=0 	<ul style="list-style-type: none"> ■ FR≤2.41 ■ SR≤30 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 導入工安懲處制度 ■ 管理系統持續有效性 ■ 推行自主巡檢制度 ■ 強化現場環境改善 ■ 強化現場教育訓練 ■ 勤查嚴罰
<ul style="list-style-type: none"> ■ 訂定風險管理政策與程序辦法，整合各小組建立風險架構與機制，落實風險管理程序 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 重大風險項目監控目標回報率100% 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 於2024年Q3進行風險評估並於當年度向審計委員會及董事會報告風險評估結果 ■ 進行重大風險項目目標控管及年中向企業永續經營委員會提交風險報告 ■ 落實榮剛風險管理政策與程序辦法第三章3.3條文，稽核室應對本公司之風險管理進行查核

1.2 重大性分析

榮剛依循GRI通用準則2021版，評估永續議題在經濟、環境、人（包含人權）方面衝擊的顯著性，以「衝擊程度」評估主題是否具重大性，以作為本報告書揭露資訊的基礎並規劃永續發展策略規劃。

重大主題鑑別流程



目錄

關於本報告書

董事長的話

2023 永續績效

I 01 永續榮剛

永續經營理念與願景

重大性分析

利害關係人議會

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

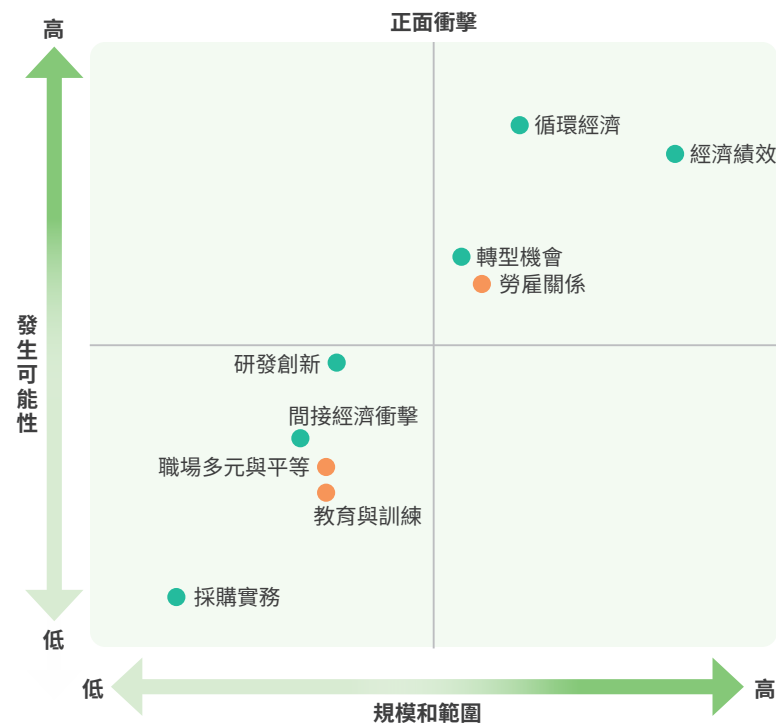
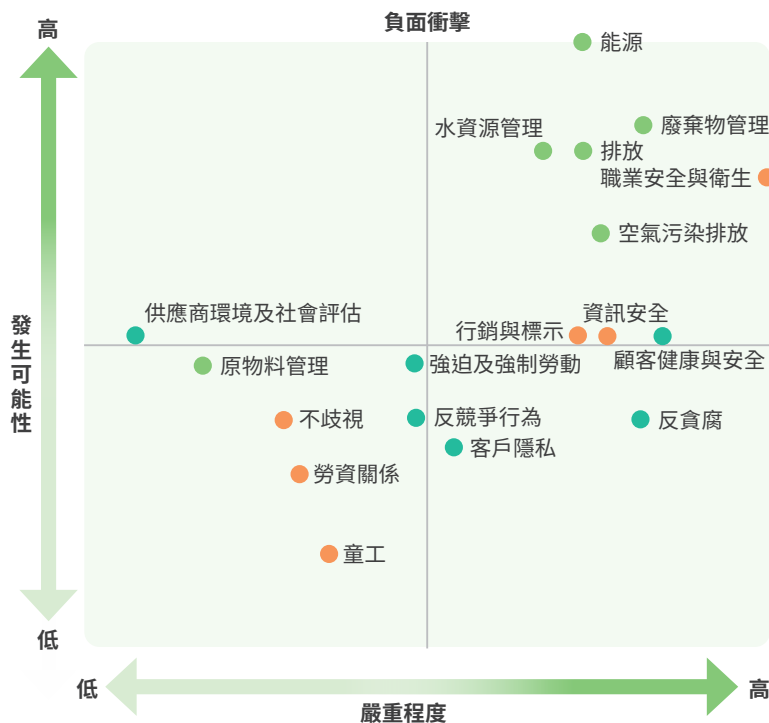
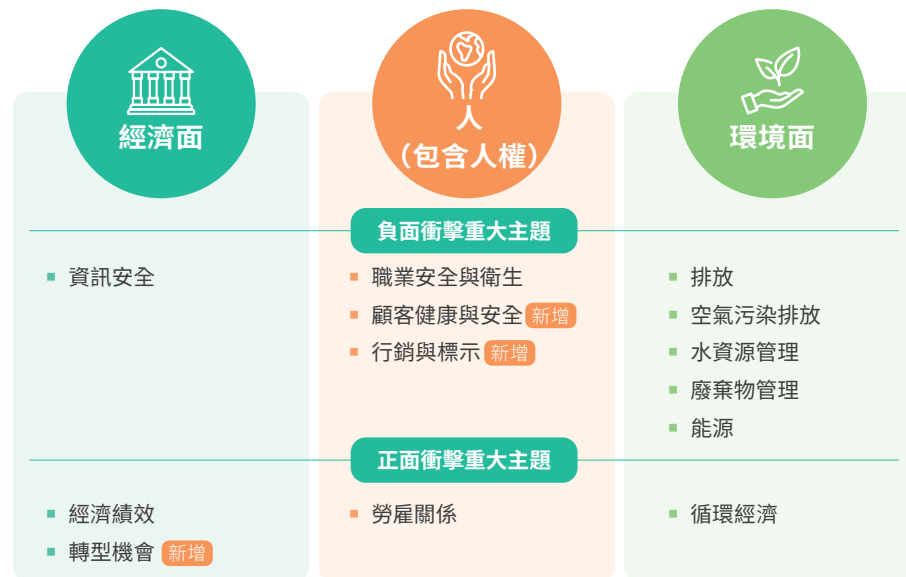
06 社會參與

附錄

■ 重大議題矩陣

榮剛鑑別在組織的活動和業務關係中對經濟、環境和人的正負面衝擊，包括對人權的衝擊，並且針對27個相關主題，由榮剛內部處室級主管進行衝擊評估，以該評估作為基礎同時納入利害關係人所關注的議題作為調整項，再由企業永續經營委員會進行衝擊分析。

評估負面衝擊的重大性依據衝擊的嚴重程度及發生可能性；評估正面衝擊的重大性依據衝擊的規模和範圍以及衝擊的可能性。負面衝擊的重大性定義為衝擊的嚴重程度及發生的可能性之數值均大於平均值，另考量SASB指標及法規要求納入能源議題；正面衝擊的重大性定義為衝擊的規模和範圍及影響的可能性之數值均大於平均值。榮剛的ESG重大議題列表及排序如下，與2022年相比，重大主題新增轉型機會、顧客健康與安全、行銷與標示。



目錄

關於本報告書

董事長的話

2023 永續績效

I 01 永續榮剛

永續經營理念與願景

重大性分析

利害關係人議會

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護


05 幸福職場

06 社會參與

附錄

重大主題範疇邊界

● 直接造成衝擊 ○ 間接促成衝擊

主題	衝擊描述	報告書章節	涉入程度與衝擊範圍							GRI準則
			員工	客戶	供應商 承攬商	股東	當地 社區	政府 機關	社團 團體	
 經濟績效	持續提升營運效率與競爭力，強化公司治理，使卓越之市場表現創造實質經濟價值，透過創造直接經濟價值、分配經濟價值、退休提撥等為利害關係人創造財富，能對經濟產生正面貢獻。	2.2 財務表現	●	●	●	●		●		GRI 201 經濟績效
 循環經濟	榮剛為電爐煉鋼廠，以市售廢鋼、廠內回爐料及合金鐵作為原料投入，回收再利用的鋼鐵廢料得以透過熔煉製程重製為高附加價值之特殊鋼回到產品供應鏈，產生正面經濟貢獻，為循環經濟的重要一環，亦可減少鐵礦石、煤礦等開採，可減緩對環境的傷害。	3.4 永續供應鏈 3.5 原物料使用			●					自訂主題
 資訊安全	透過資訊安全管理措施，減緩營運、經濟、人（包含人權）風險發生之嚴重度及可能性，使榮剛能長期與利害關係人建立互信與穩健的關係。	2.6 資訊安全	●	●	○			●		自訂主題
 勞雇關係	榮剛透過提供完善的薪酬、升遷制度與福利，恪遵法律，保障受雇者權益，營造良好的工作環境，讓員工充分發揮所長，與公司共同成長，並為當地提供就業機會，貢獻當地經濟成長。	5.1 人才多元結構與平等 5.2 人才吸引與員工關懷	●				○	●		GRI 401 勞雇關係
 職業安全與衛生	榮剛致力提供友善工作環境，實施危害鑑別及風險評估，以減少潛在危險事件，並透過一系列健康檢查及健康促進活動，積極促使員工身心平衡，在安全健康的工作環境中為客戶打造最佳品質的產品。	5.4 安全健康職場	●		○			●	○	GRI 403 職業安全與衛生
 顧客健康與安全	建立嚴謹的品質管理系統，於產品設計生產等階段正確評估各項規格指標、設計製程並於生產過程中把關品質，以符合客戶在功能、環境及社會面的要求，並於出貨時正確標示，提供客戶需要的產品。	3.1 產品品質管理		●						GRI 416 顧客健康與安全
 行銷與標示		3.1 產品品質管理		●						

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

I 01 永續榮剛

永續經營理念與願景

重大性分析

利害關係人議合

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

附錄

● 直接造成衝擊 ○ 間接促成衝擊

主題	衝擊描述	報告書章節	涉入程度與衝擊範圍							GRI準則
			員工	客戶	供應商 承攬商	股東	當地 社區	政府 機關	社團 團體	
 轉型機會	透過產品開發掌握氣候相關轉型商機，一方面提升營運績效，一方面對經濟及環境可帶來正面貢獻	4.2 氣候相關資訊	●	●		●				GRI 201-2
 能源	榮剛台灣營運活動主要為特殊鋼製造，過程中可能造成環境面及相關利害關係人之潛在負面衝擊，為落實企業社會責任，公司除恪遵環保法規，亦建構良好的管理系統，尋求降低能資源的機會，持續投入環境保護工作，以將潛在衝擊降至最低。	4.2 氣候相關資訊					●	●	○	GRI 302 能源
 排放		4.3 能源管理				●	●			GRI 305 排放
 空氣污染物控制		4.6 廢棄與污染物管理	●				●	●		
 廢棄物管理		4.6 廢棄與污染物管理					●	●		GRI 306 廢棄物
 水資源管理		4.5 水資源管理					●	●		GRI 303 水和放流水

1.3 利害關係人議合

榮剛建立多元之溝通管道，細心傾聽利害關係人的意見與回饋，並透過重大議題分析流程，針對其所關注的永續議題揭露具體、完整、透明且即時的資訊，做為永續報告書編撰的基礎，讓利害關係人了解榮剛落實企業永續的成果與作為。

利害關係人關注議題與溝通管道

利害關係人	意義	優先關注議題	溝通方式與頻率	溝通說明與回應方式	參考章節
 投融资	每位股東皆為公司資本，透明、正確且即時的資訊能使股東與企業建立良好信任機制，榮剛透過持續追求獲利成長來回饋股東。	<ul style="list-style-type: none"> 經濟績效 風險管理 誠信經營 資訊安全 	<ul style="list-style-type: none"> 股東會、年度報告書 每年 季報 每季 股務聯絡專線 即時 發言人及代理發言人窗口 即時 公開資訊觀測站、<u>公司網站</u> 即時 拜訪與接待國內外法人股東 不定期 參加國內外券商舉行之法人說明會 不定期 ESG調查問卷 每年 	<ul style="list-style-type: none"> 即時以中、英揭露重大訊息 股東會年報、年度及每季財報定期更新於公司官網及公開資訊觀測站，使投資人了解公司營運狀況及各項經營狀況 股東會年報、議事手冊、年度/期中財務報告均提供英文版本以強化資訊透明 透過公開法說使投資人了解營運狀況，2023年參加公開法說5場次，接待國內外法人共13次 透過各項聯絡窗口直接回應股東問題 	2.3 公司治理架構 2.4 誠信經營 2.5 風險管理 2.6 資訊安全
 員工	員工是榮剛重要的資產，更是實踐企業永續過程中重要夥伴，提供友善、多元、平等、健康、共融的工作環境與培訓計畫才能提升榮剛員工競爭力。	<ul style="list-style-type: none"> 經濟績效 人才招聘與留任 勞資關係 職業安全衛生 職場多元與平等 	<ul style="list-style-type: none"> 內部系統資訊公告 即時 勞資會議 每季 福委會 每季 環境與職業安全衛生委員會 每季 教育訓練課程 不定期 員工申訴管道 即時 ESG調查問卷 每年 	<ul style="list-style-type: none"> 透過公司內部網路即時發布訊息傳遞與員工，並設有員工申訴管道，強化內部雙向溝通，與公司一同精進成長 辦理4次勞資會議 2023年全面調薪3% 每季召開職業安全衛生/環境管理委員會，於會中進行相關法令及職災案例宣導，並提出安全衛生環保相關建議與檢討；2023年舉辦安全衛生教育訓練24場次及消防演練4場次 外聘講師進行業務及主管職能課程共48小時 與高苑科技大學合作，開設「機械與自動化工程系機電科技碩士學分班」，培訓15名在職員工，提升員工金屬材料與製造相關知識(執行期間2023/10-2025/07) 	5.1 人才多元結構與平等 5.2 人才吸引與員工關懷 5.4 安全健康職場

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

I 01 永續榮剛

永續經營理念與願景

重大性分析

利害關係人議合

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

附錄

利害關係人	意義	優先關注議題	溝通方式與頻率	溝通說明與回應方式	參考章節
 <p>客戶</p>	<p>客戶的信任與支持是榮剛產品品質與技術提升的動力，並能持續帶動營收成長。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 誠信經營 產品品質 客戶服務 職業安全衛生 	<ul style="list-style-type: none"> 電話、電子郵件、視訊會議 不定期 拜訪 每年2-3次 公司網站 即時 客戶滿意度調查 每年 參加國際相關產業論壇 不定期 客戶認證 不定期 ESG調查問卷 每年 	<ul style="list-style-type: none"> 即時性回應客戶需求與意見，每年進行客戶滿意度調查，檢討改善追求雙贏，2023年客戶滿意度調查平均為4.10分。（滿分5分） 舉行國內客戶產品發表會1場，共186人次，發表高階熱作鋼TS-GHX1，產品同年取得NADCA Grade C認證 子公司金耘舉行國內客戶技術研討會2場，共273人次 參加2023台北航太暨國防工業展及台灣國際扣件展，加強產品推廣 首次通過IATF 16949汽車品質管理系統認證 	<p>2.4 誠信經營</p> <p>3.1 產品品質管理</p> <p>3.3 行銷與客戶服務</p> <p>5.4 安全健康職場</p>
 <p>供應商</p>	<p>供應商是榮剛持續提供優質產品的核心角色，我們期與供應商建立永續夥伴關係，共同落實企業社會責任，為客戶創造價值。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 誠信經營 產品品質 經濟績效 	<ul style="list-style-type: none"> 供應商定期考評 每年 電話、電子郵件、傳真 不定期 社會責任相關事項之自我承諾 不定期 ESG調查問卷 每年 	<ul style="list-style-type: none"> 要求新進供應商進行社會責任相關事項之自我承諾 每年進行供應商評核，與合格供應商建構長期合作關係，2023年針對117家關鍵原物料供應商進行考核，A級供應商佔87% 輔導國內廢鋼廠商改善儲區降低環境衝擊，2023年碳鋼及不銹鋼廢鋼供應商36家儲區皆符合要求，全體合格率達100% 	<p>3.4 永續供應鏈</p>
 <p>承攬商</p>	<p>榮剛以當地承攬商為優先選擇，力求在地化，同時要求其遵循內部規範，保障承攬商廠內安全的工作環境。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 誠信經營 產品品質 經濟績效 	<ul style="list-style-type: none"> 電話、電子郵件、傳真 不定期 承攬商入廠教育訓練 不定期 託工廠社會責任相關事項之自我承諾 不定期 ESG調查問卷 每年 	<ul style="list-style-type: none"> 要求託工廠進行社會責任相關事項之自我承諾 承攬商入廠時透過宣導及稽核等方式確保其施作安全，2023年實施協力廠入廠訓練，共319班次，957人接受訓練 	<p>5.4 安全健康職場</p>

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

I 01 永續榮剛

永續經營理念與願景

重大性分析

利害關係人議會

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

附錄

利害關係人	意義	優先關注議題	溝通方式與頻率	溝通說明與回應方式	參考章節
 政府機關	<p>政府機關為各項規範與法規之制定者，除遵循政府機關相關規範、主動積極配合政策施行，藉由透明的雙向溝通取得政府的信任、支持及合作。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 經濟績效 誠信經營 資訊安全 廢棄物管理 氣候變遷行動 職業安全衛生 社會參與 	<ul style="list-style-type: none"> 提供或回覆申報資料、相關報告等.....依主管機關要求 公文往來.....不定期 主管機關查核、評鑑.....不定期 ESG調查問卷.....每年 	<ul style="list-style-type: none"> 透過定期與不定期之訊息回饋與相關查核程序，積極配合政府機關要求辦理之事宜，同時協助各項法規的推動落實 第十屆公司治理評鑑成績獲得上櫃公司排名前5%之成績 	<p>2.2 財務表現</p> <p>2.4 誠信經營</p> <p>2.6 資訊安全</p> <p>5.4 安全健康職場</p> <p>CH4 環境保護</p> <p>CH6 社會參與</p>
 當地社區	<p>榮剛的營運與鄰近社區和工業區密切相關，維持良好互動關係，以期協助促進社區共同成長。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 職業安全衛生 廢棄物管理 社會參與 	<ul style="list-style-type: none"> 所處工業區廠商協進會理事會議.....每季 工業區廠商間交流活動.....每季 ESG調查問卷.....每年 	<ul style="list-style-type: none"> 勞工局主辦，榮剛協辦成立安衛家族每年定期交流分享，推廣職業安全衛生觀念，成員涵蓋新營工業區、柳營工業區及台南市的鋼鐵同業，2023年榮剛主辦活動1場次 2023年共實際投入資金84.3萬元及宣告預計投入450萬元，用以地方關懷、支持地方文化、環境綠美化及敦親睦鄰等方面，創造社會和諧共融氣氛 	<p>CH4 環境保護</p> <p>CH6 社會參與</p>
 社團團體	<p>榮剛在永續議題的推動上，需要透過公協會等社團團體來協助溝通與釐清，才能讓行動更有效率和確實。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 誠信經營 客戶服務 資訊安全 氣候變遷行動 	<ul style="list-style-type: none"> 電話、電子郵件、公文往來 一般會務、參與關聯產業公協會之會議、活動 ESG調查問卷 	<ul style="list-style-type: none"> 透過參加各公協會會議活動了解最新國內外法規變化、產業概況，做為內部討論規劃的依據 參與鋼鐵工業同業公會共同參與台日鋼鐵官民對話會議了解產業脈動 參與航太工業同業公會於2023台北航太暨國防工業展主導之航太產業專區共同展出 	<p>2.6 資訊安全</p> <p>3.3 行銷與客戶服務</p> <p>CH4 環境保護</p>

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023 永續績效

01 永續榮剛

I 02 企業營運

公司簡介

財務表現

公司治理架構

誠信經營

風險管理

資訊安全

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

附錄

02

CHAPTER

企業營運

- ▶ 2.1 公司簡介
- ▶ 2.2 財務表現
- ▶ 2.3 公司治理架構
- ▶ 2.4 誠信經營
- ▶ 2.5 風險管理
- ▶ 2.6 資訊安全



管理方針

重大議題管理方針 經濟績效



衝擊描述

- 持續提升營運效率與競爭力，強化公司治理，使卓越之市場表現創造實質經濟價值，透過創造直接經濟價值、分配經濟價值、退休提撥等為利害關係人創造財富，能對經濟產生正面貢獻



政策/承諾

- 落實公司治理，提升資訊透明度，深化公司永續治理文化
- 積極開拓國內外新市場及新客戶
- 持續精進技術能力、開發新產品、提升管理效能、降低生產成本、產銷購密切配合，以提升市場競爭優勢
- 完善人力發展制度，塑造友善安全職場環境



目標

- 穩定成長及獲利



行動方案

- 公司高層經營主管定期討論營運情勢並做決策
- 持續強化董事會職能



評核機制

- 每年編制年度預算並定期召開管理會議、產銷購會議等，追蹤檢討目標達成情況並採取必要管理措施
- 董事會績效評估
- 持續檢討公司治理評鑑指標，強化評鑑成效



申訴機制

- 檢舉信箱（違反誠信不法）ethics@gmtc.com.tw



2023 評估結果

- 合併營業收入135.25億較2022年增加9%
- EPS 4.66元/股較2022年增加3.1%
- 獲得第十屆公司治理評鑑排名前5%之成績
- 公司內部執行董事會及功能性委員會績效評估，評估結果達99.50分，執行結果送提名委員會決議後送董事會報告

重大議題管理方針 資訊安全



衝擊描述

- 透過資訊安全管理措施，減緩營運、經濟、人（包含人權）風險發生之嚴重度及可能性，使榮剛能長期與利害關係人建立互信與穩健的關係



政策/承諾

- 政策：「提升資安共識」；「確保營運持續」
 - 提升資安共識
督導並教育全體員工以自律、自主、共榮精神，落實資訊安全工作，建立「資訊安全，人人有責」的觀念，每年持續進行適當的資訊安全教育宣導，以提高資訊安全意識。
 - 確保營運持續
由本公司全體員工貫徹執行資訊安全管理制度，以保護各項資訊資產免於因外在之威脅或內部人員不當的管理，遭受洩密、破壞或遺失等風險，選擇適切的資安防護措施，將風險降至可接受程度，持續進行監控、審查及稽核資訊安全管理制度的工作，確保各項資訊系統營運持續，達到永續經營的目標。
- 承諾：「24/7服務不間斷，資料不流失，企業永續經營」



目標

- 定期執行公司全員資通安全意識教育訓練
- 定期執行弱點掃描、社交工程演練等資訊安全防護作業
- EOS之系統更新或進行調整
- 評估導入MDR



行動方案

- 導入適當防護機制與監控軟體，不定期滲透測試，防止資訊遭不當存取
- 加強人員安全認知：舉辦資訊安全宣導教育訓練課程
- 透過政府科技專案進行資安補強



評核機制

- 辦理資訊安全宣導教育訓練課程
- 進行內部稽核
- 進行委外資訊循環稽核與改善



申訴機制

- 資訊事件通報程序



負責單位

- 資訊處



2023 評估結果

- 2023年7月向董事會呈報設置資安專責主管與資安專責人員一名並完成提報主管機關
- 2023年9月設立資訊安全工作小組(共計9名成員)，負責資訊安全相關事務
- 2023年9-11月執行一次弱點掃描
- 2023年12月取得ISO 27001：2022認證
- 2023年12月加入TWCERT資安聯盟

2.1 公司簡介

榮剛材料科技股份有限公司2018年納入台灣鋼鐵集團旗下，所生產的特殊鋼主要產品包含合金工具鋼、高強度低合金鋼、不銹鋼等，產品型態則以圓棒及扁棒為主，生產鋼種200餘項，以工業應用為重，使用於需要耐高溫、高強度、高腐蝕性的環境，主要服務對象為航太、能源、油氣、機械模具等產業客戶。秉持著「認真、專業、守紀律」的經營理念，深耕技術追求卓越，並從客戶需求出發，提供優良的產品及服務，回應市場的需求，並持續投資以支持客戶成長。



超越所想 無限可能

Infinite Possibilities

榮剛材料科技股份有限公司

股票代號 5009

產業別 鋼鐵工業

成立時間 1993年4月

資本額 52.98億 (2023/12/31)

董事長 王炯棻

總經理 康永昌

主要產品 特殊鋼

榮剛產量 82,491公噸

合併營收 135.25億

子公司 (各子公司詳細資訊請參閱 財報P150)

- 台灣：
 - 金耘鋼鐵
- 中國：
 - 金耘特殊金屬
 - 翔陽金屬材料
- 越南：
 - 越南金耘鋼鐵
- 美國：
 - Alloy Tool Steel, Inc
- 日本：
 - Gloria Material Technology Japan株式会社

- 依產業：
 - 航太 (31%)、油氣 (15%)、
 - 機械+模具+一般民生 (42%)、
 - 能源 (7%)、其他 (5%)
- 依地區：
 - 美洲 (35%)、亞洲 (26%)、
 - 歐洲 (23%)、台灣 (13%)、
 - 其他 (3%)

營運所在國家 台灣、中國、越南、美國、日本

員工人數 972

總部地址 台南市柳營區工二路10號

2.2 財務表現

2023合併營業額為13,525,251元，較2022年成長9.38%，稅前淨利的表現更優於2022年，2023年稅後淨利2,395,251仟元，較2022年成長14.17%。依公司章程之盈餘分派政策規定，由董事會特別決議股利分配案，2023年度之盈餘分配案，現金股利每股2.5元。

榮剛近三年合併經營狀況 (單位：新台幣仟元)

項目	2021年	2022年	2023年
營業收入	8,770,944	12,365,317	13,525,251
營業毛利	2,338,770	3,955,630	3,644,650
營業淨利	1,074,052	2,414,961	2,374,232
稅前淨利	1,018,195	2,592,521	2,896,244
稅後淨利	837,300	2,098,015	2,395,251

最近三年之股利分配狀況

項目	2021年	2022年	2023年
每股稅後盈餘	1.70	4.52	4.66
現金股利	1.40	2.37	2.50
盈餘配股	0	0	0
合計	1.40	2.37	2.50

榮剛近三年分配給利害關係人之經濟價值 (單位：新台幣仟元)

項目	2021年	2022年	2023年
營業成本	5,707,629	7,550,321	9,880,601
員工薪資與福利	1,094,005	1,280,873	1,416,057
支付投資人款項 (利息費用與現金股利)	322,462	694,804	1,397,589
支付政府款項 (所得稅)	56,917	118,038	485,886

註：社會投資請參閱第六章 社會參與

政府補助

榮剛依「產業創新條例」規定，將公司在投資於研發支出可抵減應納營業事業所得稅。除此之外，榮剛另有配合經濟部相關科專計劃及勞動力發展署相關計畫。

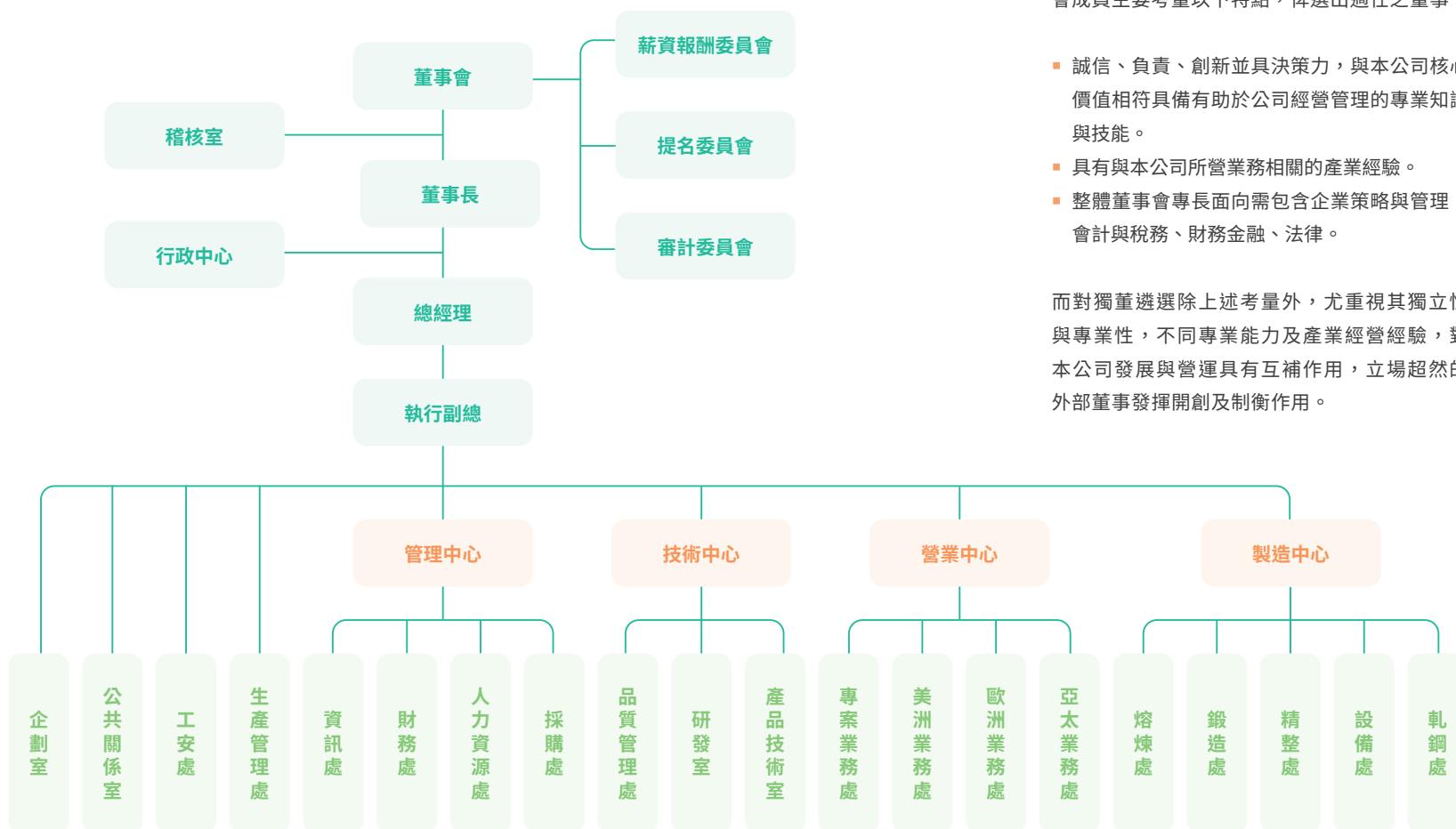
2023年榮剛獲政府財政補助紀錄 (單位：新台幣仟元)

補助項目	補助依據	金額
投資抵減	經濟部工業局/產業創新條例	30,331
補助款	勞動力發展署/青年就業旗艦計畫	23

2.3 公司治理架構

公司治理系統與運作

本公司依公司章程規定，設董事五至九人，自第十屆起，本公司董事名額中，獨立董事人數為四人，董事由股東會就有行為能力之人依法選任之，任期均為三年。本公司於2008年6月6日依法選出獨立董事並組成審計委員會，同時廢除監察人。董事組織董事會，負責決議執行公司業務有關重要事項，由全體董事之出席及出席董事過半數之同意互選一人為董事長並得依同一方式互選一人為副董事長，代表公司綜理一切業務。董事會下設有薪資報酬委員會、審計委員會及提名委員會協助董事會履行監督之責。（詳細公司治理運作狀況請參見公開資訊觀測站及榮剛公司網站）



董事會

榮剛依公司章程規定，設立董事及獨立董事，董事會為榮剛最高治理單位及重大經營決策的中心，於公司相關章則中明定，採取候選人提名制度，並依規定由董事會就股東或董事提名之董事候選人之資格條件等事項，進行事先審查，並將審查結果提供予股東參考，對於董事會成員主要考量以下特點，俾選出適任之董事。

- 誠信、負責、創新並具決策力，與本公司核心價值相符具備有助於公司經營管理的專業知識與技能。
- 具有與本公司所營業務相關的產業經驗。
- 整體董事會專長面向需包含企業策略與管理、會計與稅務、財務金融、法律。

而對獨董遴選除上述考量外，尤重視其獨立性與專業性，不同專業能力及產業經營經驗，對本公司發展與營運具有互補作用，立場超然的外部董事發揮開創及制衡作用。

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023 永續績效

01 永續榮剛

I 02 企業營運

公司簡介

財務表現

公司治理架構

誠信經營

風險管理

資訊安全

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

附錄

本屆任期為2023.05.25~2026.05.24。2023年榮剛共設置5位一般董事及4位獨立董事。董事會成員組成如下表。

董事會成員組成

職稱	姓名	性別	年齡層	選(就)任日期	主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
董事長	台灣鋼鐵股份有限公司 代表人/王炯茶	男	50歲以上	2017.06.02	中興大學 法律系	<ul style="list-style-type: none"> 金智富資產管理(股)有限公司董事長 台灣鋼鐵(股)有限公司董事長 精剛精密科技股份有限公司董事長...等等
董事	台灣鋼鐵股份有限公司 代表人/趙世傑	男	50歲以上	2018.05.29	北京清華大學 自控系	<ul style="list-style-type: none"> 慶欣欣鋼鐵(股)公司董事 易昇鋼鐵(股)公司董事 沛波鋼鐵(股)公司董事...等等
董事	榮剛投資股份有限公司 代表人/林文淵	男	50歲以上	2017.06.02	美國夏威夷大學 土木工程系碩士	<ul style="list-style-type: none"> 台灣苯乙烯工業股份有限公司董事長 東森電視事業股份有限公司董事長 海外投資開發股份有限公司董事長...等等
董事	榮剛投資股份有限公司 代表人/陳政祥	男	50歲以上	2018.05.29	清華大學 材料工程研究所	<ul style="list-style-type: none"> 榮剛材料科技(股)公司顧問 台灣精材股份有限公司董事 禾揚投資股份有限公司董事...等等
董事	百佳圓投資股份有限公司 代表人/吳怡青	女	30-50歲	2019.06.02	Alliant International University (San Diego, USA) Doctorate of Business Management (DBA) 工商管理博士	<ul style="list-style-type: none"> 和合國際開發有限公司董事長 陽明山天籟度假酒店董事 春雨工廠股份有限公司董事...等等
獨立董事	簡金成	男	50歲以上	2017.06.02	Rutgers University會計博士	<ul style="list-style-type: none"> 台灣苯乙烯工業(股)公司獨立董事 春雨工廠股份有限公司獨立董事 智冠(股)公司董事...等等
獨立董事	朱俊雄	男	50歲以上	2018.05.29	中興大學法律學研究所	<ul style="list-style-type: none"> 全英國際法律師事務所律師 友訊科技(股)有限公司獨立董事 強茂股份有限公司獨立董事...等等
獨立董事	林義郎	男	50歲以上	2020.06.20	國立中山大學企管碩士	<ul style="list-style-type: none"> 明揚國際科技(股)公司獨立董事 忠正(股)公司董事
獨立董事	劉子猛	男	50歲以上	2023.05.25	國立成功大學高階管理碩士(EMBA)	<ul style="list-style-type: none"> 台灣苯乙烯工業(股)公司獨立董事 明遠精密科技股份有限公司獨立董事

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

01 永續榮剛

I 02 企業營運

公司簡介

財務表現

公司治理架構

誠信經營

風險管理

資訊安全

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

附錄

董事會運作情形

本公司依公司章程規定，董事會議每季至少召開一次，以監督並瞭解營運計畫之執行、財務報表之表達、稽核報告及其追蹤情形。2023年度董事會共召開11次，全體董事平均親自出席率（不含委託）約達98.99%。此外，每年度邀請會計師針對年報查帳事宜進行說明，並與其討論，已充分瞭解公司財務狀況。董事會之重要決議亦公開於公司網站投資關係人專區內年報中，且公開提供公司章程、公司治理實務守則、內部稽核設置規範…等重要公司規範以供查詢。

董事會績效評估

為落實公司治理並提升董事會的功能，本公司於2020年8月13日董事會通過修定「董事會績效評估辦法」，規範每年執行一次內部委員會績效評估，且應至少每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次。並將每年的評估結果公告於公司網站。2023年公司內部執行董事會及功能性委員會績效評估，評估結果達99.50分，執行結果送提名委員會決議後送董事會報告。

董事進修

為鼓勵本公司安排新任或續任之董事（含獨立董事）持續充實新知，本公司訂定「董事進修推行要點」促使本公司董事提升其專業知能、公司治理及永續發展的群體智識。對於進修計畫安排，除參與外部機構舉辦之董事進修課程外，公司亦會與簽證會計師事務所討論安排適宜的進修項目。

2023年董事及公司治理主管均完成法令規定進修時數。（詳閱榮剛2023年年報P53）

董事會成員利益迴避

為避免董事利益衝突，本公司新任之董事皆須簽署願任同意書，表明遵守公司法第23條之規定，忠實執行業務及盡善良管理人之注意義務。另本公司公司治理實務守則第32條及董事會議事規範第16條亦明訂董事之利益迴避制度，並確實遵守執行。2023年董事會成員利益迴避之議案共17項議案，利益迴避之董事共4人次。

薪資報酬委員會

薪資報酬委員會以獨立董事簡金成為召集人，於2019年6月份為符合主管機關法令需求，三位成員全數皆為獨立董事。2023年共召開4次薪資報酬委員會，主要為協助董事會執行與評估公司整體薪酬與福利及董事、經理人報酬。關於董事薪酬明細請見年報。

董事及高階經理人薪酬

董事薪酬包含每月報酬、董事酬勞、車馬費、業務執行費用，依本公司章程規定，本公司董事報酬授權董事會依其對公司營運參與程度及貢獻之價值，並參酌同業通常水準議定，於不超過本公司核薪辦法所訂最高薪階之標準議定之。公司章程中亦明訂不高於年度獲利之5%作為董事酬勞。依本公司薪資報酬委員會組織章程之規定，董事酬勞之給付依本公司訂董事及功能性委員會報酬辦法辦理。

高階經理人薪酬主要包含員工紅利、績效獎金、年終獎金及薪資，並視公司整體的營運績效、產業未來經營風險及發展趨勢，以量化績效達成率、獲利率、營運效益、貢獻度等綜合考量後計算其酬金比例，而給予合理報酬。

薪資報酬委員會審核上述董事及高階經理人報酬，會議資料由人事單位提供發放名單、發放原則（包含範圍及方式），並列出各董事、高階經理人薪酬，以供董事審核。除了報酬發放的審核外，更於今年初依實際經營狀況、同業通常水準及相關法令，審議薪資結構調整，並於薪資報酬委員會通過後，提報董事會決議。

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023 永續績效

01 永續榮剛

I 02 企業營運

公司簡介

財務表現

公司治理架構

誠信經營

風險管理

資訊安全

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

附錄

審計委員會

本公司審計委員會以獨立董事簡金成為召集人，由4名獨立董事組成，2023年共召開10次審計委員會議，旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。

2023年度工作重點主要如下：

- 財務報表
- 稽核及會計政策與程序
- 內部控制制度暨相關之政策與程序
- 重大之資產或衍生性商品交易
- 重大資金貸與背書或保證
- 募集或發行有價證券
- 法規遵循
- 簽證會計師之委任、解任或報酬等
- 財務、會計或內部稽核主管之任免等等。

提名委員會

本公司為公司之永續發展、協助董事會強化管理機制並健全公司治理，於2020年10月28日設立提名委員會。提名委員會以獨立董事朱俊雄為召集人，由4名獨立董事及一名董事組成，2023年共召開2次提名委員會議。提名委員會秉於董事會之授權，應以善良管理人之注意，忠實履行職權，並將所提建議提交董事會討論：

- 制定董事會成員及高階經理人所需之專業知識、技術、經驗及性別等多元化背景暨獨立性之標準，並據以覓尋、審核及提名董事及高階經理人候選人。
- 建構發展董事會及所屬各委員會之組織運作，規畫並執行董事會、各委員會及高階經理人之績效評估，並評估獨立董事之獨立性。
- 訂定並定期檢討董事進修計畫及董事與高階經理人之繼任計畫。
- 訂定本公司之公司治理實務守則，以強化公司治理制度及實務，保障利害關係人之權益。

2.4 誠信經營

榮剛訂有「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「工作規則」、「內部重大資訊處理作業程序」及「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」規範較高不誠信風險之營業活動之防範措施，並鼓勵內部及外部人員檢舉不誠信或不當行為，以落實誠信經營。「誠信經營守則」禁止不誠信行為規範的對象包括董事、經理人、受僱人或具有實質控制能力者，於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益。其利益係指任何有價值之事物，包括任何形式或名義之金錢、餽贈、佣金、職位、服務、優待、回扣等。「工作規則」明訂員工不得利用職務上之關係或私自接受他人不當之禮品、餽贈、邀宴或任何名義之捐贈，透過原則與制度之建立，確實防範不誠信行為發生之可能性，降低風險。

為確保誠信經營之實踐，除經由稽核室定期稽核法令與內部制度遵循情形，並設有申訴管道供內部及外部利害關係人聯繫，且會迅速回應，以期改善營運缺失、確保服務品質，建立公司和利害關係人間良好互動。本公司由財務處主計部負責推動公司誠信經營目標，並於2024年1月23日向董事會報告2023年度誠信經營執行情形，內容如下：

- 誠信經營（含防範內線交易等）宣導：辦理宣導共1次。
- 違反誠信經營之情形：檢舉0件，自主發現0件。
- 利害關係人之保護與利益迴避：
 - 員工溝通：辦理4次勞資會議
 - 合格供應商評鑑：辦理1次供應商評鑑。
 - 股東/投資人溝通：辦理5場法人說明會、召開1次股東常會及11次董事會、接待國內外法人13次。
 - 利益迴避：董事會利益迴避共17案。

反貪腐

榮剛依據國際透明組織評比全球清廉印象指數（Corruption Perception Index, 簡稱CPI）來評估各營運據點是否位於反貪腐高風險地區，若營運據點位於反貪腐高風險，則須強化相關反貪腐教育訓練。2023年進行貪腐相關風險評估之據點，其清廉指數均屬中低風險區，惟越南子公司位於低於平均分數之越南地區，預計將針對該公司加強相關誠信經營及反貪腐選宣導，積極防範不當行為風險發生。

榮剛於2023年進行貪腐風險評估的營運據點分析

貪腐風險相關評估	
已進行營運據點數	16
營運據點總數	16
比例	100%

註：依本報告書報導邊界，營運據點定義為總部與全球主要銷售之子公司各據點，包含美國、日本、中國、越南、薩摩亞、賽席爾、模里西斯、台灣等各國子公司。

- 檢舉不法人人有責，本公司及子公司人員如有犯罪、舞弊或違反金融相關法令之虞，或違反本公司誠信經營守則之行為，您可檢具事證透過電子信箱向本公司檢舉。
- 檢舉電子信箱（公共關係室）：ethics@gmtc.com.tw

2.5 風險管理

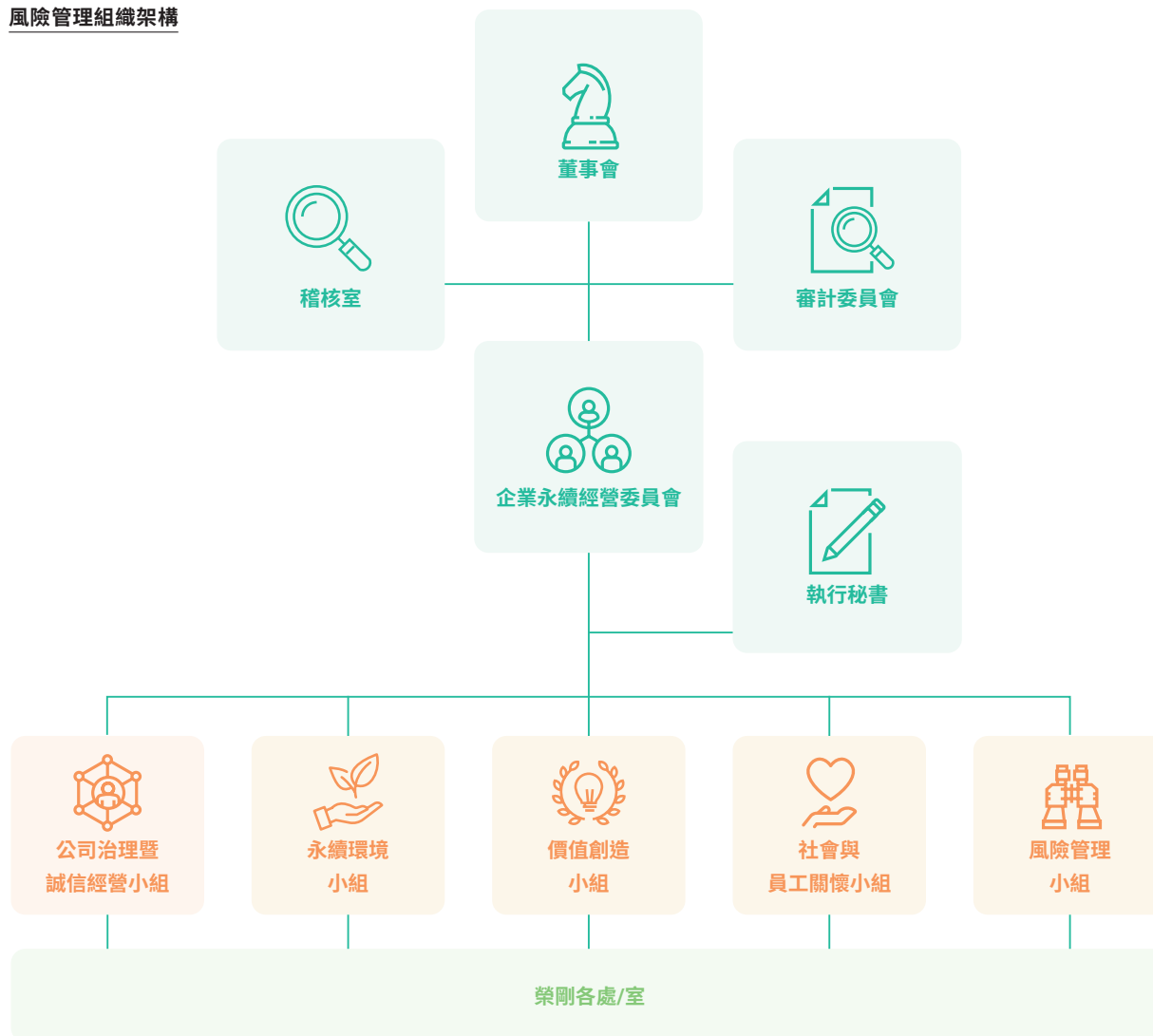
風險管理

為增進公司穩健經營與永續發展，榮剛建立健全之風險管理機制，以及早辨識、準確衡量、有效監督及嚴格控管風險在可承受之範圍內。民國2021年，頒布由董事會核定之「風險管理政策與程序辦法」，作為風險管理之最高指導原則，由董事會、審計委員會、企業永續經營委員會及各業務單位據以執行，其目的在於促進公司之健全經營，以合理確保公司策略目標之達成。

風險治理之組織運作

本公司董事會為風險管理之最高決策及督導單位，並由轄下之企業永續經營委員會主導相關業務執行，委員會下設風險管理小組及召集人，委員會各小組與各業務單位定期分別就公司潛在風險，並關注全球環境與產業變化進行風險因子鑑別與風險控管。風險管理小組，負責建置公司風險管理之運作機制與風險管理流程的推動，每月審視風險追蹤執行狀況及定期向企業永續經營委員會做規劃、執行管控報告，並每年定期提報董事會及審計委員會年度風險評估結果與風險管理運作情形，組織合力落實企業風險與危機管理。

風險管理組織架構



目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

01 永續榮剛

I 02 企業營運

公司簡介

財務表現

公司治理架構

誠信經營

風險管理

資訊安全

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

附錄

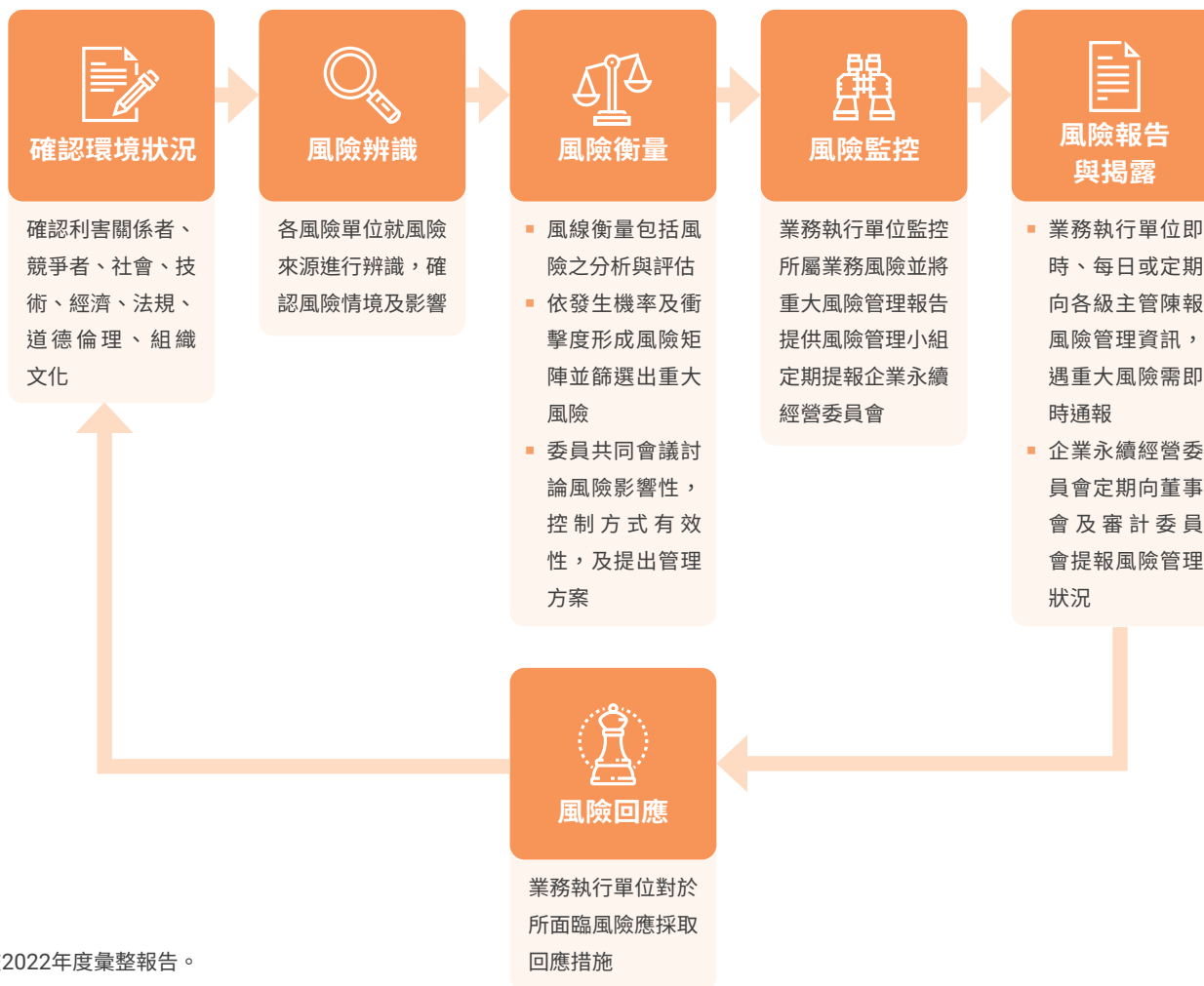
風險管理政策與程序

榮剛參照ISO 31000：2018風險管理系統來建立風險管理架構流程，包括：確認環境狀況、風險辨識、風險分析、風險衡量、風險處理、風險監督與審查，並依PDCA管理循環手法，致力於持續改善降低風險。

風險管理小組及各永續經營委員會小組隨時關注國際與國內風險管理制度之發展情形，參著WEF_2023全球風險報告、COP氣候峰會趨勢決議、ESG利害關係人議合、SASB鋼鐵業重要關注風險項目、國際與國內最新風險新興議題，透過風險管理程序加以辨認及分析出公司所面臨的關鍵風險，並明確的專注於這些「不確定性」議題，以促進組織有效且持續的風險管理績效，並確保可以達成。當透過流程化機制推動，內化於公司日常管理及擴散到組織的成員，進而形成風險管理的文化。

2023年風險管理運作情形

- 2023年1月19日向永續經營委員會提交2022年度彙整報告。
- 2023年7月24日向永續經營委員會提交2023年半年度彙整報告。
- 2023年7月27日提報董事會通過修改風險管理政策與程序辦法。
- 2023年9月6日啟動2024年風險評估，永續經營委員會各小組召集人及風險管理單位自行評估主要風險議題。
- 2023年10月11日完成氣候變遷風險與機會鑑別報告。
- 2023年10月12日向永續經營委員會提報2024年風險辨識結果。
- 2023年10月26日向審計委員會與董事會提報2024年風險辨識結果。
- 每月追蹤2023年重大風險管控結果。



目錄

關於本報告書

董事長的話

2023 永續績效

01 永續榮剛

I 02 企業營運

公司簡介

財務表現

公司治理架構

誠信經營

風險管理

資訊安全

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場





06 社會參與

附錄

風險管理範疇與管控策略

為降低內外部風險帶來的衝擊與影響，透過審視本身業務及經營特性評估風險事件發生的頻率及營運衝擊嚴重度，本公司將風險分為「供應鏈風險」、「財務風險」、「管理風險」、「環境風險」、「其他風險」五大類別，並依循上列風險管理流程運作，有效管理及監控上列五大類潛在風險，以減緩風險帶來的衝擊及謀求永續經營。

各風險類別管控策略彙總如下表：

面向	風險類別	潛在風險	管控策略與作法
供應風險		進口原物料缺貨斷料致缺料停工	<ul style="list-style-type: none"> ■ 關鍵原物料開發二家以上料源。 ■ 定期更新進耗存推移表。 ■ 建立安全庫存。
		原物料供貨不符廠內規範	<ul style="list-style-type: none"> ■ 制定明確的原物料驗收規範。 ■ 落實進料檢驗。 ■ 關鍵原物料開發二家以上料源。 ■ 建立安全庫存量。 ■ 建立廠內/委外矯正處理能力。
		受市場景氣影響，許多工廠停班減產，導致廢鋼產出減少，市場供貨量驟減，外購廢鋼供貨不足致缺料停工	<ul style="list-style-type: none"> ■ 對外持續開發新貨源。 ■ 對內召集相關單位研議調整廢鋼規範可行性。 ■ 預先研議替代配料方案。
供應鏈風險		客戶特殊規格需求無法符合	<ul style="list-style-type: none"> ■ 機台改造及優化。 ■ 建置新型機台。 ■ 增加與業界專業人士交流。
		客戶 (2nd party) 品質系統認證產品失效	<ul style="list-style-type: none"> ■ 定期安排MPP稽核。 ■ 取得及維持3rd.party稽核認證。
		AS9100...等 (3rd.party) 品質系統認證失效	<ul style="list-style-type: none"> ■ 定期SOP Review。 ■ 定期安排內部稽核。
		設備異常，無法依原製程參數執行致品質異常率及報廢量過高	<ul style="list-style-type: none"> ■ 以替代設備生產。 ■ 設備定期檢驗，品質定期追蹤。
營運風險		生產/檢驗條件不符合客戶要求致產品品質不符合要求	<ul style="list-style-type: none"> ■ 定期安排產品/製程稽核。 ■ 定期安排品質會議檢討與追蹤改善狀況。
		預測銷售達成率落後	<ul style="list-style-type: none"> ■ 透過每週接單會議討論應變計畫。 ■ 透過開盤會議加強對市況反映即時性。
需求風險			

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023 永續績效

01 永續榮剛

I 02 企業營運

公司簡介

財務表現

公司治理架構

誠信經營

風險管理

資訊安全

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

附錄

面向	風險類別	潛在風險	管控策略與作法
管理 風險	 作業風險	基層技術員一個月內大量離職	<ul style="list-style-type: none"> 調任前進行意願了解及職務說明。 各項招募配套，介紹獎金、交通津貼、留任持股。 改善薪資結構，提升月收入。
		設備工程師離職致設備技術流失	<ul style="list-style-type: none"> 制定設備相關SOP。 建立設備維修履歷。 提升設備管理制度。
	 職業安全風險	工安事故發生人員罹災性的工傷事件導致工廠全部或部分停工 重大風險	<ul style="list-style-type: none"> 落實安全衛生教育訓練。 現場巡查缺失改善。 緊急應變演練。 通過ISO 45001續評。
環境 風險	 總體環境風險	利率上漲風險致利息費用增加	<ul style="list-style-type: none"> 短期融資將持續使用低利率之商業本票及銀行借款等工具。 在利率相對低點時評估發行之中長期公司債之可行性，以降低利率波動對公司之影響。
		匯率風險-外匯曝險部位評價匯率低於立帳成本 重大風險	<ul style="list-style-type: none"> 每日監控金融市場變動，評估公司資產與負債部位產生之外匯風險與損益變化。 以自然避險、即期買賣方式為主，另以避險性遠期外匯等衍生性金融商品工具進行匯率避險操作。 針對造成外匯部位大幅變動之重要資本支出及資金移轉，審慎控管外幣匯率風險。
	 商業市場風險	人資法規加嚴增加人力成本	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法規要求。
		勞工相關法令變更未即時調整	<ul style="list-style-type: none"> 專人定期蒐集法令規定，即時新聞追蹤。
		環保法規排放標準加嚴 重大風險	<ul style="list-style-type: none"> 防治設備定期維護。 使用乾淨能源燃料。
 災害風險	各國實施關稅壁壘保護當地市場 重大風險	<ul style="list-style-type: none"> 針對各國關稅豁免作業申請。 開拓其他免關稅或較低關稅國家市場。 	
	地震、風災、水災	<ul style="list-style-type: none"> 定期點檢兩排及抽水泵浦以及水溝定期清淤。 成立緊急應變組織，在雨季及颱風前召開應變組織會議。 舉行疏散演練。 	

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023 永續績效

01 永續榮剛

I 02 企業營運

公司簡介

財務表現

公司治理架構

誠信經營

風險管理

資訊安全

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

附錄

面向	風險類別	潛在風險	管控策略與作法
其他 風險	 氣候變遷風險	各國碳排放相關收費機制施行 重大風險	<ul style="list-style-type: none"> 使用乾淨能源燃料。 盤查產品各生產製程碳排之來源。 確認歐盟碳邊境調整機制需求資料格式，提供相關碳排資料，避免影響後續無法出口至歐盟國家。 持續關注美國清潔競爭法案CCA的立法進程及申報與課稅之執行方式。
	 資訊安全風險	駭客入侵攔截資訊系統，導致電腦設備故障、資料損失、運作效率降低 資訊系統內個資未經授權遭惡意或過失洩漏致公司遭個資法罰款 駭客透過欺騙手段，讓員工交出有用資訊進而入侵資訊系統或詐騙不當利益，造成公司財務上損失 員工私自下載安裝未經授權軟體致公司遭軟體侵權罰款	<ul style="list-style-type: none"> 部署端點防毒軟體。 帳號權限管理。 通過ISO 27001認證 評估端點佈署MDR，委由MDR資安監控廠商進行資安事件監控及告警。 定期進行網頁、系統弱點掃描及滲透測試。 落實系統權限管控。 不定期執行社交工程演練。 佈署防火牆、入侵偵測設備及SPAM。 評估端點佈署MDR，委由MDR資安監控廠商進行資安事件監控及告警。 透過教育訓練提高同仁資安意識。 加強資安宣導，提升員工資安意識。 控管員工非法安裝軟體。

2.6 資訊安全

為了維護公司、客戶以及合作夥伴的資訊資產安全以及隱私，榮剛已於2023年底通過ISO 27001：2022第三方驗證，驗證機構：艾法諾國際股份有限公司 (AFNOR Aais)，並於2024年初正式取得證書 (證書編號：TT106051-00，證書發行日：2024/01/31，證書有效日：2027/01/31)，藉由導入ISO 27001之過程，規劃資訊安全組織架構來推動並落實相關作業，並透過PDCA (Plan-Do-Check-Act) 循環式管理來追蹤與改善資安目標與成效，此外榮剛亦依循ISO 27001管理系統規劃與執行相關資訊安全政策，並透過教育訓練課程提升同仁資訊安全意識，打造穩健的資安防護網，確保公司、客戶或是合作夥伴之機密資訊、員工個資均能受到妥善保護，以達成榮剛資安與永續營運目標。



此外，為了能即時獲得外部資安情資，或分享相關資安情報，本公司亦已加入台灣電腦網路危機處理暨協調中心 (TWCERT/CC) 之台灣資安聯盟 (台灣CERT/CSIRT聯盟) 會員，透過資安情資之分享，強化公司之資訊安全體質。

資訊安全政策

「提升資安共識」、「確保營運持續」

為了促使榮剛公司各項資訊安全管理制度能貫徹執行、有效運作、監督管理、持續進行，維護公司重要資訊系統的機密性、完整性與可用性，特頒佈此一資訊安全政策，讓員工於日常工作時有一明確指導原則，保障本公司職員之權益，並期許全體同仁均能了解、實施與維持，達到本公司營運的目標。

提升資安共識

督導並教育全體員工以自律、自主、共榮精神，落實資訊安全工作，建立「資訊安全，人人有責」的觀念，每年持續進行適當的資訊安全教育宣導，以提高資訊安全意識。如有違反資訊安全相關規定，究其權責依人員獎懲相關規定辦理。

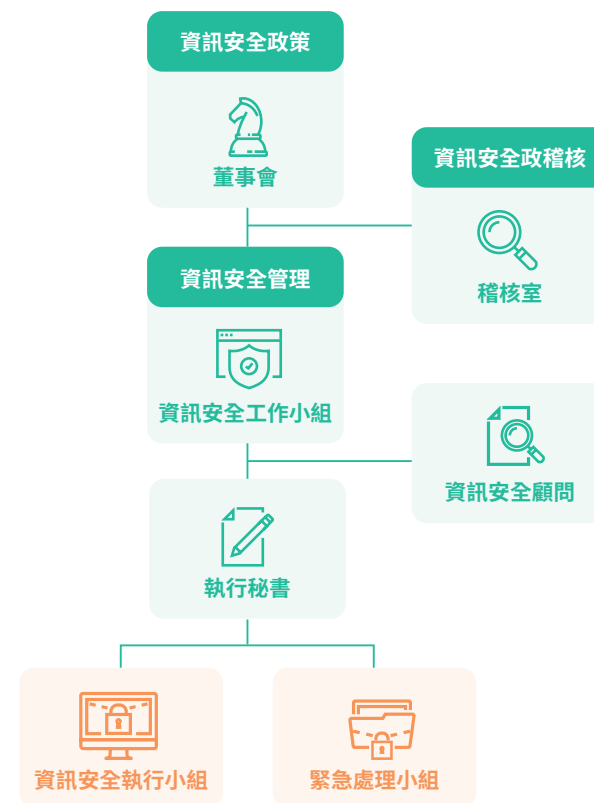
確保營運持續

由本公司全體員工貫徹執行資訊安全管理制度，以保護各項資訊資產免於因外在之威脅或內部人員不當的管理，遭受洩密、破壞或遺失等風險，選擇適切的資安防護措施，將風險降至可接受程度，持續進行監控、審查及稽核資訊安全管理制度的工作，確保各項資訊系統營運持續，達到永續經營的目標。

資訊安全組織架構

榮剛公司已遵照主管機關要求，向董事會呈報設置資安專責主管乙名及資安專責人員乙名並完成提報主管機關，以及遵循ISO 27001：2022管理系統設立資訊安全工作小組 (共計9名成員)，負責訂定內部資訊安全政策、規劃暨執行資訊安全作業與資安政策推動與落實，並定期向董事會報告公司資安治理概況。

榮剛稽核室為資訊安全監理之督導單位，該室設置稽核主管乙名，與專職稽核人員，負責督導內部資安執行狀況，若有查核發現缺失，旋即要求受查單位提出相關改善計畫與具體作為，且定期追蹤改善成效，以降低內部資安風險。



目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

公司簡介

財務表現

公司治理架構

誠信經營

風險管理

資訊安全

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

附錄

資訊安全風險管理

組織運作模式採PDCA (Plan-Do-Check-Act) 循環式管理，確保可靠度目標之達成且持續改善。



資訊安全管理方案

榮剛公司定期審視內部資訊安全規範，並於董事會中報告資安治理概況。本公司亦遵從ISO 27005風險評鑑原則，根據資產價值、弱點、威脅與影響性，分析內部風險水平，並以此風險評估結果制定安全措施強化項目，精進且提升整體資訊安全環境。

具體管理措施：

資訊安全管理措施

類型	說明	相關作業
權限管理	人員帳號、權限管理與系統操作行為之管理措施	<ul style="list-style-type: none"> 人員帳號權限管理與審核 人員帳號權限定期盤點
存取管控	人員存取外部系統及資料傳輸管道之控制措施	<ul style="list-style-type: none"> 內/外部存取管控措施 資料外洩管道之控制措施
外部威脅	內部系統潛在弱點、中毒管道與防護措施	<ul style="list-style-type: none"> 主機/電腦弱點檢測及更新措施 病毒防護與惡意程式偵測
系統可用性	系統可用狀態與服務中斷時之處置措施	<ul style="list-style-type: none"> 系統/網路可用狀態監控及通報機制 服務中斷之應變措施 資料備份備援、本/異地備援機制 定期災害還原演練

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023 永續績效

01 永續榮剛

I 02 企業營運

公司簡介

財務表現

公司治理架構

誠信經營

風險管理

資訊安全

03 價值創造

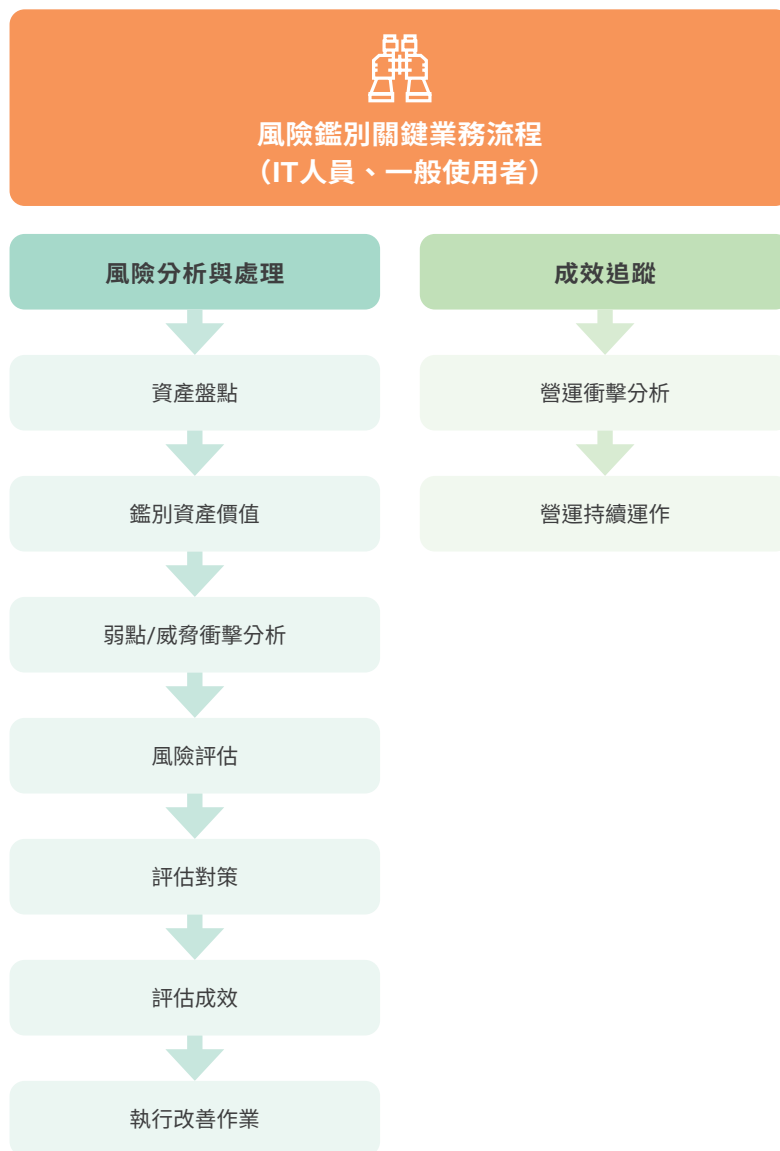
04 環境保護

05 幸福職場

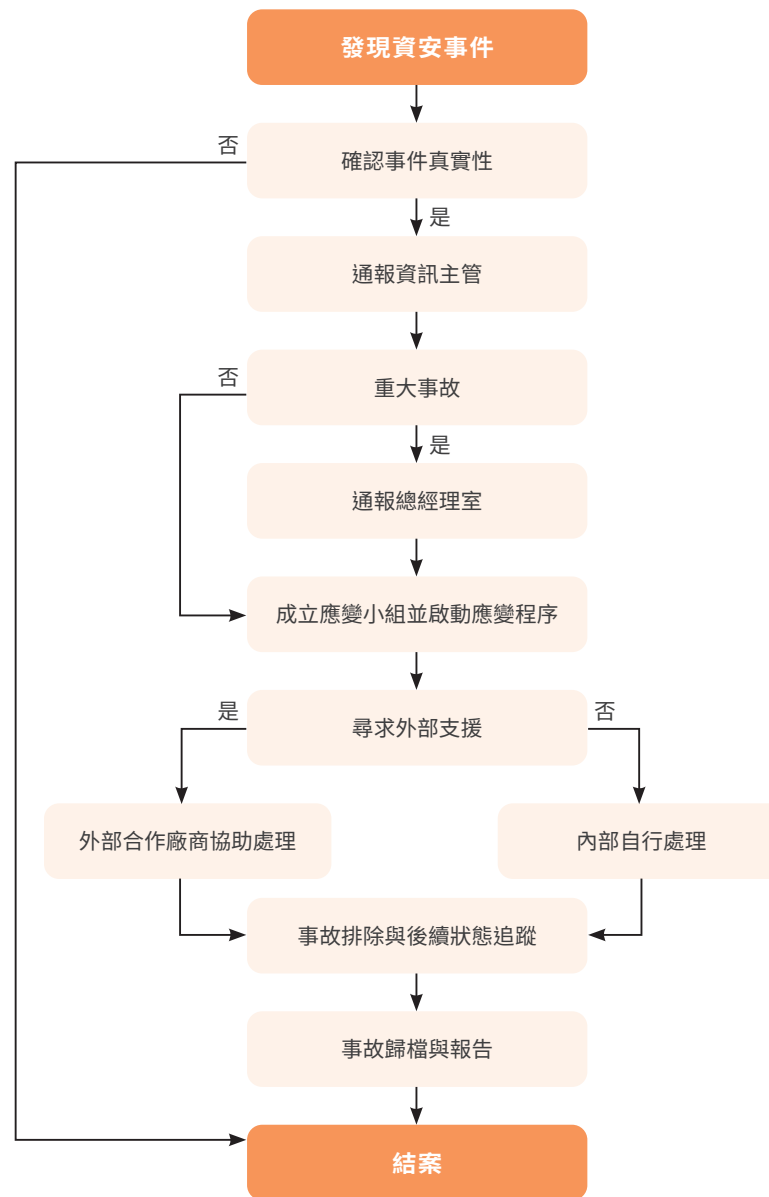
06 社會參與

附錄

資訊風險評估程序



資訊事件通報程序

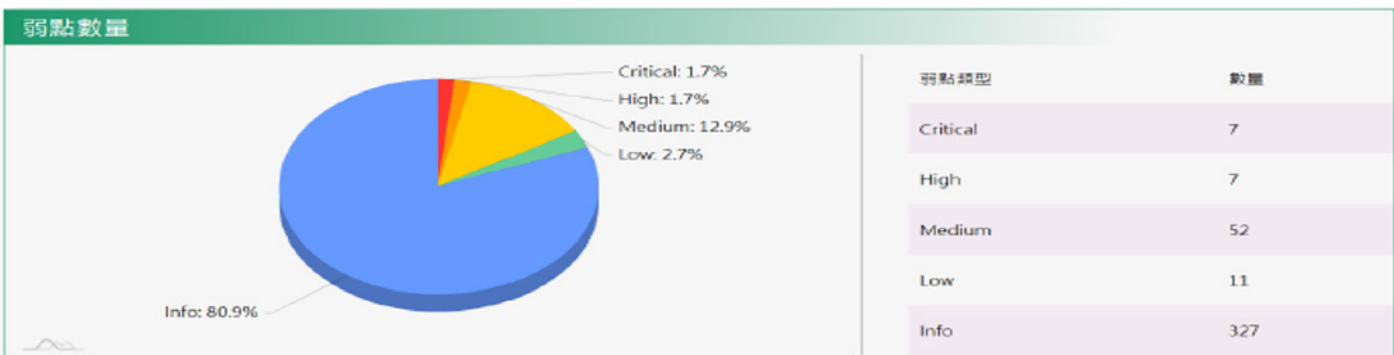


2023年弱點掃描：初測

檢測統計：



弱點高中低風險分佈：

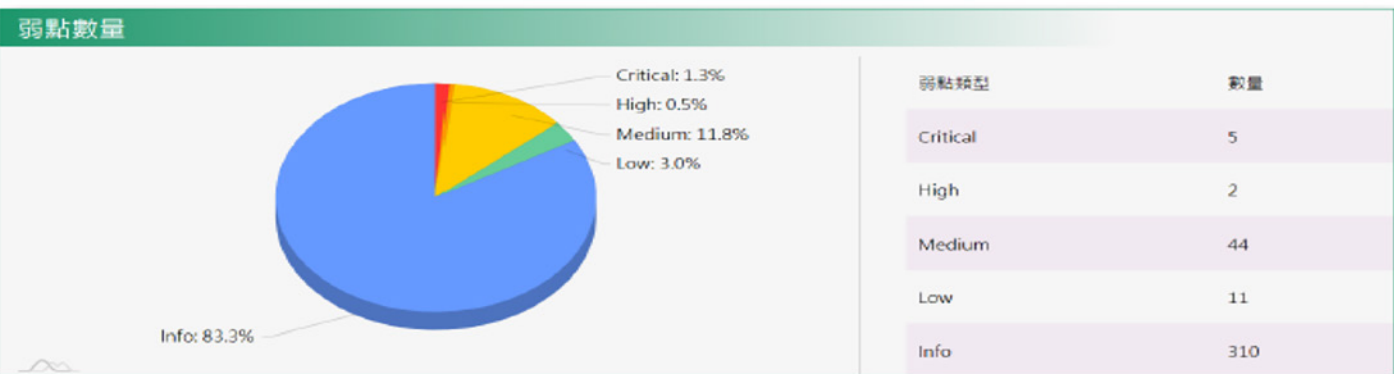


2023年弱點掃描：複測

檢測統計：



弱點高中低風險分佈：



透過弱點掃描可找出各服務主機之潛在漏洞，及時加以調整補救，以降低資安風險。

榮剛公司透過本年度弱點掃描，成功將總數14個之嚴重與高風險漏洞，降低至7個。

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023 永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

I 03 價值創造

產品品質管理

新產品與技術發展

行銷與客戶服務

永續供應鏈

原物料使用

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

附錄

03

CHAPTER

價值創造

- ▶ 3.1 產品品質管理
- ▶ 3.2 新產品與技術發展
- ▶ 3.3 行銷與客戶服務
- ▶ 3.4 永續供應鏈
- ▶ 3.5 原物料使用



管理方針

■ 重大議題管理方針 顧客健康與安全、行銷與標示



- 建立嚴謹的品質管理系統，於產品設計生產等階段正確評估各項規格指標、設計製程並於生產過程中把關品質，以符合客戶在功能、環境及社會面的要求，並於出貨時正確標示，提供客戶需要的產品。



- 依據客戶之需求，轉換成廠內之語言，並依客戶需求製造
- 改善文件疏失與混料客訴件，降低客戶規格不符客訴案件



- 產品規格模組正確率99%
- 訊息傳遞錯誤客訴件數每年下降5%



- 交互確認規格模組正確性
- 各負責單位針對原因分析並擬定改善對策，持續改善與管控



- 月統計
- 年度統計



- 客訴機制



- 產品技術室
- 業務單位、產品技術室、精整一部



- 模組正確率99%
- 訊息傳遞錯誤客訴件數13件，較2022年降低27%

重大議題管理方針 循環經濟



衝擊描述

- 榮剛為電爐煉鋼廠，以市售廢鋼、廠內回爐料及合金鐵作為原料投入，回收再利用的鋼鐵廢料得以透過熔煉製程重製為高附加價值之特殊鋼回到產品供應鏈，產生正面經濟貢獻，為循環經濟的重要一環，亦可減少鐵礦石、煤礦等開採，可減緩對環境的傷害。



政策/承諾

- 推動綠色永續供應鏈



目標

- 短期 (2024)
 - 2024年35噸、50噸電爐熔煉H13鋼種群總廢鋼回爐率>95%
 - 2024年國內沖床料、不銹鋼、工具鋼廢鋼商皆不得讓廢鋼直接污染破獲土壤
 - 2024盤查投入材料 (前驅物) /生產副料/半成品的碳排量
- 長期
 - 2025年35噸電爐、50噸電爐熔煉H13鋼種群總廢鋼回爐率>95%



行動方案

- 持續開發新供應商，增加廢鋼取得來源
- 實施不定期實地訪廠
- 針對外購料供應商進行碳排調查 (範疇三)



評核機制

- 年度供應商考核，管控供應貨源；召開採購週會，檢視廢鋼備貨狀況
- 實地訪查，依據廢鋼商配合度調整採購量
- 年度盤查紀錄



負責單位

- 採購處



2023評估結果

- 2023年H13平均總廢鋼回爐率95%
- 2023年國內碳鋼及不銹鋼廢鋼供應商36家儲區皆符合要求，全體合格率达100%
- 2023年依歐盟CBAM要求,優先盤查錳鐵/鉻鐵/鎳鐵與廢鋼之碳排資料蒐集

3.1 產品品質管理

為準確回應客戶需求，確保產品品質及安全性，由產品設計、採購、研發、認證、製造與生產、運輸乃至標籤標示等過程均有嚴格的控管，以確保產品品質，達到客戶滿意。

品質政策：「客戶滿意、持續改善、品質第一、全員參與、追根究底」

品質系統認證

依據銷售產品、產業及區域，建立相對應品質管理系統認證，並按時接受驗證確保品質系統有效性。2023年通過取得IATF 16949汽車品質管理系統認證，產品認證方面2023年取得高階熱作工具鋼（TS-GHX1）產品NADCA Grade C認證、BIS工具鋼及高速鋼產品認證，2024年計畫申請新高階熱作鋼產品NADCA Grade C認證及304、316研磨棒產品JIS MARK認證，以支援相關地區及產業發展策略。2023完成AS 9100、PED+AD 2000、Nadcap HT、Nadcap NDT、Nadcap MTL等驗證。

	認證項目	認證單位	發證日	到期日	新營廠	柳營廠	營運總部
品質系統認證	ISO 9001 : 2015	Intertek	2024/05/05	2027/05/04	✓	✓	✓
	航太產業 AS9100D	Intertek	2024/05/05	2027/05/04	✓	✓	✓
	汽車產業 IATF 16949	SAI Global	2023/07/19	2026/07/18	✓	✓	✓
	壓力容器 PED+AD 2000	TUV	2022/11/02	2025/11/11	✓	✓	
特殊製程認證	NonDestructive Testing	NADCAP	-	2025/02/28	✓	✓	
	Heat Treating	NADCAP	-	2025/02/28	✓	✓	
	Materials Testing Laboratories	NADCAP	-	2025/08/31	✓		
實驗室認證	ISO 17025 : 2017	TAF	2024/01/05	2027/01/04	✓		
船舶認證	CR Rules for the Construction and Classification of Steel Ship, Part XI-Material	中國驗船中心	2021/05/05	2026/01/27	-	-	-
	JIS MARK 認證（日本工業標準），JIS G4303	Japan Quality Assurance Organization	2022/02/24	2025/02/23	-	-	-
產品認證	BIS認證（印度標準局），IS 6603 : 2001	Bureau of Indian Standards	2022/04/10	2027/03/10	-	-	-

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023 永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

I 03 價值創造

產品品質管理

新產品與技術發展

行銷與客戶服務

永續供應鏈

原物料使用

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

附錄

榮剛產品主要應用於航太、能源、油氣、生醫及機械模具等產業，為了成功進入全球供應鏈體系，歷年獲得如Boeing、Airbus Canada、Safran、Pratt & Whitney等38家國際大廠的客戶認證及採用。2023年接受GE Aviation、SAFRAN、TOSHIBA、MITSUBISHI……等10場次客戶稽核。

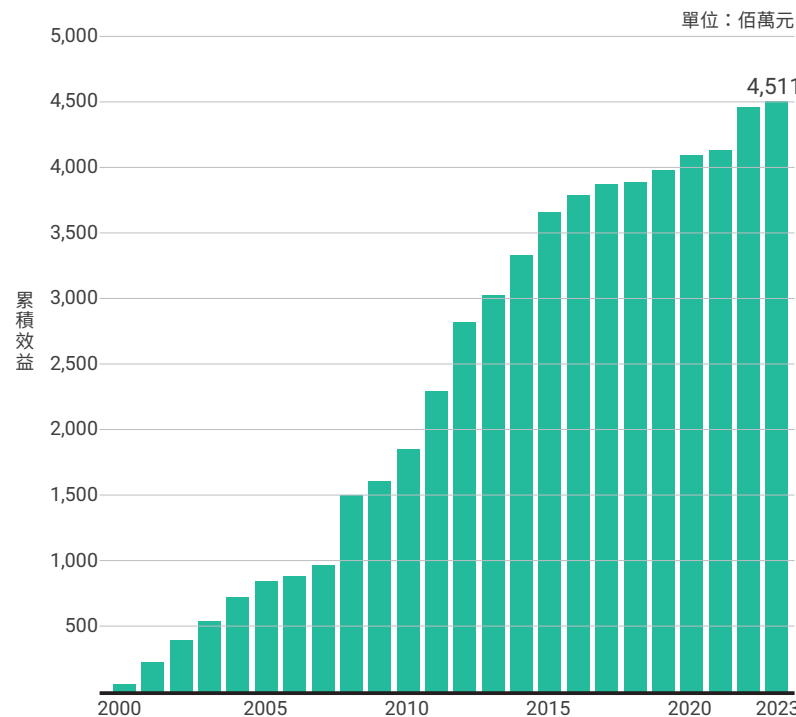
榮剛重要認證客戶

航太	能源	油氣	生醫
<ul style="list-style-type: none"> Boeing Mitsubishi Regional Jet (MRJ) MOOG GKN Aerospace LEONARDO Triumph G引擎公司 BOMBARDIER Hamilton Sundstrand Safran BÖHLER 	<ul style="list-style-type: none"> G渦輪發電機公司 TOSHIBA BHEL CONUAR S.A. DOOSAN ANSALDO ENERGIA SIEMENS HITACHI WEG Mitsui E&S MITSUBISHI 	<ul style="list-style-type: none"> G油氣服務公司 S油氣服務公司 CAMERON Transocean Weatherford BAKER HUGHES 	<ul style="list-style-type: none"> Stryker Zimmer Smith & Nephew TRAUSON Wego KANGHUI OSSTEM Kyocera

持續改善活動，提昇產品品質

秉持全員參與之理念，從早期之QCC活動與提案改善制度在全公司之推行，更藉由GE奇異公司引入運作之Six Sigma/LSS活動與PDCA手法進行品質相關議題的改善，持續提升產品品質、生產效率、降低生產成本及提升出貨效益。2023年專案改善效益達37,686仟元，從2000-2023年累積效益達4,510,947仟元。

在公司內部以Cluster運作模式且跳脫生產品質改善之限制，全面將之擴展至諸如業務、採購、人資、資訊甚至財務，可謂將品質活動與顧客滿意在組織內部作全面性之推廣與結合。另為滿足品質活動之適切、有效及持續性，為達到全員參與之目的，榮剛在諸如內部系統稽核或製程/產品稽核也均採跨單位之任務編組方式以落實全員參與品質活動，以達到品質文化涵養，全面深入全體員工。並藉由品質政策、品質目標、稽核結果、資料分析、矯正與預防措施、管理階層審查之目標與檢討，持續改善品質系統管理之有效性。



有害物質管制

榮剛恪守有害物質禁限用指令要求，包含歐盟指令最新版本EU 2015/863 RoHS有害物質要求、歐盟指令最新版本REACH-SVHC高度關注物質、勞動部強制要求的SDS化學品標示要求、無輻射的要求與美國證管會2010.01.01所公告的無衝突礦業要求，榮剛落實從源頭採購、生產過程輔助材料、包裝材及成品進行管控，並且定期檢視國際法規的更新要求與確認產品的符合性，以確保符合客戶要求，降低環境及社會衝擊。

■ 應對措施



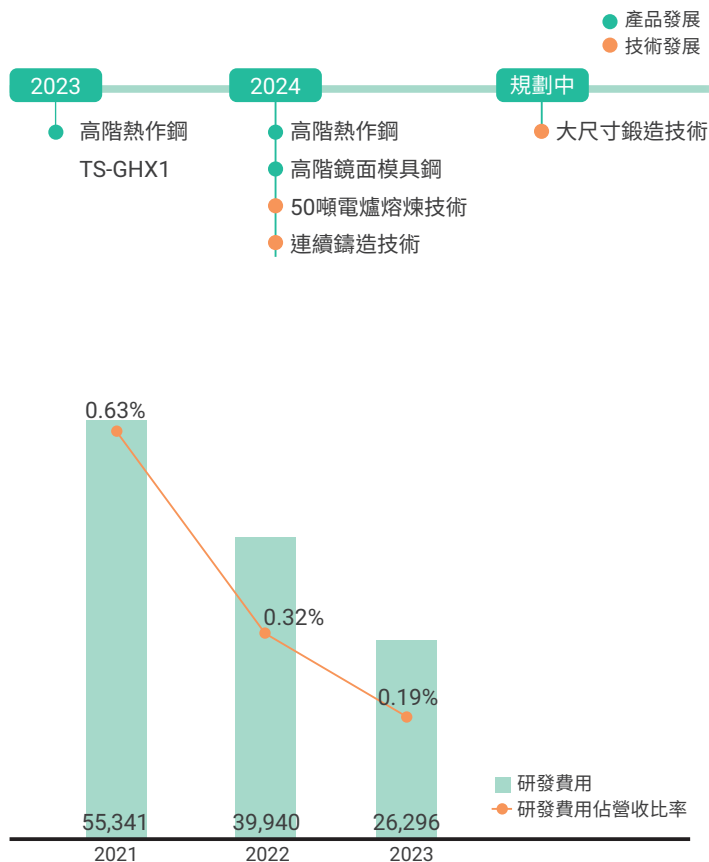
註：

1.RMI是由400家廠商共同參與分享無衝突礦產的資訊平台

2.RoHS、REACH-SVHC以出貨歐盟產品為統計對象

3.2 新產品與技術發展

榮剛採高附加價值的特殊合金策略產品發展，主要聚焦六大產品領域包括功能型不銹鋼、高階重熔級熱作和冷作工具鋼、重熔級高強度低合金鋼等，並以二次重熔VAR/ESR之核心技術為平台，針對客戶需要，設計對應特定合金成分與製程和機械性質之高階清淨級鋼種為執行方向，同時透過設備建置或改造優化製程提高得料率並擴大產品組合的寬度、長度以豐富產品之選擇空間，來符合產業需求。除持續開發新鋼種外，亦透過整合集團生產資源和外部供應鏈串接，以素材製造優勢往後延伸至半成品與成品，而強化整體服務能量，提升整體集團產品附加價值。此外關於節能減碳相關領域，榮剛亦投入人力研究規劃，以建立集團未來競爭環境成長驅動力。



高階熱作鋼 TS-GHX1

因應太陽能建置及電動車之輕量化帶來鋁鑄型及大型壓鑄件之市場商機，故結合清華大學、台北科技大學及金屬中心量能共同合作開發高階熱作工具鋼TS-GXH1，並於2023年6月28日進行產品發表。TS-GHX1主要應用於鋁鑄型和壓鑄模具產業，該材料透過特殊的合金設計及真空重熔技術，讓產品具備無方向性的優異韌性、良好的耐熱疲勞與抗回火軟化性、良好的高溫強度。開發期間經多輪的測試和改進，由客戶實際使用並提供寶貴的反饋意見。各項數據經過金屬工業中心測試外，也經北美壓鑄協會指定的認證實驗室之測試合格，並順利取得Grade C認證，亦為國內唯一具有此能力之本土廠商，提供國內廠商另一個新的選擇。

TS-GHX1 北美壓鑄協會 Dunk Test (熱熔湯疲勞測試) 檢測結果

Specimen
 GMTC Material Technology GHX1 最大平均裂長表測
 identified as 302095 裂區面積係數:
 First fracture measured at HRC 軟度合格
 Standard NADCA test conditions for CWNU Thermomechanical Fatigue Testing
 Result: No cracks were observed at 5,000, 10,000, or 15,000 cycles in the CWNU Dunker. A total of three small cracks were observed after 20,000 cycles. Each Specimen of these Average Maximum Crack Length and Total Crack Area were well below the criteria for acceptance.

Average maximum crack length (L)
 Average maximum crack length (L) vs. Number of Thermal Cycles
 2023-08-31: 收到NADCA檢測報告

壓鑄件應用圖例

▲新產品發表會

綠色製造

為符合環保要求降低對環境的衝擊與人類健康危害的風險，及回應溫室氣體排放減量之要求，榮剛擬藉由簡化熱製程（例如：鑄錠應力消除、鍛棒退火製程...等）來減少燃料的使用量以降低碳排放強度，建立永續的綠色特殊鋼產業。

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

I 03 價值創造

產品品質管理

新產品與技術發展

行銷與客戶服務

永續供應鏈

原物料使用

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

附錄

3.3 行銷與客戶服務

榮剛對於經營模式之市場定位，依據市場的潛力並結合未來市場開發規劃，以雙高為目標，也就是高利潤（認證材/高品級）與高市場占有率（基礎工業材料），展開短中長期的產品行銷計畫：

重點業務推動方向

■ 產品高值化

榮剛集團將以真空重熔（VAR）、電渣重熔（ESR）之核心技術為平台，深耕航太、能源、油氣、生醫、工模具鋼等產業，搭配新產線產能的開出、新產品的開發與認證擴大市占並提高公司整體。2023年航太產業復甦，銷售比重提高；高階工具鋼TS-GHX1成功取得NADCA Grade C認證，搭配IATF 16949汽車品質系統認證之取得，預期可逐漸打開市場。未來針對綠能產業如電動車、風力發電、太陽能發電…等應用需求材料亦將持續拓展相關業務。

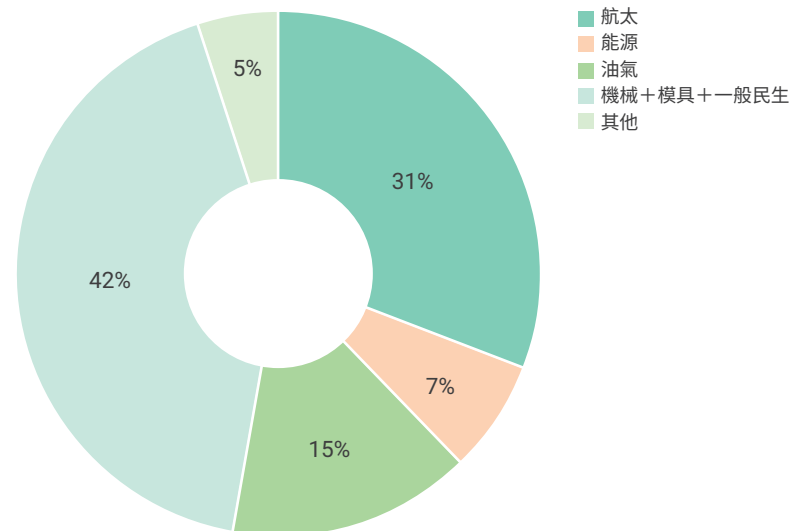
■ 擴大工具鋼市占率

從產品組合聚焦的角度出發，將基載產品進行製程優化及品質改善，提升產品成本競爭力，搭配亞洲新通路布局，進一步放大銷售比重，拉高整廠設備稼動率，並為未來50噸智能化合金鋼煉製系統新增鋼水銷售鋪路。2023年針對工具鋼市場加大力道，開發新產業、新客戶，印度BIS工具鋼及高速鋼已於2023年12月取得相關認證，故2024年將延續成長軌道貢獻營收。

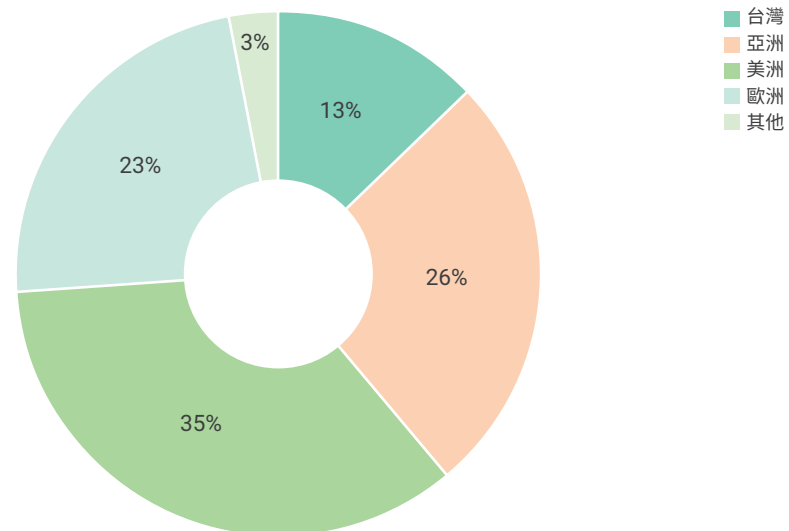
■ 優化區域管理與經銷商服務

榮剛產品銷售達到全球45個以上的國家地區，於台灣、越南、大陸、美國、日本設置自有通路服務客戶，歐、美、其他亞太地區則與當地大型經銷商長期合作，並透過定期拜訪或重點區域設置營銷代表處維繫客情，穩定市占。

■ 銷售產業



■ 銷售區域



目錄

關於本報告書

董事長的話

2023 永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

I 03 價值創造

產品品質管理

新產品與技術發展

行銷與客戶服務

永續供應鏈

原物料使用

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

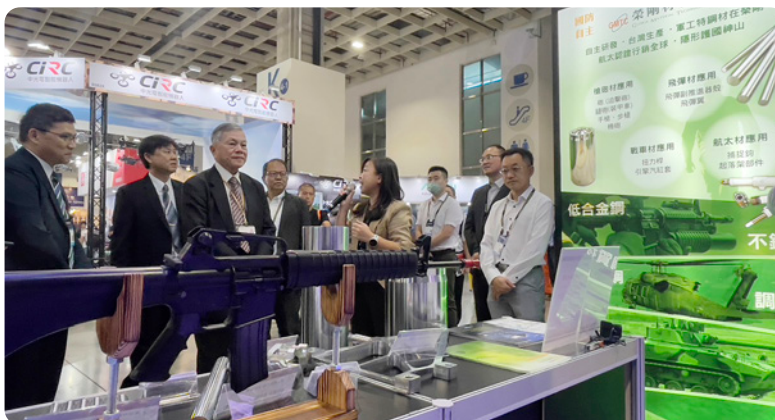
附錄

客戶滿意度調查

2023年以服務、交期、數量、品質、包裝、出貨文件、客訴處理及矯正作為8大構面進行客戶滿意度調查，針對國內外164家客戶發送問卷，取得71家客戶回覆，平均4.10分（滿分5分）。

■ 2023台北國防與航太展

2023年9月14日至16日，榮剛加入航太產業公會的航太產業專區，以增加產品曝光度，擴展新客戶通路。



■ 國內舉辦產品推廣暨應用技術研討會

2023年10月初，台灣特殊鋼領導者榮剛集團透過旗下金耘鋼鐵主辦，邀請超過50家產業終端客戶參與產品推廣暨研討會。榮剛在2023年成功切入高階熱作鋼市場，發表新鋼種TS-GHX1，榮剛與金耘極力推廣此牌號，為國內外市場需求提供了全新解決方案。金耘鋼鐵在會中以「國產化特殊鋼材引領工業自主與應用技術優化」為題，分享對產業發展見解。高階熱作鋼廣泛應用於對材料高品質要求的壓鑄、鋁擠、鍛造等加工製程，TS-GHX1高階熱作鋼正是應對這些高要求產業所研發的產品，邀請4位知名教授進行技術研討，為特殊鋼產業做出貢獻。



3.4 永續供應鏈

供應商管理

榮剛相當重視供應鏈體系之品質、環保、安全、衛生等社會責任，故針對關鍵原材料之新供應商調查是否通過ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001等環安衛驗證、近三年內有無發生重大環安衛事故，並要求新供應商承諾必須符合「勞動基準法」、「職業安全衛生法」、人權、榮剛恪守危害物質禁限用指令要求、無衝突礦產相關法規以及其他施行細則之規範，榮剛2023年100%採用環境標準篩選

新供應商。此外為使關鍵原材料供應商能與榮剛密切配合，並提升其供貨品質、料源及服務層次，以達到品質穩定及降低成本之目的，所有關鍵原材料供應商皆需符合榮剛之供應商管理辦法，以確保原材料可符合榮剛需求及法規要求，榮剛並針對供應商以定期監控、年度考評等機制，管控供應商交貨狀況與品質。



危害物質管理

- 為符合環保要求，降低對環境的衝擊與人類健康危害的風險，榮剛恪守危害物質禁限用指令要求，落實原物料成分管控及履行註冊義務，要求所有原料及關鍵物料供應商必須提交安全資料表與簽署自我宣告文件。期許榮剛能串聯上游供應鏈，共同建立永續的綠色特殊合金產業。



無衝突礦產

- 榮剛為特殊鋼製造廠，以合金鐵礦石為原料，自2012年起即盤點原物料供應狀況，全面拒絕與具有恐怖主義風險之礦產來源或供應商交易。針對錫Sn、鉭Ta、鎢W、金Au、鈷Co等具有來自衝突礦產潛在風險的四種金屬中，榮剛目前於生產製程中僅使用到鎢及鈷金屬，故要求鎢、鈷金屬供應商必須簽署無衝突礦產聲明書，宣示其原料來源並非來自衝突礦源區。此外榮剛亦依據需求不定期訪查供應商，以確認其供料來源符合規定。



供應鏈 碳排放調查

- 榮剛於2023年起針對（半）成品的供應鏈進行碳排放調查，促使供應商重視溫室氣體排放意識，共同朝向永續供應鏈體系邁進。



供應商/協力廠商 社會責任承諾書

- 誠信守則
- 社會責任
 - 不得僱用童工或支持僱用童工
 - 義務提供健康、安全的環境(包含工作及生活)，並需採取適當的步驟去防止意外及影響健康的情況發生。
 - 不可從事或支持任何歧視（如：種族、社會階級、國籍、宗教、殘疾、性別、性別取向…等），並尊重信仰和風俗的權利。
 - 禁止性騷擾
 - 懲戒性措施：禁止體罰、精神或肉體懲罰措施與言語侮辱
 - 工作時間：遵守法定正常工時及延時規定、禁止強迫加班，及依集體協定要求彈性加班
 - 報酬：滿足基本工資、不因懲戒扣薪
- 品質意識宣導

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

I 03 價值創造

產品品質管理

新產品與技術發展

行銷與客戶服務

永續供應鏈

原物料使用

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

附錄

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023 永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

I 03 價值創造

產品品質管理

新產品與技術發展

行銷與客戶服務

永續供應鏈

原物料使用

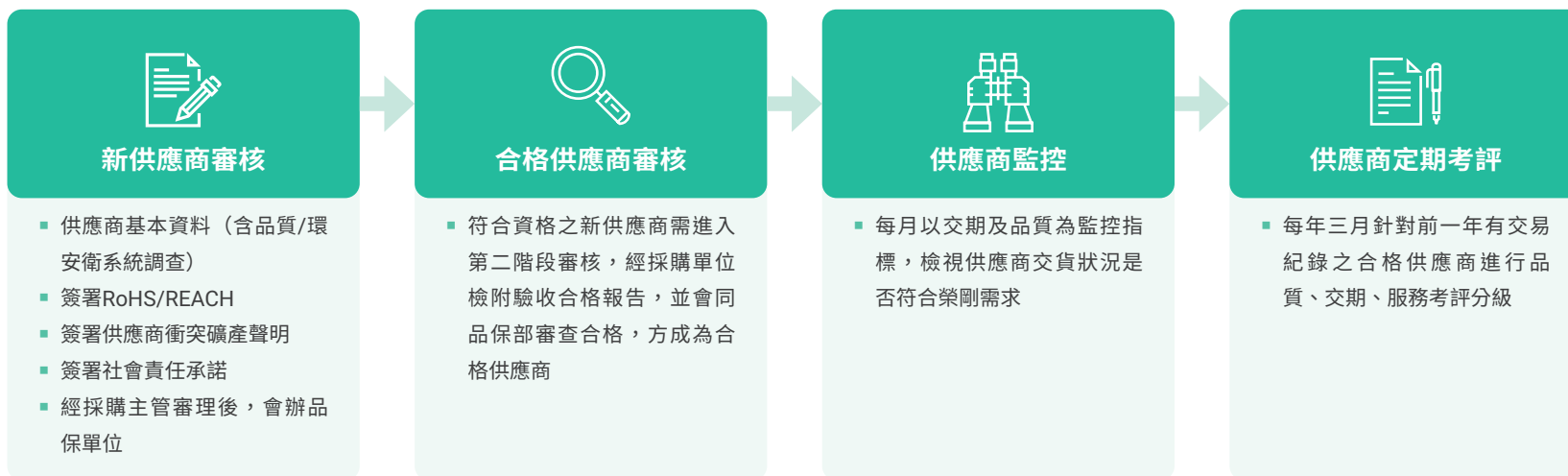
04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

附錄

■ 榮剛供應商採購管理流程



■ 採購大類及供應商考評（不含工程設備）

為管控供應商供貨與服務之品質與附加價值，榮剛每年針對品質、交期及服務（配合度）進行供應商考評，並依據考評結果分級決定後續與供應商往來程度。2023年榮剛外購品項逾7,700項，含原料、物料、備品、（半）成品等，全球有交易的供應商超過700家，其中國內供應商佔86%以上。而屬於關鍵原物料供應商共117家，並以煉鋼原料（合金鐵、廢鋼）供應商為主佔81%，所在地以國內為主佔62%，全數皆完成年度考評程序，考評結果A級供應商佔87%，B級供應商佔9%，另有4%為C級供應商，榮剛將適度調整交易量，並加強溝通提升供貨品質。



目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

I 03 價值創造

產品品質管理

新產品與技術發展

行銷與客戶服務

永續供應鏈

原物料使用

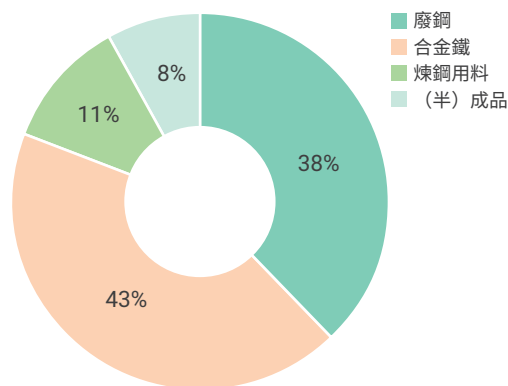
04 環境保護

05 幸福職場

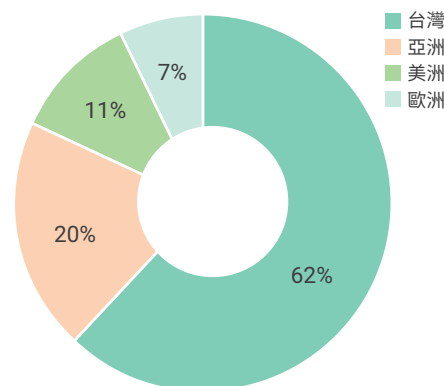
06 社會參與

附錄

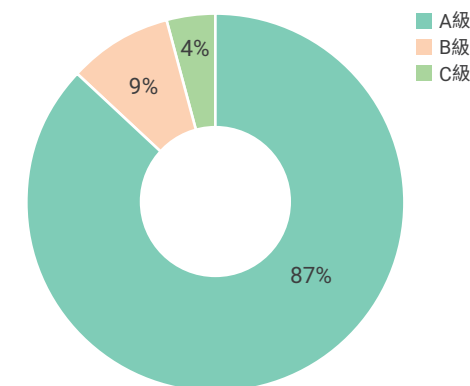
2023年供應商考評之供貨類別比例



2023年供應商考評之所在地比例



2023年供應商考評等級比例



評鑑等級之判定與處理

分數	等級	處理原則	對應方式
> 80	A	一般正常採購之優先採購對象	增加交易量或優先採購
70 ~ 80	B	若一般正常採購廠商無法配合，則以此級廠商取代之	正常往來
< 70	C	執行供應商風險評估，視需要提出改善措施 視情況得調整交易量或取消合格供應商資格	視情況得調整交易數量或取消合格供應商資格， 並加強協調溝通改善其供貨品質

近三年供應商評鑑結果

年度	2021年					2022年					2023年				
	合金鐵	廢鋼	(半) 成品	其他	合計	合金鐵	廢鋼	(半) 成品	其他	合計	合金鐵	廢鋼	(半) 成品	其他	合計
A級	46	45	12	14	117	39	36	13	14	102	45	36	8	13	102
B級	1	4	2	0	7	4	8	1	0	13	5	4	1	0	10
C級	0	2	1	0	3	0	3	0	1	4	0	5	0	0	5

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023 永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

I 03 價值創造

產品品質管理

新產品與技術發展

行銷與客戶服務

永續供應鏈

原物料使用

04 環境保護

05 幸福職場

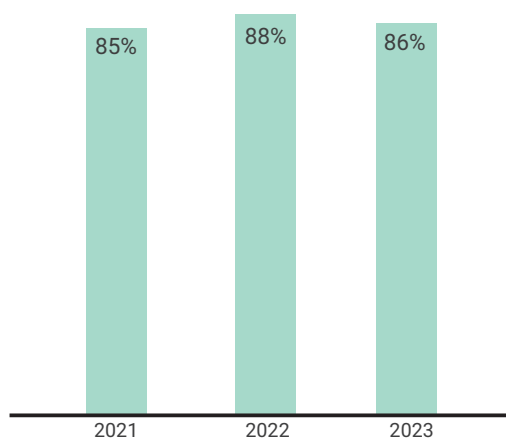
06 社會參與

附錄

當地採購

為促進所在地區經濟發展，減少原物料運輸降低碳排放，並且提高供應鏈穩定性，故依實際可行性推動供應鏈在地化，近三年當地供應商比例皆為80%以上。

■ 當地供應商比例



輔導供應商升級

廢鋼為榮剛生產特殊鋼的關鍵原料之一，故有嚴謹的採購與驗收規範。為提升廢鋼的供貨品質，榮剛會協助輔導有需求且有意願提升的供應商建立自主檢驗能力，讓供應商更清楚榮剛的廢鋼品級要求，穩定供貨。此外針對部分儲區場地尚不完善的供應商，如將廢鋼直接儲存於地面者，榮剛亦要求其改善場地環境，鋪設水泥或鐵板，以避免環境地質遭受污染。在供應商改善營業環境後，其供貨廢鋼夾雜的塵土雜質明顯減少，清淨度提升。榮剛期望能透過產業上下游共同提升，以建構永續供應鏈體系。

綠色採購

以榮剛的主力產品H13工具鋼為例，榮剛長期於全球各地大量回收（Recycling）H13**工具鋼廢料**，**2023年回收量近10,000噸**，除大量回爐使用（Reuse）於熔煉H13鋼種外，亦廣泛應用於其他工具鋼、高速鋼等鋼種。且為避免造成環境污染，廢料回收一律散裝運輸，以減少（Reduce）木箱、塑膠箱、太空袋等不必要的外包裝廢棄物，避免於熔煉時產生空污。



Recycling
回收

全球大量回收H13工具鋼廢鋼

- 2023年H13全球供應商共40家，回收近10,000噸
- (國內19%、其餘亞洲49%、美洲20%、歐洲12%)



Reuse
重複使用

大量添加H13工具鋼廢鋼

- 熔煉H13鋼種合金廢鋼回爐率>80%
- 總廢鋼回爐率>95%並廣泛用於熔煉其他鋼種



Reduce
減少污染

一律散裝，減少不必要的外包裝

- 不可有木箱/紙箱/塑膠箱/太空袋等
- 減少廢棄物，避免熔煉時產生空污



▲輔導供應商建立自主檢驗能力



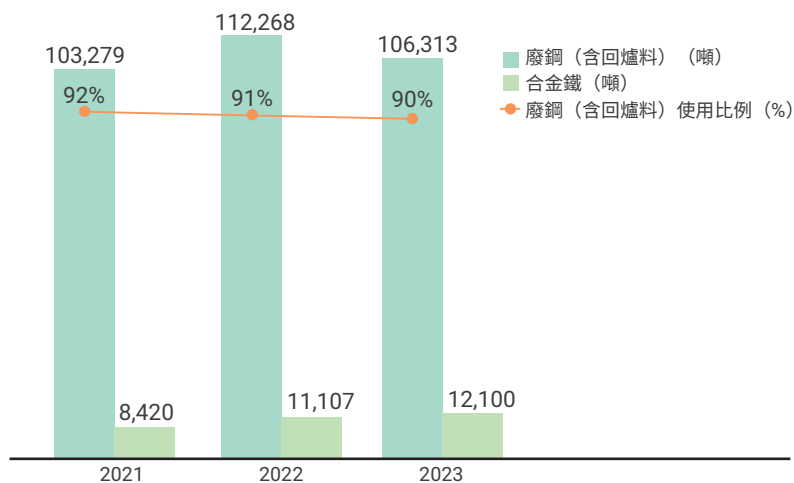
▲要求供應商改善營業環境

3.5 原物料使用

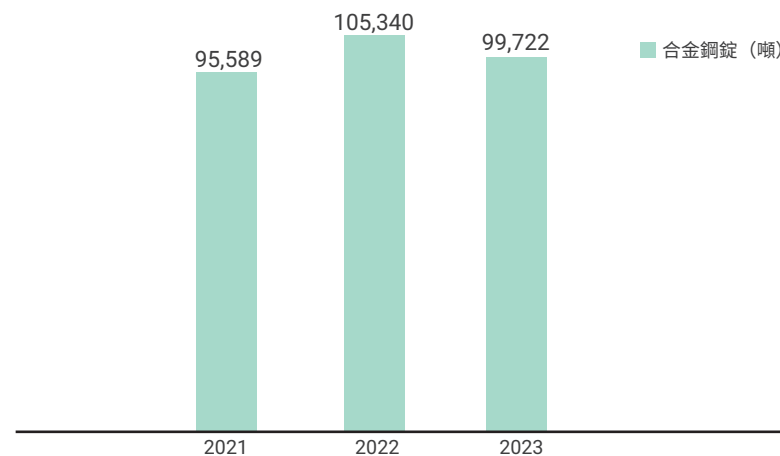
鋼鐵為最受廣泛應用的金屬材料，具有可重複使用、重複製造之特性，是回收再利用率最高的材料，榮剛為電爐煉鋼廠，原料以市售廢鋼、廠內回爐料及合金鐵作為原料投入，將大量鋼鐵廢料得以透過熔煉製程重製加值回到產品供應鏈，可減少鐵礦石、煤礦等開採，減緩對環境的傷害，為循環經濟的重要一環。

由於榮剛產品多數應用於特殊用途，與其他主要產製低合金鋼的電弧爐廠的不同之處在於，必須精準控制鋼液中各項化學元素成份，故在投入端原料的選擇與管控上都必須訂定較為嚴格的標準，原物料入廠時需經輻射檢測，成份亦經品檢人員依廠內採購放行標準逐一確認。在外購廢料入廠時，除隨機抽樣送驗外，另透過驗料平台操作程序，細查入廠廢料是否夾雜化學成份差異較大的異料，期能通過原料檢驗的層層把關，降低熔煉製程發生成份異常的風險。榮剛製程中所應用之物料，均為不可再生物料，2023年廢鋼與合金鐵共計投入118,413公噸，廢鋼（含回爐料）佔整體原料投入比例為90%，產出合金鋼錠共99,722公噸。

■ 近三年廢鋼（含回爐料）及合金鐵投料量



■ 近三年合金鋼錠產出量



目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

I 04 環境保護

環安衛能管理系統

氣候相關資訊

能源管理

溫室氣體管理

水資源管理

廢棄與污染物管理

環保支出與法規

05 幸福職場

06 社會參與

附錄

04

CHAPTER

環境保護

- ▶ 4.1 環安衛能管理系統
- ▶ 4.2 氣候相關資訊
- ▶ 4.3 能源管理
- ▶ 4.4 溫室氣體管理
- ▶ 4.5 水資源管理
- ▶ 4.6 廢棄與污染物管理
- ▶ 4.7 環保支出與法規



目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

01 永續策劃

02 企業營運

03 價值創造

I 04 環境保護

環安衛能管理系統

氣候相關資訊

能源管理

溫室氣體管理

水資源管理

廢棄與污染物管理

環保支出與法規

05 幸福職場

06 社會參與

附錄

管理方針

重大議題管理方針 轉型機會



- 氣候變遷議題的分析架構下，轉型與實體風險以及機會並存，碳費/稅所帶來的營運成本提升、降低碳排並充分有效利用資源為企業提升競爭力以及掌握節能減碳帶來的市場轉變及商機，均是重要議題。透過產品開發掌握氣候相關轉型商機，一方面提升營運績效，一方面對經濟及環境可帶來正面貢獻。



- 依循國際通用分析架構進行氣候相關風險與機會分析，以充分與利害關係人溝通



- 依循國際金融穩定委員會（Financial Stability Board，FSB）所發布之氣候相關財務揭露（TCFD）進行相關資訊揭露



- 短期（2024）
 - 完整化TCFD氣候相關財務揭露架構
- 長期
 - 持續監控風險與機會，落實方案之追蹤執行



- 企業永續經營委員會檢視成效



- 企劃室



- 建構風險與機會環境架構、情境分析以及串聯相關執行團隊

管理方針

重大議題管理方針 排放、能源管理



衝擊描述

- 榮剛台灣營運活動主要為特殊鋼製造，過程中可能造成環境面及相關利害關係人之潛在負面衝擊，為落實企業社會責任，公司除恪遵環保法規，亦建構良好的管理系統，尋求降低能資源耗用的機會，持續投入環境保護工作，以將潛在衝擊降至最低



政策/承諾

- 能源政策**
 - 遵守義務要求，實施節能設計與採購
 - 提升能源效率，持續改善與管理績效
 - 提供能源資訊，建構企業永續與文化
- 溫室氣體管理政策**
 - 遵循法規要求，進行溫室氣體盤查、查證與申報
 - 推動溫室氣體減量措施



目標

- 能源管理目標：**
 - 配合政府政策，達成年節電率1%
- 溫室氣體管理目標：**
 - 溫室氣體排放密集度較前一年減少1%



行動方案

- 能源管理系統**
 - 導入ISO 50001能源管理系統，改善能源績效
- 行動方案**
 - 執行年度節能計畫，提升能源使用效率，節能減碳
 - 燃料替代：2023年淘汰老舊使用重油之環形爐
 - 製程改進：推動熱製程簡化，減少能源浪費
- 溫室氣體管理系統：**
 - 成立溫室氣體盤查小組，每年進行溫室氣體盤查工作
- 行動方案**
 - 導入ISO 14064-1:2018，盤查範疇三



評核機制

- ISO 50001年度內、外部稽核，並完成年度申報作業
- 執行年度溫室氣體盤查，並通過ISO 14064-1查證，並完成年度申報作業
- 管理審查會議
- 永續經營委員會檢視成效



申訴機制

- 內部：**環安衛能意見溝通流程
- 外部：**公司網站、主管機關發文



負責單位

- 能源管理：**
 - 設備處
- 溫室氣體管理：**
 - 工安處



2023評估結果

- 通過ISO 50001年度外部稽核驗證
- 完成年度溫室氣體盤查，通過ISO 14064-1：2018查證並取得證書
- 節能績效新營廠5.46%，柳營廠1.00%
- 主要製程溫室氣體排放密集度較前一年增加9%

重大議題管理方針 空氣污染物控制、廢棄物管理、水資源管理



衝擊描述

- 榮剛台灣營運活動主要為特殊鋼製造，過程中可能造成環境面及相關利害關係人之潛在負面衝擊，為落實企業社會責任，公司除恪遵環保法規，亦建構良好的管理系統，尋求降低能資源耗用的機會，持續投入環境保護工作，以將潛在衝擊降至最低



政策/承諾

- 符合義務要求、落實全員參與；推動綠色企業，達成永續目標；持續精進改善，降低環境衝擊



目標

- 符合空氣污染法規排放標準
- 符合工業區廢水排放標準
- 推動煉鋼集塵灰採用再利用廠資源化，變成可利用資源。提升再利用率達到20%
- 與2014年基準年相比短期用水密集度降5%、中長期用水密集度降10%



行動方案

- 管理系統
 - 導入ISO 14001環境管理系統，系統性控制對環境的衝擊
 - 空污、水污污染防治設備定期保養
 - 透過能源管理系統，監控異常用水狀況
 - 廢棄物委由合格的廢棄物處理廠商進行處置
 - 推動煉鋼集塵灰採用再利用廠資源化，變成可利用資源，提升再利用率達到20%



評核機制

- ISO 14001年度內、外部稽核
- 空氣污染檢測報告
- 每半年污水檢測
- 管理審查會議
- 永續經營委員會檢視成效



申訴機制

- 內部：環安衛能意見溝通流程
- 外部：[公司網站](#)、主管機關發文



負責單位

- 空污、廢棄物、污水：工安處
- 自來水：設備處



2023評估結果

- 通過ISO 14001年度外部稽核驗證
- 2023年空污檢測均符合法規
- 2023年污水檢測均符合標準
- 2023年廢磚再利用率93%，再利用率較2022年的83%提升10%，整體廢棄物資源化比例達94%
- 2023年用水密集度為0.00356百萬公升/噸，較2014年基準年降低23%，較2022年降低3%

4.1 環安衛能管理系統

榮剛依據ISO 14001、ISO 45001、ISO 50001及CNS 45001之標準規劃榮剛的環安衛能管理系統，透過管理系統運作確保持續符合安全、環保、衛生及能源之法令規章，並有效的預防及減少相對於環境負面、職業安全衛生傷害及能源消耗之影響，以達成本公司環安衛能政策及利害相關團體之期待。

榮剛為求職安衛管理系統運作之有效性與資源的整合性，於ISO 45001轉版期間將ISO 14001管理系統納入相關管理辦法中一併作修正，將職業安全衛生與環境保護管理系統以全集團之統一運作模式進行整合與輔導，要求其文件一致性；透過各廠內部稽核員訓練、主要承辦人員轉版輔導訓練、條文解釋到實際運作/演練、宣導會議等不斷說明，使員工瞭解環境保護及職業安全衛生管理系統之異同，讓管理系統在推行運作上更有效率。

品質系統認證	認證單位	發放日	到期日	新營廠	柳營廠	公司其他 (註)
環境管理系統 ISO 14001 : 2015	艾法諾國際 (Afnor)	2022/7/14	2025/6/7	✓	✓	
能源管理系統 ISO 50001 : 2018	IMQ	2022/12/13	2025/12/15	✓	✓	
組織型溫室氣體盤查 ISO 14064-1:2018	艾法諾國際 (Afnor)	2024/4/1	-	✓	✓	✓
職業安全衛生管理系統 ISO 45001:2018	艾法諾國際 (Afnor)	2022/7/14	2025/6/7	✓	✓	
台灣職業安全衛生管理系統 CNS 45001 : 2018	艾法諾國際 (Afnor)	2022/7/14	2025/6/7	✓	✓	

註：公司其他包含：統亞廠、柳營一廠、柳營二廠、營運總部、光學廠，ISO 14064-1:2018涵蓋榮剛公司100%營運據點之排放量。

環安衛政策

符合義務要求，落實全員參與推動綠色企業，達成永續目標持續精進改善，降低環境目標建設安衛環境，促進健康保護珍惜人類生命，創造企業價值

能源政策

遵守義務要求，實施節能設計與採購提升能源效率，持續改善與管理績效提升能源資訊，建構企業永續與文化

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

I 04 環境保護

環安衛能管理系統

氣候相關資訊

能源管理

溫室氣體管理

水資源管理

廢棄與污染物管理

環保支出與法規

05 幸福職場

06 社會參與

附錄

製造流程

榮剛在廠房建築之營建、設施，以及產品生命週期中包括原物料採購、研發、生產製造、運輸銷售等過程，皆符合法規要求，並允諾持續改善以降低環境衝擊，並回應聯合國永續發展目標（SDGs）中之責任消費與生產、氣候行動、淨水與衛生等目標，持續致力成為低污染、節能減碳的綠色企業。

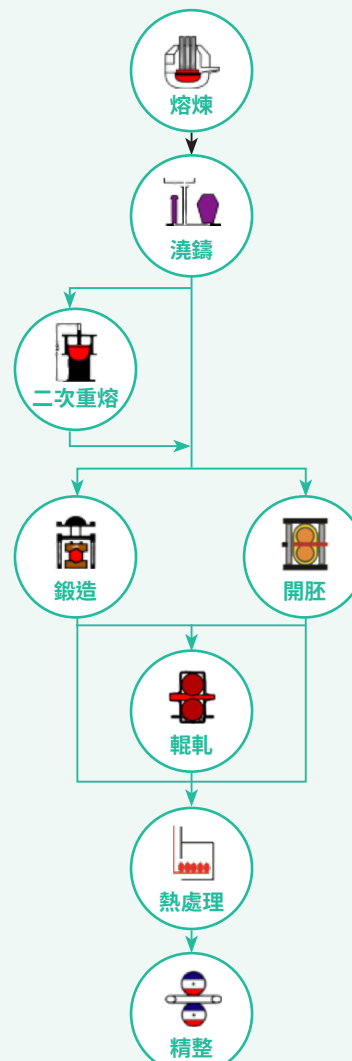
榮剛產品製程大致可依序分別熔煉、澆鑄、二次重熔、鍛造、軋軋、熱處理、精整等7道單元。熔煉原物料主要為廢鋼與合金鐵，下腳料皆可回爐使用；能源部分2023年汰除使用重油設備後，目前廠內全部使用天然氣；自來水多使用在製程冷卻用途上，並多由蒸散損失，故廢水排放相對較少；製程廢氣排放皆經定期檢測、申報；廢棄物及廢水則分別委託合格廢棄物清除處理業者，皆可符合我國環保法規要求。數據皆為台灣廠區數據。

2023年能源使用情形

投入

- 原料
 - 廢鋼：106,313噸
 - 合金鐵：12,100噸
- 能源
 - 電力：671,625GJ
 - 天然氣：1,565,494GJ
 - 燃油：51,243GJ
 - 柴油：19,052GJ
- 水資源
 - 自來水：306百萬公升
- 水回收比例：99.5%
- 廢棄物資源化比例：94%

製造流程



產出

- 特殊鋼
 - 棒鋼：82,491噸
- 廢棄物
 - 總清運量：48,476噸
 - 有害廢棄物：1,986噸
 - 非有害廢棄物：46,490噸
- 廢水
 - 排水：89百萬公升
- 溫室氣體 (CO₂e)
 - 總排放量：192,790噸
 - 範疇一：96,005噸
 - 範疇二：96,784噸
- 空氣污染
 - 粒狀污染物：19.39噸
 - 硫氧化物：11.76噸
 - 氮氧化物：80.39噸
 - 揮發性有機物：14.65噸

4.2 氣候相關資訊

榮剛參照國際金融穩定委員會（Financial Stability Board, FSB）於2017年所發布之氣候相關財務揭露TCFD（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD），依其四項核心元素：「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」來建立氣候變遷風險管理架構，並呈現於本永續報告書，使利害關係人更了解榮剛面對氣候變遷風險之作為。

4.2.1 治理

董事會對氣候相關風險與機會的監督

依據榮剛永續發展實務守則，企業永續經營委員宜評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施，每年擇期就永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行向董事會報告。

管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色

營運層級上由榮剛「企業永續經營委員會」執行氣候變遷相關風險與機會之討論與管理，「風險管理小組」進行氣候相關風險及機會之辨識及衝擊評估，每年定期提報董事會及審計委員會年度風險評估結果，「永續環境小組」連結內部相關單位進行措施彙整，包含綠電、能源管理、溫室氣體盤查等，另於公司內成立「節能減碳小組」由總經理主持會議，偕同執行副總、副總及相關主管針對減碳路徑、製程及設備面減碳、碳盤查及重要法規面因應如歐盟CBAM、國內碳費等進行定期討論。

4.2.2 策略

4.2.2.1 考慮不同氣候相關情境

依循TCFD指引參考兩種以上氣候變遷情境，進行氣候相關風險與機會鑑別，未來持續精進評估轉型風險與實體風險於不同情境下之主要財務影響。

■ 轉型風險及機會：

參考IEA NZE 2050、氣候變遷因應法、國發會「淨零排放路徑圖」，推估各項技術成熟時間點、市場機會與風險

■ 實體風險：

參考IPCC第六次科學評估報告中全球暖化最劣情境（SSP5-8.5）、TCCIP臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台、國家防災科技平台3D災害潛勢地圖及Climate Central，推估未來氣候相關狀況帶來的風險

4.2.2.2 所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會

以台灣營運據點為檢視範疇，透過法規檢視、研讀研究報告、同業及市場端訊息檢視，彙整出6項轉型風險，4項實體風險，6項機會議題，時間範圍區分為，短期為2年內、中期為3~7年、長期為7年以上，完成氣候風險與機會鑑別後，風險依照「發生機率」及「衝擊度」，識別出高風險因子4項，機會依照「可發展性」及可「執行性」識別出高機會因子5項。經辨識主要面臨之重大氣候風險包括國內外針對產品或工廠相關溫室氣體排放成本之新興法規如碳費、CBAM、CCA等、再生能源法規、原物料取得成本提升及顧客行為改變；而氣候變遷帶來的機會主要在使用高效率生產、回收再利用、消費者偏好轉變、進入新市場、使用低碳能源。

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

I 04 環境保護

環安衛能管理系統

氣候相關資訊

能源管理

溫室氣體管理

水資源管理

廢棄與污染物管理

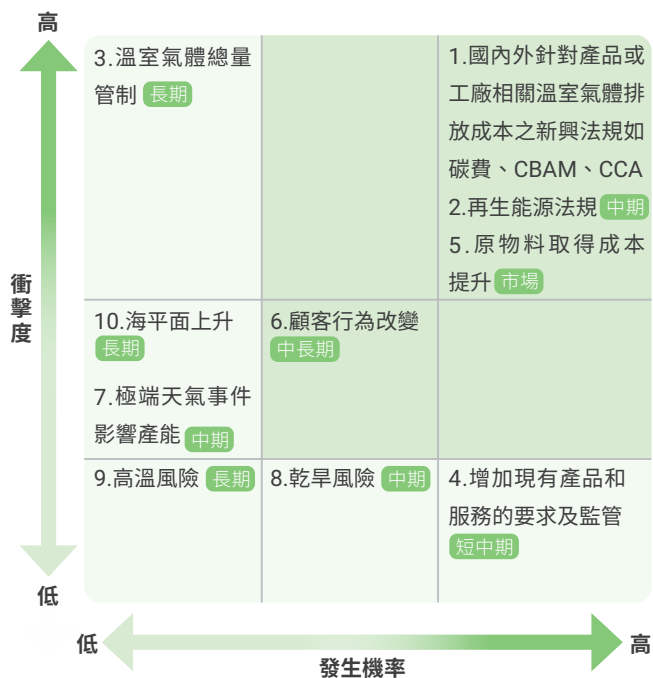
環保支出與法規

05 幸福職場

06 社會參與

附錄

■ 氣候相關風險鑑別



項目	類型	風險項目	風險描述	時間軸
1	轉型風險	★ 法規與政策 國內外碳排相關法規對成本的衝擊	如國內氣候變遷法明定徵收碳費、國外歐盟CBAM、美國CCA等法案所產生的直接或間接成本影響	短中期
2	轉型風險	★ 法規與政策 再生能源法規要求	再生能源條例用電大戶條款，以契約容量10%替代率計算，廠商可以選擇設置再生能源設備或購買再生能源電力（電證合一）及繳納代金	中期
3	轉型風險	法規與政策 溫室氣體總量管制	氣候變遷法定有溫室氣體總量管制，超過配額將面臨每噸1500元罰鍰	長期
4	轉型風險	法規與政策 增加現有產品和服務的要求及監管	溫室氣體盤查規定加嚴所造成的額外成本等	短中期
5	轉型風險	★ 市場 原物料取得成本提升	鋼鐵業低碳轉型增用廢鋼、電動化增加鎳、鈷等元素使用可能導致原物料成本提升	中期
6	轉型風險	★ 市場 顧客行為改變	電動車替代燃油車、綠能取代化石燃料發電等市場趨勢改變客戶用料行為等	中長期
7	實體風險	立即 極端天氣事件影響產能	依據TCCIP模型推估，升溫3度C之台南年最大一日降雨量增加12.1%（基期231.8毫米），可能造成廠區淹水風險	中期
8	實體風險	立即 乾旱風險	依據TCCIP模型推估，升溫4度C之台南年最長不降雨日數平均增加4.7日（基期58.9天），總降雨量平均增加8.3%，枯水期拉長可能造成限水影響產能	中期
9	實體風險	長期性 高溫風險	依據TCCIP模型推估，2041-2060台南市溫度較基期1995-2014平均升溫1.6度，最大2.2度，可能升溫可能造成工安風險	長期
10	實體風險	長期 海平面上升	海平面上升，將對設施安全造成潛在影響	長期

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023 永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

I 04 環境保護

環安衛能管理系統

氣候相關資訊

能源管理

溫室氣體管理

水資源管理

廢棄與污染物管理

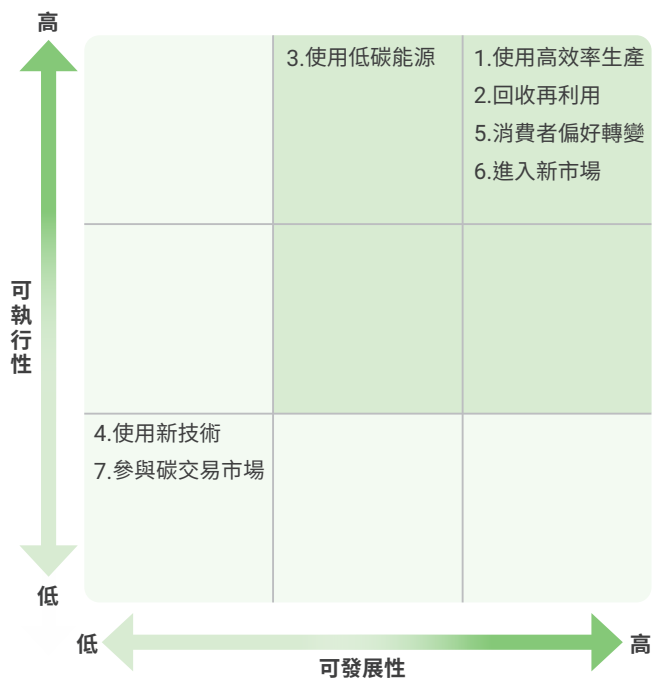
環保支出與法規

05 幸福職場

06 社會參與

附錄




■ 氣候相關機會鑑別



項目	類型	機會項目	機會描述	時間軸
1	資源效率	*使用高效率生產	透過改善生產方式、採用高能效設備可提高資源使用效率，降低單位耗用量，降低成本	短期
2	資源效率	*回收再利用	提高廢鋼使用比例，減少合金使用，透過循環經濟的方式可有效降低排碳量，降低營運成本	短期
3	能源來源	*使用低碳能源	提高採用低碳電力及低碳燃料比例，避免暴露於碳價調漲及總量管制的風險，降低營運成本	中長期
4	能源來源	使用新技術	石化燃料轉換為氫能燃燒可進一步降低溫室氣體排放風險，降低對碳價格變化敏感度及暴露在未來石化燃料價格上升的風險中，相關製氫、氫燃燒技術設備、法規尚在發展中，短中期內可執行性及可發展性尚不明，持續關注評估相關發展。	長期
5	產品和服務	*消費者偏好轉變	政策支持下，可預見綠能（風、光）及核電等為主要無碳及低碳發電手段，相關材料及製造工具材料均為特殊鋼應用領域，強化競爭力將有助營收	長期
6	市場	*進入新市場	電動車將快速替代燃油車，輕量化材料製造需求衍生之模具材料市場量預期將會增加，提高廠內工具鋼品級，將有助於提高營收	中期
7	能源來源	參與碳交易市場	透過碳抵換交易降低稅費衝擊	長期

4.2.2.3 在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊

針對重大氣候風險與機會對業務、策略和財務規劃上的衝擊展列如下表。

轉型風險	轉型風險衝擊情形	潛在財務影響	機會項目	潛在財務影響	因應策略
 <p>1.國內外碳排相關法規對成本的衝擊 2.再生能源法規</p>	<ul style="list-style-type: none"> 台灣氣候變遷法擬徵收碳費，預計2025年針對企業範疇一及範疇二碳排進行徵收，造成營運成本增加。 歐盟2026年對進口商課徵碳邊境稅，形成成本轉嫁壓力。 再生能源條例用電大戶條款，規定一定契約容量廠商須設置再生能源或儲能裝置、購買綠電或繳納代金。 	<ul style="list-style-type: none"> 營運成本增加 營業費用增加 營業費用增加 	<ul style="list-style-type: none"> 使用高效率生產： <ul style="list-style-type: none"> 替換老舊耗能設備，使用較低碳排能源，簡化製程，避免不必要的浪費，以降低直接碳排。 使用低碳能源： <ul style="list-style-type: none"> 自建綠電發電裝置或購買綠電，提高綠電使用比率，以降低間接碳排。 	<ul style="list-style-type: none"> 使用高效率生產： <ul style="list-style-type: none"> 營運成本增加 資本支出增加 使用低碳能源： <ul style="list-style-type: none"> 營業費用降低 資本支出增加 	<ul style="list-style-type: none"> 持續推行ISO 50001能源管理系統，提升能源使用效率，節能減碳。 自建房屋頂建置太陽能光電系統，滿足用電大戶10%需求。 視法律適用性評估購買碳權，降低相關稅費衝擊。 持續關注低碳能源/新技術發展。
 <p>原物料取得成本提升</p>	<ul style="list-style-type: none"> 鋼鐵業低碳轉型，增用廢鋼降低碳排成為趨勢，可能增加原料取得難度，提高廢鋼取得成本。 鎳、鈷等元素為電池製造重要原料，需求量增加下價格可能逐步墊高。 	<ul style="list-style-type: none"> 營運成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 回收再利用，減少合金使用，透過循環經濟的方式可有效降低排碳量，亦可有效降低範疇三排放，強化綠色營運成效。 	<ul style="list-style-type: none"> 營運成本降低 	<ul style="list-style-type: none"> 持續開發新供應商。 發展可行替代配料模式，提高生產彈性。 發展可行採購備料模式。
 <p>顧客行為改變</p>	<ul style="list-style-type: none"> 淨零情境下化石燃料需求快速減少，影響傳統發電機及石油探勘材料需求。 各國碳邊境調整機制強化客戶對低單位碳排產品的要求，或需要配合客戶減碳目標進行積極的溫室氣體減量，若無法達到可能造成訂單損失。 	<ul style="list-style-type: none"> 收入減少 	<ul style="list-style-type: none"> 電動車將快速替代燃油車及太陽能建置量擴增，優質壓鑄與擠型高合金工具鋼之需求增加。 風電建置持續增加，帶來大型鍛件需求。 	<ul style="list-style-type: none"> 收入增加 資本支出增加 	<ul style="list-style-type: none"> 改變產品組合，發展減碳商機下的新市場，持續針對不同市場需求開發優質壓鑄與鋁擠型用之工具鋼。 擴增大型鍛造技術量能。 持續節能減碳降低產品單位碳排。

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023 永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

I 04 環境保護

環安衛能管理系統

氣候相關資訊

能源管理

溫室氣體管理

水資源管理

廢棄與污染物管理

環保支出與法規

05 幸福職場

06 社會參與

附錄

極端氣候事件對財務之影響

本公司以聯合國政府間氣候變遷專門委員會 (IPCC) 第六次科學報告 (AR6) 共享社會經濟路徑 SSP5-8.5 非常高排放情境為參考情境，輔以利用台灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台 (TCCIP) 及國家防災科技平台 3D 災害潛勢地圖推估資訊考慮營運據點風險變化。

TCCIP 2041-2060 台南市平均升溫預測，平均溫度升溫 1.6 度 C，最大 2.2 度 C，於升溫 3 度 C 之下台南年最大一日降雨量增加 12.1%，最大 53.2%，即 260~355 釐米 (基期 231.8 毫米)，營運據點新營廠及柳營廠均無直接位於淹水潛勢區內；台南年最長不降雨日數平均增加 4.7 日 (基期 58.9 天)，最小及最大連續不降雨日數為 50~75 日，平均為 63.6 日，可能成為衝擊產能之風險因子。後續將持續精進實體風險情境分析，強化本公司之氣候調適管理與策略。

轉型行動對財務之影響

轉型風險下，低碳經濟轉型可能須面臨廣泛的政策與法規、技術及市場變化。在分析的時間範圍內國內外針對產品或工廠相關溫室氣體排放成本之新興法規如碳費、CBAM、CCA 等、再生能源法規、原物料取得成本提升及顧客行為改變可能使供營業成本增加或使銷售量降低。

本公司藉由導入節能減碳措施如汰除重油、替換老舊設備、簡化製程以減少浪費、維持高比例廢鋼使用率並投資再生能源裝置以降低排碳強度以因應轉型風險；鋼鐵為工業之母，本公司也強化研發，掌握市場轉型之用鋼趨勢，推出新產品，以符合顧客採購行為改變之需求。相關節能專案可能形成營運成本之增加。

4.2.3 風險管理

在氣候相關風險的鑑別和評估流程：

透過TCFD架構逐一分析政策與法規、科技、市場、企業聲譽，以及立即性與長期性氣候風險，討論風險與機會對公司造成之影響，並不定期執行氣候相關風險與機會鑑別，以確保鑑別結果符合現況，並依據氣候風險機會鑑別結果研擬因應方案。

所考量的議題如國內氣候變遷法、能源管理相關法規、歐盟CBAM碳邊境調整機制的施行期程、國發會2050淨零排放路徑圖的國內淨零技術演進推估、IEA對於淨零情境之技術、市場影響等，並採用影子價格作為內部碳定價推估未來成本衝擊，所考量的議題如國內氣候變遷法中的碳費徵收、歐盟CBAM碳邊境調整機制的施行期程等，國內碳費以每噸碳320元或以上做為試算基礎，CBAM則以EU ETS交易價格作為試算基礎；實體風險方面參考IPCC AR6，並依據TCCIP及國家防災中心之推估資料作為初步考量依據。

在氣候相關風險的管理流程：

由企業永續經營委員會風險管理小組鑑別主要風險，依風險事件的發生率及衝擊強度進行主觀評估，並於企業永續經營委員會進行討論確認主要風險及相應對策，並於審計委員會及董事會報告評估結果。

氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在公司的整體風險管理制度：

企業永續經營委員會風險管理小組持續追蹤氣候變遷相關風險與機會，與節能減碳小組及永續環境組協同相關方案執行與績效追蹤，可立即應對之重大風險於相應單位於責任單位/小組以專案進行規劃改善及管控，中長期風險則定期追蹤，適時因應，每年企業永續經營委員會於董事會提交執行績效與計畫，風險管理小組則對審計委員會及董事會提交風險報告。

4.2.4 指標與目標

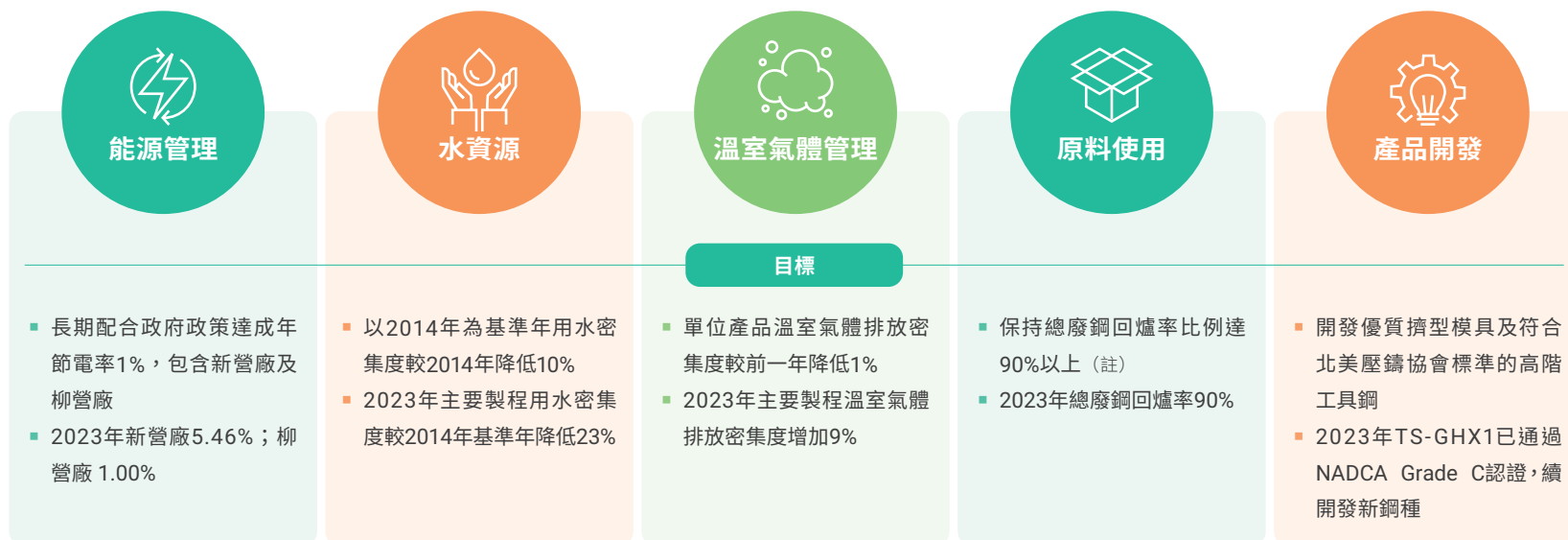
榮剛為降低產品單位碳排，降低環境衝擊，持續研擬降低能源消耗之方法，分別針對營運活動的直接排放（範疇一）、能源使用的間接排放（範疇二）進行減量，並訂定節電、節水等目標，以確保溫室氣體排放強度符合預期。執行內容包含

- 範疇一：
 - 汰除重油、替換老舊設備、簡化製程以減少浪費、維持高比例廢鋼使用率並提高得料率，降低製造階段之排碳強度
- 範疇二：
 - 依循法規，自建屋頂太陽能發電裝置，使用再生能源

溫室氣體排放及相關風險

參閱4.4 溫室氣體管理。

管理風險之指標與目標及達成



註：公式 = (外購廢鋼 + 廠內回爐料) / (外購廢鋼 + 廠內回爐料 + 合金鐵)

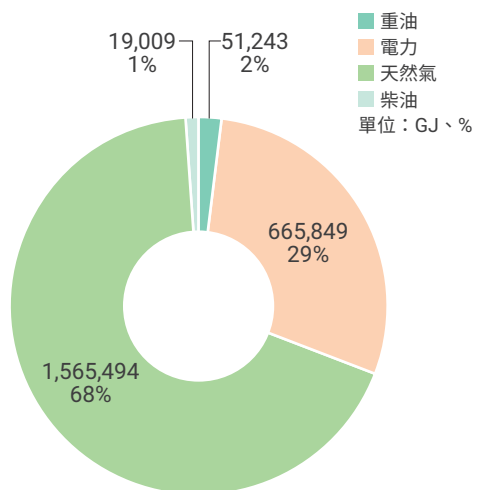
4.3 能源管理

能源熱值與密集度

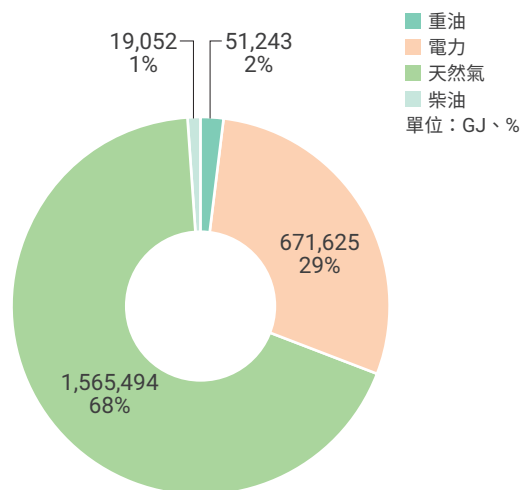
榮剛的投入燃料主要以天然氣、重油及柴油為主，天然氣及重油使用於鍋爐及熱處理爐具，全公司總燃料消耗1,635,790GJ，天然氣占燃料熱值消耗96%；間接能源全為外購電力，全公司總能源熱值消耗為671,625GJ，電網電力占100%。

2023年主要製程中各項能源的使用情形：電力185,226千度，天然氣41,613千立方公尺，重油1,277公秉及柴油541公秉；各項能源熱值如圖所示，熱值占比為天然氣68%、電力29%、重油1%及柴油2%；主要製程能源密集度為27.90GJ/噸較前一年度增加4.80%。2023年第二季汰除老舊環形爐，故而重油熱值占比由2022占比7%降至2%（詳2022年永續報告書），此外因產品組合改變導致2023年雖產量下降但能源密集度上升。

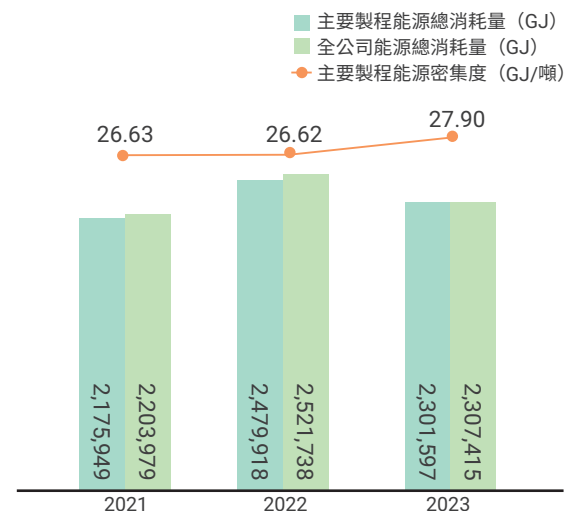
2023主要製程使用能源熱值比例



2023全公司使用能源熱值比例



近三年能源總消耗量以及能源密集度



註：

1. 主要製程能源消耗量 (GJ)：新營廠、柳營廠
2. 主要製程能源密集度：製程能源消耗量 (GJ) / 2023年榮剛產出量 (公噸)
3. 柳營廠、柳營一廠、營運總部能源使用不含租賃資產之使用量
4. 精鍛二廠耗用量統計至2022年3月31日
5. 熱值係依據經濟部能源局能源產品單位熱值表計算：電力熱值860 kcal/度；柴油熱值8,400 kcal/公升；天然氣熱值9,000 kcal/立方公尺；燃料油熱值9,600 kcal/公升（重油）；1Mcal=0.00418GJ

- 目錄
- 關於本報告書
- 董事長的話
- 2023永續績效
- 01 永續榮剛
- 02 企業營運
- 03 價值創造
- I 04 環境保護
 - 環安衛能管理系統
 - 氣候相關資訊
 - 能源管理
 - 溫室氣體管理
 - 水資源管理
 - 廢棄與污染物管理
 - 環保支出與法規
- 05 幸福職場
- 06 社會參與
- 附錄

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

I 04 環境保護

環安衛能管理系統

氣候相關資訊

能源管理

溫室氣體管理

水資源管理

廢棄與污染物管理

環保支出與法規

05 幸福職場

06 社會參與

附錄

節能績效

榮剛建置ISO 50001能源管理系統，新營廠及柳營廠由其各自的能源查核管理小組持續監控各廠區的能耗情況，並分別擬定節能計畫推動多項措施，期能改善單位能耗量並減輕對環境的負向影響。兩廠之節能目標為年節電率1%，新營廠2023年節能績效5.46%，2015-2023年平均節電率為2.16，柳營廠2023年節能績效1.00%，2015-2023年平均節電率為0.87%。

2023年推動之節能項目

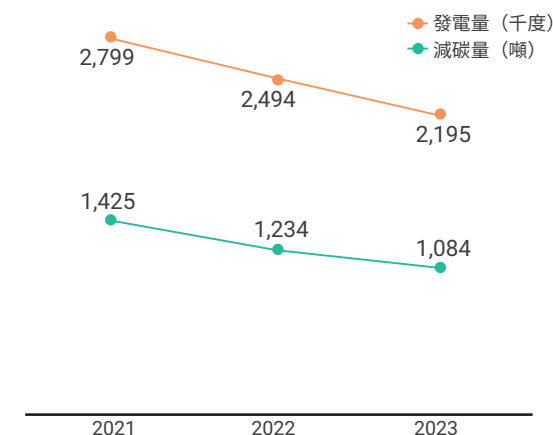
廠區	2023節能項目	節能量			投入資金 (千元)
		電力 (千度)	天然氣 (立方公尺)	節能量 (GJ)	
新營廠	Press南側廠房探照燈改LED燈	0.638		2.29	
	降低Q32爐LNG單位耗量		13.676	514.49	
	精整40T氣冷式冰水機節能改善	6.609		23.76	
	辦公大樓地下室冰水主機汰舊換新	4.920		17.69	
	軋軋水銀燈更換為LED燈	108.432		389.79	
	9310鋼種應力消除製程簡化		1.651	62.11	
	50HP空壓機汰舊換新 新增	23.284		83.69	450
	爐具控制室照明更換為LED燈 新增	6.570		23.62	10.8
	630鋼種應力消除簡化 新增		54.419	2,047.24	
	開胚鋼胚應力消除製程簡化 新增	55.999	283.292	10,858.75	
柳營廠	精整二部				
	廠房水銀燈逐步汰換為LED燈 新增	15.552		55.91	50
	熔煉三部8T爐				
	產出鑄錠兩爐合併一爐應消 新增	93.115		334.73	
降低柳營調質線爐具用電量 新增	31.309		112.55		

太陽能

榮剛響應台南市政府之「台南市陽光電城」推動計畫，積極配合打造綠能低碳陽光城市。自2012年起，已分別於新營及柳營廠區廠房屋頂，合作完成屋頂太陽能發電裝置，以善用廠區空間，增加廠房隔熱效果，並於2023年共持有裝置容量3158.03KW。

2023年度累計發電量合計為2,195.047千度，減碳量約1,087公噸（2023年依能源局公佈之2023年度電力排放係數0.494公斤/度計算）

近三年屋頂太陽能發電裝置發電量與減碳量



4.4 溫室氣體管理

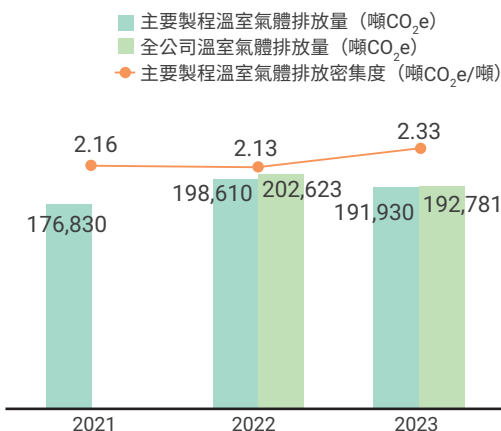
榮剛新營廠自2013年開始，依據ISO 14064-1:2006組織層級溫室氣體排放減量與移除之量化與報告附指引之規範，針對榮剛新營廠製程廠區為溫室氣體盤查邊界，並量化溫室氣體排放量，2023年台灣廠區採用新版ISO 14064-1:2018進行溫室氣體盤查並由艾法諾國際 (AFNOR) 完成查證，盤查範疇包含類別一直接溫室氣體排放、類別二輸入能源之間接溫室氣體排放、類別三-上游運輸/配送貨物之排放、下游運輸/配送貨物之排放、員工通勤造成之排放、類別四-購買商品之上游排放、處置固態及液態廢棄物造成之排放及類別五下游租賃資產之排放，各類別排放情形詳列如右表。

2023年主要製程溫室氣體盤查結果排放總量為191,930公噸CO₂e，其中範疇一（直接排放）產生溫室氣體占49.99%，範疇二（間接排放）產生溫室氣體占50.01%，溫室氣體排放密集度為2.33公噸CO₂e/每噸產出，較前一年增加9%。2023年第二季汰除使用重油爐具、推動熱製程簡化及以高效能設備替代老舊設備，此外因產品組合改變導致2023年雖產量下降但排放強度上升。

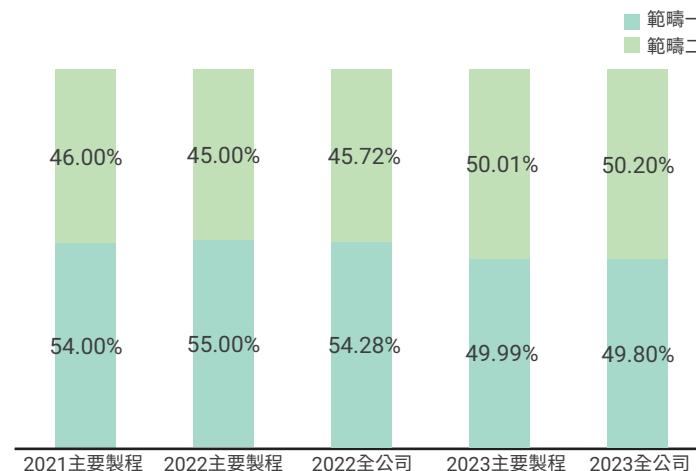
2023溫室氣體排放情形

範疇	類別	類別名稱	溫室氣體排放量 (CO ₂ e)
範疇一	類別一	直接溫室氣體排放	96,005.3555
範疇二	類別二	輸入能源之間接溫室氣體排放	96,784.2120
範疇三	類別三	運輸造成之間接溫室氣體排放	19,576.7391
	類別四	組織使用產品造成之間接溫室氣體排放	88,809.0682
	類別五	使用來自組織之產品造成之間接溫室氣體排放	4,844.6282
	類別六	其他來源之間接溫室氣體排放量	0
總計			306,020.0030

近三年溫室氣體排放總量與排放密集度 (範疇一+範疇二)



主要製程近三年溫室氣體排放比例



註：

1. 主要製程溫室氣體排放量 (公噸CO₂e)：新營廠、柳營廠 (柳營廠2021為自行盤查)
2. 主要製程排放密集度：主要製程溫室氣體排放量 (公噸CO₂e) / 2023年榮剛產出量 (公噸)
3. 2023年全球暖化潛勢 (GWP) 係採「IPCC 第六次評估報告 (2023)」版本，2020、2021年係採用「IPCC 第四次評估報告 (2007)」版本
4. 彙編溫室氣體排放量的方法：營運控制
5. 電力係數：引用112年6月21日能源局公告之111年度電力係數

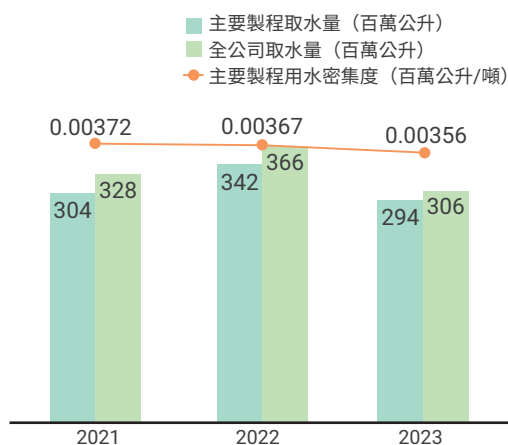
4.5 水資源管理

榮剛廠區分別位於台南市新營工業區及柳營科技工業區，根據世界資源研究所的「水資源風險評估工具」，顯示本公司所在地區水資源壓力為「Low Medium risk (1-2)」。榮剛水資源為自來水，主要用途分佈是製程冷卻循環再利用及員工生活用水等，且無直接對環境取水，所設置的雨水回收系統及製程用水回收系統，均是根基於水資源多重循環利用的管理概念，提高每度用水利用效能。2023 年全公司取水量為306百萬公升，水回收率為99.5%。

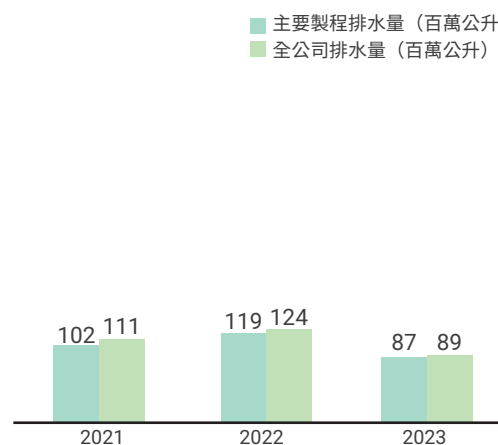
2023年製程取水量合計為294百萬公升，每噸鋼產出之用水密度為0.00356百萬公升/公噸，較2022年降低3.0%。榮剛廢水處理方面，於廠區內做好雨水、污水分流，製程所產出之廢污水均納入工業區聯合污水處理廠，經處理到符合放流水標準後再排放至地面水體，以減少對水體之負擔。2023年榮剛主要製程廢水總排放量約為87百萬公升，並定期向主管機關申報及繳納廢污水處理費用。

項目	新營	柳營	
水壓力指數	中低度	中低度	
取水水源	烏山頭水庫	烏山頭水庫	
排水承受水體	急水溪	急水溪	
廢水處理單位	新營工業區污水處理廠	柳營工業區污水處理廠	
放流水質	PH	5-9	6-9
	SS (mg/L)	<400	<400
	COD (mg/L)	<560	<500

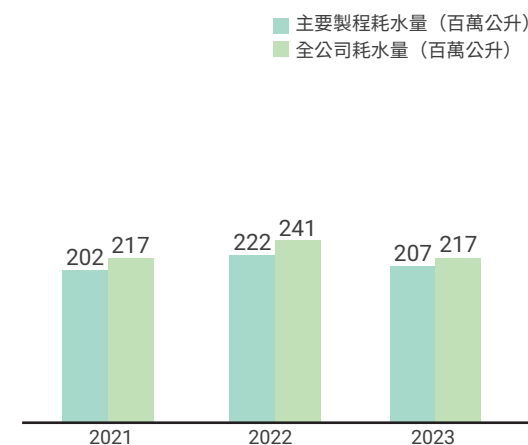
■ 近三年取水量以及用水密集度



■ 近三年排水量



■ 近三年耗水量



註：

1. 主要製程取水量及排水量 (百萬公升)：新營廠、柳營廠
2. 主要製程用水密集度=主要製程取水量 (百萬公升) / 2023年榮剛產出量 (公噸)
3. 耗水量=取水量-排水量
4. 柳營廠取水、排水不含租賃資產；營運總部、柳營一廠取水不含租賃資產
5. 精鍛二廠取水及排水統計至2022年3月31日

4.6 廢棄與污染物管理

廢棄物的組成

榮剛產出之事業廢棄物遵循「廢棄物清理法」處理，委由主管機關認可之合格廢棄物清理廠商處理，且依規定向主管機關進行申報，以確實掌握廢棄物流向，針對清除與處理之廠商業者，皆有簽訂合約。並對於雙方的合約規範事項均有確實履行。2023年榮剛全公司事業廢棄物委託處理量合計約48,476公噸（非有害廢棄物佔96%、有害廢棄物佔4%），主要處理方式以再利用方式進行後續處理，讓廢棄物資源化，減少對環境之衝擊。

（單位：噸）

項目	2021		2022		2023		
	直接處置	移轉處置	直接處置	移轉處置	直接處置	移轉處置	
有害廢棄物	電爐製鋼過程污染控制之集塵灰或污泥	338	881	982	276	1,369	329
	鉻及其化合物（總鉻）	312		445		288	
非有害廢棄物	廢塑膠混合物	48		73		108	
	廢保溫材料	10		24		29	
	廢耐火材	4,278		1,463		739	
	廢布			1			
	廢潤滑油	16		27		77	
	廢油混合物	18		26		165	
	事業活動產生之一般性垃圾	132		157		118	
	廢砂輪	19		59		55	
	廢液混合物						5
	廢磚		2,920		7,397		9,216
	廢木材		110		159		199
電弧爐煉鋼爐氧化渣（石）		13,401		13,819		14,878	
電弧爐煉鋼爐還原渣（石）		2,530		5,862		20,090	
廢鐵		884		1,335		811	
小計	5,171	20,727	3,257	28,847	2,948	45,528	
總計	25,897		32,103		48,476		
再利用比例	77%		90%		94%		

註：廢棄物依環境部事業廢棄物申報及管理資訊系統計算

廢棄物的移轉處置

廢棄物種類	廢棄物名稱	回收作業類型	重量(噸)	處置方法		資源化用途
				現場	離場	
有害廢棄物	電爐製鋼過程污染控制之集塵灰或污泥	再生利用	329	0%	100%	不銹鋼煉鋼原料
非有害廢棄物	廢磚	再生利用	9,216	0%	100%	控制性低強度回填材料原料、混凝土粒料原料
	電弧爐煉鋼爐氧化渣（石）	再生利用	14,878	0%	100%	控制性低強度回填材料原料
	電弧爐煉鋼爐還原渣（石）	再生利用	20,090	0%	100%	控制性低強度回填材料原料
	廢鐵	再生利用	811	0%	100%	煉鋼原料、鐵製品原料
	廢木材	再生利用	199	0%	100%	焚化（含能源回收）
	廢液混合物	再生利用	5	0%	100%	其他處置作業
總計			45,528	0%	100%	

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

I 04 環境保護

環安衛能管理系統

氣候相關資訊

能源管理

溫室氣體管理

水資源管理

廢棄與污染物管理

環保支出與法規

05 幸福職場

06 社會參與

附錄

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023 永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

I 04 環境保護

環安衛能管理系統

氣候相關資訊

能源管理

溫室氣體管理

水資源管理

廢棄與污染物管理

環保支出與法規

05 幸福職場

06 社會參與

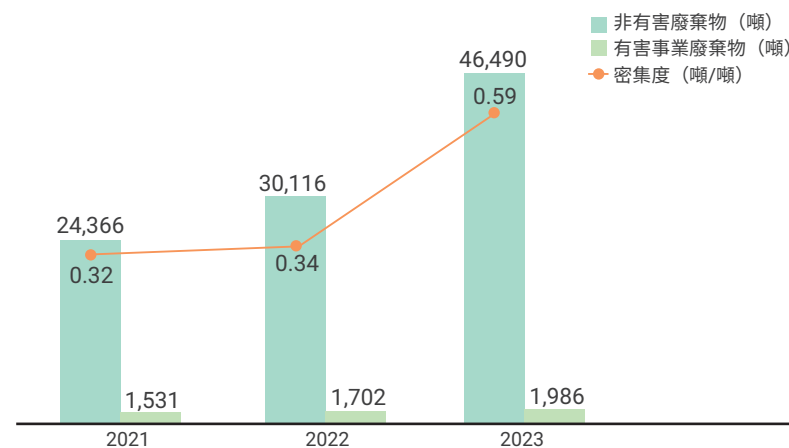
附錄

廢棄物的直接處置

類別	廢棄物名稱	廢棄物清理方式	處置作業	重量 (噸)	處置方法	
					現場	離場
有害事業廢棄物	電爐製鋼過程污染控制之集塵灰或污泥	固化處理	掩埋、固化處理	682	0%	100%
		熱處理 (除焚化處理外)	無衍生廢棄物	687	0%	100%
	鉻及其化合物 (總鉻)	固化處理	掩埋、固化處理	288	0%	100%
非有害事業廢棄物	廢塑膠混合物	焚化處理	掩埋	108	0%	100%
	廢保溫材料	物理處理	掩埋	29	0%	100%
	廢耐火材	物理處理	製成產品	739	0%	100%
	廢潤滑油	物理處理	其他處置作業：製成燃料	77	0%	100%
	廢油混合物	物理處理	其他處置作業：製成燃料	165	0%	100%
	事業活動產生之一般性垃圾	焚化處理	掩埋	118	0%	100%
	廢砂輪	掩埋	掩埋	55	0%	100%
總計				2,948	0%	100%

本年度推動廢磚採用再利用資源化處理，廢磚再利用率為93%，較去年83%約提升10%。另外，因2023年因廠內暫存還原渣進行較大量廠外再利用處置，2023年廢棄物密集度為0.59，相較於2022年0.34相比增加70%。公司訂有資源性回收作業辦法，於廠區及辦公室設置資源回收站，落實廠內資源回收、垃圾分類之工作，建立員工正確的環保觀念。經由供應商輸入之物料有鐵桶、及太空包等包裝材料；且堪用之包裝材料會於廠內重覆使用，確實損壞後方得報廢處理。

近三年全公司廢棄物產出量



註：密集度 = 廢棄物產出量 (噸) / 2023年榮剛產出量 (公噸)

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023 永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

I 04 環境保護

環安衛能管理系統

氣候相關資訊

能源管理

溫室氣體管理

水資源管理

廢棄與污染物管理

環保支出與法規

05 幸福職場

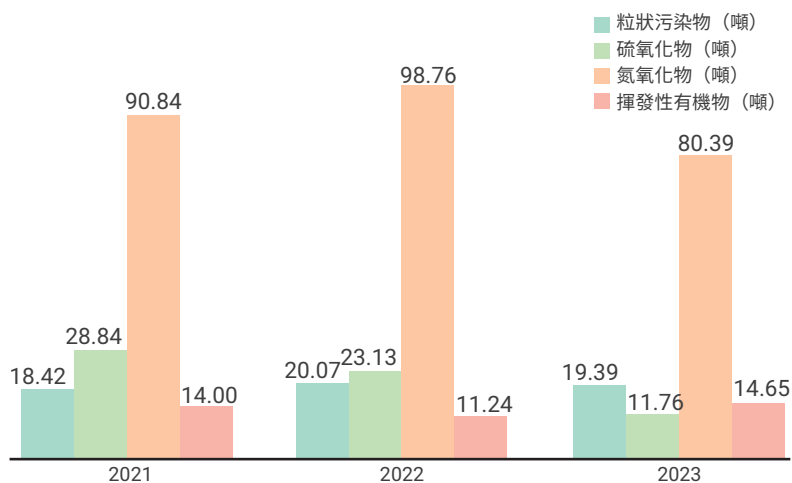
06 社會參與

附錄

空氣污染物

榮剛生產製程中可能排放的空氣污染物包括粒狀污染物、硫氧化物、氮氧化物及揮發性有機物等，各類空氣污染物均依主管機關規定執行檢測及申報作業，以掌握污染物排放情形，且均符合環保法規規範。排放管道檢測依「固定污染源自行或委託檢測及申報管理辦法」，定期委由行政院環保署認可之環境檢驗測定機構進行製程排放管道檢測，並依規定向主管機關申報檢測情形。2023年本公司製程排放管道之空氣污染物，檢測排放結果均符合行政院環保署公告「固定污染源空氣污染物排放標準」。各製程依照許可證核定內容，進行濾袋清灰、更換等。採樣設施則依照法規要求，每年進行檢查及維護保養。

■ 近三年全公司空氣污染物排放量



註：

1. 污染物排放量依環境部空污費申報系統做計算
2. 柳營廠：排放標準依環評內容；精鍛二廠：排放標準依固定污染源操作許可證內容（2023年已剔除）。

柳營廠位於柳營科技工業區暨環保科技園區，因應柳科環評承諾之入區製程無電弧爐煉鋼製程，故為此自辦環評。柳營廠除了遵守自身環評之污染物排放量外，亦須受柳科污染物之總量管制限制，2023年符合環評承諾量。

■ 各廠排放標準

廠區	新營廠	柳營廠	新營廠+柳營廠 總量	精鍛二廠
氮氧化物NOx (公噸/年)	358.756	71.37	430.126	1.726
硫氧化物SOx (公噸/年)	31.769	27.61	59.379	4.974
粒狀污染物 (公噸/年)	45.648	54.37	100.018	
揮發性有機物 VOCs (公噸/年)	58.197	37.56	95.757	
戴奧辛	0.5 ng-TEQ/Nm ³	0.4 ng-TEQ/Nm ³ 3.19x10 ⁻⁷ 公噸/年		
鉛及其化合物 (mg/Nm ³)		10		
鎘及其化合物 (mg/Nm ³)		1		

4.7 環保支出與法規

2023年違反環境法條規定事件共四件，相關描述與改善措施如下。

事件描述	改善措施	金額 (元)
新營廠現場廢鐵貯存區積水、積油漬，未有排水收集設施	廢鐵貯存區已設置防溢堤	6,000
新營廠廢棄物申報紀錄漏報	廢棄物申報紀錄中產品、原料、製程編碼已修正完成	6,000
新營廠廢棄物貯存區，發現廢鐵、廢木材未依廢清書核准區域存放	廢鐵、廢木材貯存區標示已依廢清書規定存放	6,000
新營廠排放管道CEMS系統未依規定執行每日零點偏移及全幅偏移測試。	<ul style="list-style-type: none"> CEMS系統設定遠端控制功能，若無法每日零點偏移及全幅偏移測試時，可請CEMS設備商遠端控制進行排除。 CEMS系統內部已有自動每日零點偏移及全幅偏移測試功能，並增設手動控制每日零點偏移及全幅偏移測試功能，待異常時讓相關人員能手動測試進行初步排除。 於CEMS系統內增設自動警示功能，若CEMS系統無每日零點偏移及全幅偏移測試時，相關人員的手機軟體LINE會有警示訊息提示。 	160,000

另一方面，榮剛全公司於2023年之環境支出總計165,853千元，主要費用包括廢棄物清理、空污防治設備更新維護、空氣污染防治費、廢水處理以及土壤及地下水基金費等，如表所示。

年度	2021	2022	2023
土壤及地下水基金費	813	935	890
廢水處理	5,537	7,853	6,217
空氣污染防治	822	691	663
廢棄物清理	84,644	93,775	158,601
合計 (千元)	91,816	102,954	166,371

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

I 05 幸福職場

人才多元結構與平等

人才吸引與員工關懷

人權與平等

安全健康職場

06 社會參與

附錄

05

CHAPTER

幸福職場

▶ 5.1 人才多元結構與平等

▶ 5.2 人才吸引與員工關懷

▶ 5.3 人權與平等

▶ 5.4 安全健康職場



管理方針

重大議題管理方針 勞雇關係



衝擊描述

- 持續招募優秀人才使榮剛建立多元與穩健之人力資產，並透過薪酬福利等方式激勵人才，建立長期信任感與認同感增加關鍵人才留任



政策/承諾

- 政策
 - 強化人員招聘管道以及教育訓練之管理、執行與監督。
 - 確保人力資源現有之管理程序及相關行政作業符合法令規定。
- 承諾
 - 提供平等雇用機會，完善勞工權益
 - 落實各項留才發展，提升人員留任率



目標

- 短期 (2024)
 - 新進人員留任率70%；離職率11%
- 中長期
 - 新進人員留任率75%；離職率9%



行動方案

- 新人關懷
- 薪資福利
- 晉升考評：主管與非主管晉升執行
- 產學合作：公司補助學費鼓勵同仁進修



申訴機制

- 員工申訴管理辦法
- 勞資會議



負責單位

- 人力資源處、福委會



2023評估結果

- 三個月新人留任率83.3%、離職率11.6%

重大議題管理方針 職業安全與衛生



- 榮剛致力提供友善工作環境，實施危害鑑別及風險評估，以減少潛在危險事件，並透過一系列健康檢查及健康促進活動，積極促使員工身心平衡，在安全健康的工作環境中為客戶打造最佳品質的產品。



- 建設安衛環境，促進健康保護
- 珍惜人類生命，創造企業價值



- 短期 (2024)
 - FR ≤ 2.41 ; SR ≤ 30
- 中長期
 - 創造0工傷，優良職場環境
 - FR ≤ 0 ; SR ≤ 0



- 導入工安懲處制度
- 管理系統持續有效性
- 推行自主巡檢制度
- 強化現場環境改善
- 強化現場教育訓練
- 勤查嚴罰



- 內部：環安衛能意見溝通流程
- 外部：[公司網站](#)、主管機關發文



- 年度ISO 45001及CNS 45001內、外部稽核
- 管理審查會議
- 每季職業安全衛生委員會進行檢討
- 每月統計



- 工安處



- 通過年度ISO 45001及CNS 45001外部稽核驗證
- FR：2.56、SR：3,532

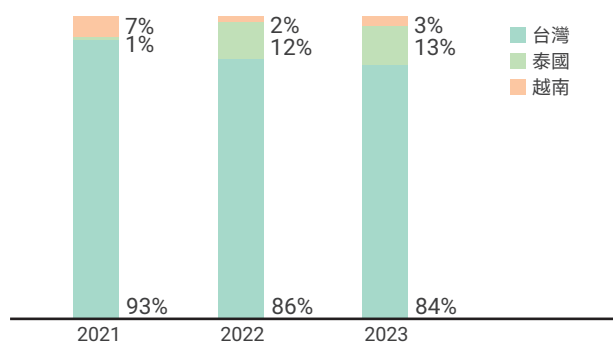
註：FR失能傷害頻率：每百萬經歷工時所有失能傷害人次數；SR失能傷害嚴重率：每百萬經歷工時所有失能傷害總損失日數

5.1 人才多元結構與平等

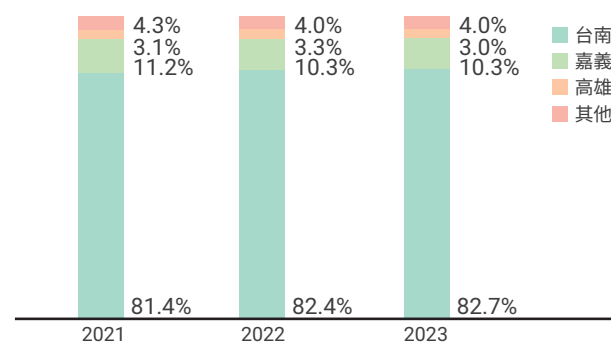
員工概況

2023年底榮剛員工總數為972人，較前一年成長1.6%，員工皆為直接聘雇的正職全職人員，無派遣及臨時員工，其中台灣籍員工占83.6%，以台南市占比最高為82.7%。榮剛之總公司及廠房座落於台南市新營區與柳營區，成立迄今積極與當地社區民眾經營友善關係，現今台籍員工超過半數來自附近地區，彼此間互動密切。因金屬製品產業製程多屬高溫、高熱、需荷重之工作環境，因此榮剛目前員工中以男性占多數，達868人，占比89.3%。2023年本國籍員工學歷為大專院校以上者占64.5%，全公司平均年齡為40.4歲，平均年資為12.3年，顯示榮剛具有穩定、具發展潛能的人力配置。

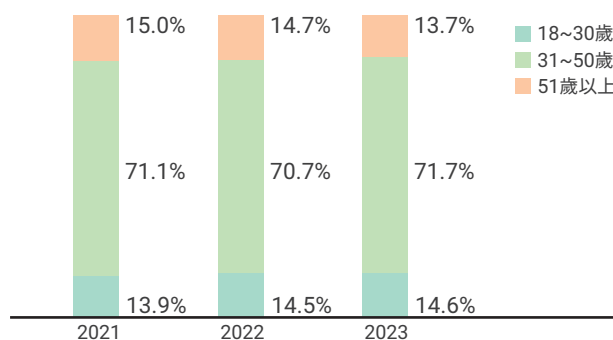
全體員工國籍比例



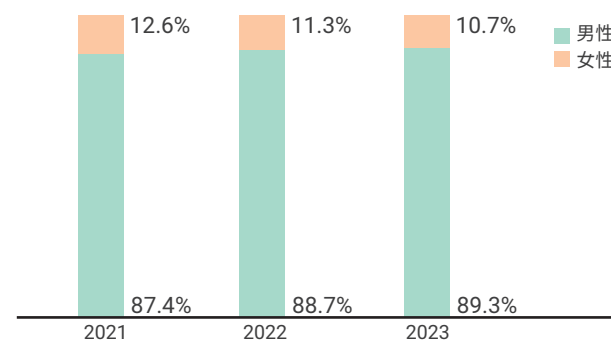
本國員工地區比例



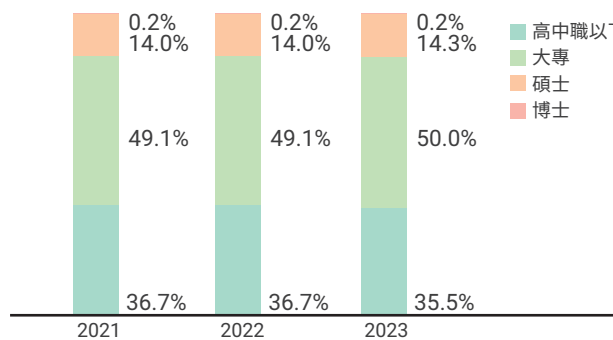
年齡比例



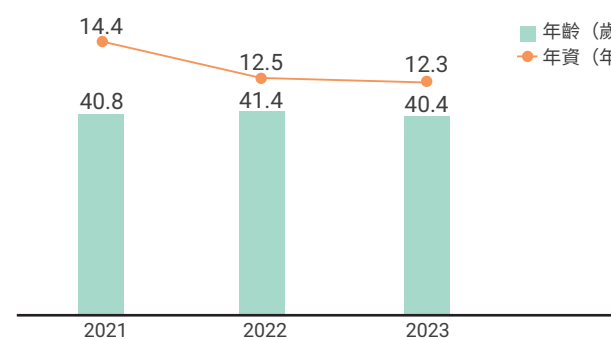
性別比例



學歷比例



平均年資/年齡



- 目錄
- 關於本報告書
- 董事長的話
- 2023永續績效
- 01 永續榮剛
- 02 企業營運
- 03 價值創造
- 04 環境保護
- I 05 幸福職場
 - 人才多元結構與平等
 - 人才吸引與員工關懷
 - 人權與平等
 - 安全健康職場
- 06 社會參與
- 附錄

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023 永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

I 05 幸福職場

人才多元結構與平等

人才吸引與員工關懷

人權與平等

安全健康職場

06 社會參與

附錄

榮剛依照適職程度將人員分為管理職、專業職、技術員級以及事務員級4種，分別負責公司各部門之運籌管理、研究發展、生產製造、行政庶務等相關工作。2023年人才中管理職約占整體7.4%、專業職約占整體19%、技術員級約占整體69.3%、事務員級約占整體4.3%。

職級	性別	2021年	2022年	2023年
管理職	男	5.3%	6.0%	6.5%
	女	1.0%	0.8%	0.9%
專業職	男	14.9%	15.3%	14.1%
	女	5.8%	5.4%	4.9%
技術員級	男	67.2%	67.5%	68.8%
	女	0.9%	0.5%	0.5%
事務員級	男	0%	0%	0%
	女	5.0%	4.5%	4.3%

註：
管理職級為擔任主管職位；專業職級為工程師及管理師人員；技術員級為現場作業人員；事務員級為庶務行政人員

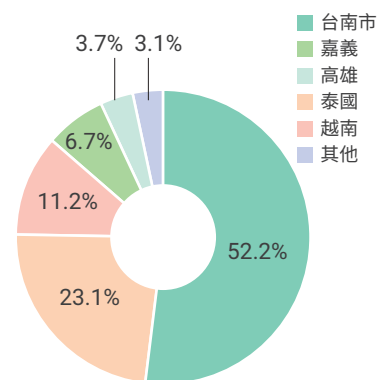
新進和離職員工

2023年聘任134位新進同仁，其中來自台南市佔52.2%，泰國佔23.1%；並鼓勵員工介紹，給予推薦獎金擴大招募來源，以滿足公司營運需求。2023年員工離職率約11.6%，其中51歲以上有27人，主要原因為屆齡退休，及轉調集團相關企業。榮剛除加強人才招募外，並藉由推動流程改善、效率提升等管理措施，以提高工作效率並減低同仁工作負荷。

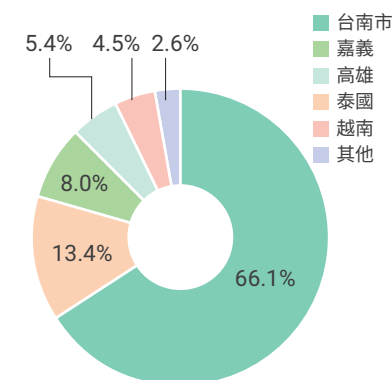
屬性	性別	年齡組別	人數
新進員工 總數：134人 合計新進率：13.9%	男	18~30歲	37
		31~50歲	89
		51歲以上	0
	女	18~30歲	1
		31~50歲	7
		51歲以上	0
離職員工 總數：112人 合計離職率：11.6%	男	18~30歲	20
		31~50歲	56
		51歲以上	25
	女	18~30歲	0
		31~50歲	9
		51歲以上	2

註：
新進率=當年度新進人數/（期初人數+期末人數）/2
離職率=當年度離職人數/（期初人數+期末人數）/2

新進人員地區比例



離職人員地區比例



目錄

關於本報告書

董事長的話

2023 永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

I 05 幸福職場

人才多元結構與平等

人才吸引與員工關懷

人權與平等

安全健康職場

06 社會參與

附錄

職場多元化政策

榮剛全力支持職場之兩性平等、多元化組成，於人員的甄選聘用上完全以能力及經驗為依據，從未因種族、階級、政治、思想、宗教、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、家庭狀況、容貌、身心障礙或以往工會會員身分而予以歧視，並恪遵當地政府勞動法令，不僱用童工從事工作，2023年歧視案件0件。

榮剛積極從現有的工作職務中，協調安排適合身障人士的職缺，讓身障者得以儘快地融入職場、發揮所長。歷年聘用比例皆超過法規要求（1%），2023年榮剛共進用12名身心障礙者，占全體員工之1.2%。

薪資平等

公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。榮剛因為產業特性，員工比例男性多於女性，但薪酬架構並沒有因為性別有所差異，秉持兩性平等基本立場，員工之薪資、獎金、紅利給予標準不因其性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況因素而有所不同，榮剛在各職級的男女員工起薪比為1:1。針對公司人員晉用、調薪及升遷之核薪，均依照薪資結構表辦理，並不因性別不同而有差別待遇，薪資差異主要是基於工作職務、年資、績效等其它非因性別因素而有所不同。

薪酬平等指標	基層人員	專業職	基層管理職	高階管理職	整體
男女薪資「平均數」的差距	4.0%	9.9%	5.5%	19.4%	13.7%
男女薪資「中位數」的差距	1.7%	10.1%	3.8%	2.2%	16.8%

註：

1. 計算公式 $(1 - (\text{同職別女性平均薪資} / \text{同職別男性平均薪資})) \times 100\%$ 得出差距比例
2. 基層人員定義：指技術級及事務級人員
3. 基層管理職：係指高階主管之外管理職人員

職場多元化指標

員工族裔指標

類別	占全體員工比例 (%)	占管理職級中比例 (%)
中華民國籍	83.6%	100%
外國籍	16.4%	0%

女性多元化指標

指標	百分比 (%)
女性占總員工 (%)	10.7%
女性占所有主管 (%)	12.5%
女性占基層主管 (%)	7.4%
女性占高階主管 (%)	27.8%

註：

「高階主管」係指公司經理人，如總經理及相當等級者、副總經理及相當等級者、協理及相當等級者、財務部門主管、會計部門主管、其他有為公司管理事務及簽名權利之人。

其他多元化指標

類別	百分比 (%)	
身心障礙人士	1.2%	
全體員工	按年齡分群：18~30歲	14.6%
	按年齡分群：31~50歲	71.7%
	按年齡分群：>50歲	13.7%
	總計	100%

5.2 人才吸引與員工關懷

員工訓練與職務晉升

永續經營需仰賴人才的長期培育與發展，榮剛依據策略目標及營運計劃，規劃教育訓練體系，新進員工從入職開始便展開相關訓練，並於人才發展過程中，不間斷的檢視、逐步系統化地完成各項必備訓練，循序漸進地由引導、提升勞工專業技能的基礎課程、專案能力訓練、產學合作，並安排晉升為管理職級的領導管理才能訓練及主管訓練，以提升個人職涯發展所需的知識及技能。榮剛集團重視人才之培訓，訂有『教育訓練辦法』，一切有關人員之進修及訓練，依此辦法辦理。每年榮剛依據公司營運方針、法規要求、及職能規劃各層級訓練課程，讓參訓人員能強化學習效益，提昇人力資源素質與發展優勢。

榮剛於2000年起引入奇異公司Six Sigma和Lean Manufacturing的專業訓練，以達成降低成本、提高準交率、提升品質為推動目標，進而強化公司體質，全面進入國際供應鏈，快速提高企業競爭能力。為此，我們成立專業的訓練推動團隊，將課程內化後進行推廣，透過初階的Lean Six Sigma (LSS) 及進階的Six Sigma課程，使榮剛員工透過系統化的學習與專案實作，完成了數以百計的改善專案，讓員工與組織共同且持續性的學習成長；公司搭配上上述課程建立公平客觀的升遷制度，除全體員工每月進行績效評核，做為升遷客觀評核條件之一，定期每年針對符合資格員工進行晉升評核，並採用管理職及非管理職「雙軌制」的晉升制度，避免人才因無發展空間而流失，留住各類人才，促進公司團隊的全面發展。

我們將持續推動Six Sigma和Lean Six Sigma (LSS) 的專案管理訓練，以使全體榮剛同仁均能參與品質改善之活動，在提高客戶滿意度前提下，更將持續改善的精神內化到每個員工身上。除內訓之外，亦派員至國內外專業訓練機構受訓並取得相關證照及結業證明。



▲2023年主管訓練，主題「溝通與協調及團隊績效提升培訓」

2023年員工進修、訓練情形

訓練別	項目	班/期	開課總時數	人次
內訓	專業技術	195	392	2,258
	核心技術	65	115	658
外訓	專業技術	26	261	61
	證照	25	413	214
總計		311	1,181	3,191

2023年每名員工平均受訓時數

職級	性別	人數	員工接受訓練總時數	平均每人受訓時數
管理職	男	63	953	15.13
	女	9	114	12.67
專業職	男	137	2,278	16.63
	女	48	675	14.06
技術/事務職	男	668	5,177	7.75
	女	47	185	3.94
合計		972	9,382	9.65

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

I 05 幸福職場

人才多元結構與平等

人才吸引與員工關懷

人權與平等

安全健康職場

06 社會參與

附錄

績效考核

為激勵員工實現公司年度營運目標，每月進行績效考核作業，考核面向除個人績效達成面外，公司也著重員工態度面，認真、專業、守紀律為公司一直強調的工作態度，以雙重考核作為員工績效管理、訓練發展及晉升考評之參考，榮剛重視每位員工的職涯成長和發展，於每年6月、12月進行晉升考評，透過評核制度的運作，提供有助於員工個人成長及職涯發展的支持和指導，同時提高組織整體的績效和競爭力。

招募與留才

榮剛重視員工並秉持公平以及多元的原則，在員工招募、晉用、考核及升遷上，不分性別、年齡、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、學經歷，公司皆一視同仁，以適才適所為主要的考量；結合多元徵才管道，如人力銀行、政府徵才活動、暑期實習及產學合作，更鼓勵員工介紹並提供介紹獎金，持續為公司募集新血，延續公司發展成長之動能。

招聘跨產業優秀人才，激活組織活力，彈性核薪機制，聘雇薪資同步考量學經歷背景、居住地點、交通距離，以利吸引優秀人才；新進人員進公司經試用期滿新進考評合格，得辦理調薪，並提供最高200%留任持股補助。

2023年初獎勵員工努力創造公司獲利，進行全員本薪調升3%，以提升員工每月可支配固定薪酬，並考量市場薪資結構，同步調整內部薪資結構；考量公司財務及營運績效，連結同仁的工作績效表現，提供員工現金獎金於當年度每季發放，給予員工適時獎勵，並於年度結算有盈餘時發放年終獎金與翌年度發放紅利；公司長期推動員工持股信託，凡通過試用考核者，即適用於員工持股信託制度，員工每月購買公司股票，公司相對提撥25%補助金，鼓勵員工長期儲蓄規劃未來退休生活並參與公司成長，透過薪資及福利優化，吸引及留任人才。截至2023年底符合參加信託持股資格人數791人，實際參加人數215人，占員工人數27.2%。

2023年接受定期績效考核的員工占比

	定期考核人數	總人數	比例
男	855	868	99%
女	98	104	94%
管理職	53	72	74%
專業職	185	185	100%
技術/事務職	715	715	100%

註：主管級不含於定期考核作業中



▲25年資深員工表揚大會合影

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023 永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

I 05 幸福職場

人才多元結構與平等

人才吸引與員工關懷

人權與平等

安全健康職場

06 社會參與

附錄


薪酬福利

榮剛基於照顧員工及其家庭為出發點，藉由提供完善的員工保障、具激勵性的薪資紅利制度、體貼的生活照顧，及免費的優惠福利，期使員工皆能安心工作，並使家庭更加和樂。

基層人員的平均起薪水準與臺灣基本薪資之比例為107%。若當員工如因單位業務而有加班需求，公司將比照勞基法以全薪為計算基礎給付同仁加班費；2023年非經理人平均年度薪資997千元，中位數975千元，組織中薪酬最高個人之年度總薪酬與組織其他員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的比率為3.2，組織中薪酬最高個人年度總薪酬增加之百分比與組織其他員工（不包括該薪酬最高個人）平均年度總薪酬增加百分比之中位數的比率為10.81。

榮剛於全體員工勞健保、退休儲備金、陪產檢及陪產假、育嬰留職停薪等制度皆依法處理，並於員工報到當日投保團體保險，同仁亦可自費將眷屬加入公司優惠之方案，讓團保保障範圍由員工個人擴大至家庭全員，亦針對長期出差同仁提供完善之旅行平安險，讓同仁於海外工作時可無後顧之憂。

指標	2021年	2022年	2023年
非主管之全職人員薪資平均數 (仟元)	746	992	997
非主管之全職人員薪資中位數 (仟元)	723	965	975




**激勵性的
薪酬制度**

- 年終獎金/紅利獎金
- 業務/生產/盈餘獎金
- 三節禮金/生日禮金
- 設立移工天車/堆高機考照津貼
- 員工持股補助 (25%)
- 留任信託持股補助
- 專案結案獎金
- 特殊貢獻



**完善的
勞工保障**

- 符合勞基法/兩性平等法
- 完整保險制度 (勞工保險/健康保險/團險/差旅保險)
- 設有職工福利委員會，負責員工福利規劃與執行



**體貼的
生活照顧**

- 優於法令每年免費健康檢查
- 幹部進階健檢補助
- 旅遊補助 (3,000元/人)，配合30週年慶員工旅遊加碼補助 \$20,000/人
- 結婚補助 (32,000元/人)
- 喪葬補助 (50,000元/人)



**免費的
優惠福利**

- 免費午餐
- 社團活動補助
- 特約商店優惠

薪酬福利措施

提供優於法令勞工健檢周期，不論年齡每年皆提供免費健檢；針對女性員工面臨的托嬰、哺乳等問題，榮剛設置哺乳室給有哺育需求的員工，並予以員工申請育嬰留職停薪，於育嬰留職停薪期滿後，公司將安排回任及職務。為達和諧勞資關係，我們設有員工福利委員會（以下簡稱：福委會），每年度除發放員工旅遊補

助、三節禮金（春節、勞動、中秋）、生日禮金，另於同仁婚喪喜慶時發放相關補助；2023年更配合榮剛30週年慶，加碼員工旅遊補助20,000元，並與燦星旅遊合作，提供員工國內外旅遊專屬優惠，2023年總計員工旅遊共67團，員工與眷屬參與共807人次。

在休假制度上依勞基法辦理，除特別休假、產/陪产假、育嬰留職停薪等制度皆依法辦理。對於同仁遇重大變故或特殊情事，需要較長時間休假時，也能申請留職停薪，以兼顧個人、家庭照顧和休養避免移動的需要。

育嬰假

員工任職滿6個月後，於每一子女滿三歲前有育嬰需求者得申請育嬰留停，期間至該子女滿三歲止。2023年間符合育嬰留停資格共54位同仁，2023年有6位同仁申請育嬰留停。預計於2023年育嬰復職共10位，實際8位復職，復職率為80%。2023年度育嬰留停復職總人數為6人，其中一名同仁於一年內再申請育嬰留停，故復職留任率為83%。

多元溝通

榮剛向來重視公司與同仁間的雙向溝通，提供開放且透明的溝通管道，使同仁可無阻礙的表達意見，並進行有效的溝通以了解同仁的心聲，達到勞資和諧、雙贏。榮剛積極建立多元溝通管道，包括建立員工申訴管理辦法，由員工可具名或匿名向人力資源處書面提出，人資處理後轉呈主管評議，而2023年榮剛並沒有發生員工申訴案件，亦無勞資爭議案件。

勞動法規遵循

2023年違反勞動規定事件共一件，相關描述與改善措施如右。

2023年安家身養相關津貼

項目	提供金額	實際請領人次	實際請領總額 (元)
生育補助	\$6,000	14	\$84,000
結婚禮金	\$32,000	9	\$288,000

申請育嬰留停統計

申請育嬰留停統計	男	女	合計
符合育嬰留停申請資格人數	45	9	54
當年度申請育嬰留停人數	4	2	6
育嬰留停實際復職人數 (A)	6	2	8
育嬰留停應復職人數 (B)	8	2	10
復職率 (A ÷ B × 100%)	75%	100%	80%
前年度育嬰留停復職總人數 (C)	4	2	6
前年度申請育嬰復職後服務滿一年人數 (D)	4	1	5
育嬰留停復職留任率 (D ÷ C × 100%)	100%	50%	83%

2023年違反勞動規定事件

事件描述	改善措施	金額 (元)
違反勞動基準法第32條第2項，使勞工延長工作時間超過法令規定	製造週會向各部主管宣導，必須定期審查工時排班狀況，人資也將不定期抽查，確保符合法令規定	50,000

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023 永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

I 05 幸福職場

人才多元結構與平等

人才吸引與員工關懷

人權與平等

安全健康職場

06 社會參與

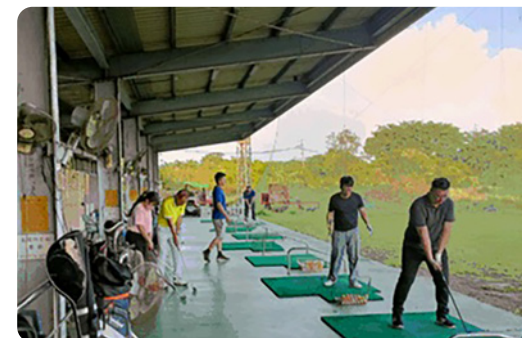
附錄

社團活動

公司為鼓勵同仁自由結社，福委會每年度提撥補助金予各社團，如愛跑社、鐵馬社、游泳社、登山社、壘球社、籃球社、高爾夫球社、羽球社等。自疫情解封後各社團亦經常舉辦各項活動，例行訓練共達142次，公開活動達36場，為同仁們假日休閒娛樂提供多元健康且趣味的活動，達成工作與生活平衡，也透過活動促進交流、增進同仁間彼此情誼。



▲鐵馬社



▲高爾夫球社



▲登山社



▲愛跑社



▲籃球社



▲壘球社



▲羽球社

5.3 人權與平等

榮剛人權政策

《榮剛公司人權政策》為策恪守全球各營運據點所在地法規，支持並遵循《國際人權法典》、《國際勞工組織－工作基本原則與權利宣言》、《聯合國全球盟約十項原則》等國際公認之人權標準，有尊嚴地對待及尊重現職員工及協力廠商人員，杜絕任何侵犯人權之行為，並在「人權政策」、「工作規則」與「社會責任管理手冊」等文件中，皆明確宣示保護人權。同時為了降低人權風險，進行具體改善規劃，如下說明。



提供安全與健康的工作環境

- 以零災害及降低風險為目標
- 改善現場設備，以提升安全衛生意識
- 強化機械設備與環境危害防護
- 依健檢結果與作業關聯性進行分析調查與追蹤管理
- 推動健康促進活動，鼓勵員工自主參與，維持健康好生活



杜絕不法歧視且確保工作機會均等

- 恪守當地政府勞動法令、國際規範及榮剛公司人權政策，進行聘僱流程，杜絕不法歧視。榮剛公司在同年資、職級的男女員工起薪比為1:1



禁用童工

- 依榮剛公司人權政策及工作規則，基於保護兒童身心發展的社會責任，榮剛公司不使用童工。榮剛公司僅接受年滿18歲之應徵者前來面試，並在報到時對獲聘人員進行查核，以確保無疏漏



禁止強迫勞動

- 恪守當地政府勞動法令及榮剛公司人權政策，尊重勞工自由，禁止任何形式的強迫勞動



協助員工維持身心健康及工作生活平衡

- 公司為鼓勵同仁自由結社，福委會每年度提撥補助金予各社團。各社團亦經常舉辦各項活動，為同仁們達成工作與生活平衡



定期檢視及評估相關制度及作為

- 榮剛公司定期檢視法規，並進行相關制度修改

人權保障相關教育訓練

榮剛公司於新人教育訓練時，安排相關人權教育訓練（包含勞動法規了解、不法侵害及性騷擾防治宣導），並提供一般職業安全衛生訓練，在2023年已訓練134人次，536小時，相關法規亦同時公告周知。



宣導當地勞動法規

- 內容包含反歧視、誠信守則及工時管理，以保障人道待遇



不法侵害防治宣導

- 內容包含了解不法侵害樣態與處理辦法



性騷擾防治宣導

- 內容包含了解性騷擾概念及相對應措施



提供完整的職業安全衛生訓練

- 內容包含安全衛生教育訓練、緊急應變與處理、健康指導及管理措施

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

I 05 幸福職場

人才多元結構與平等

人才吸引與員工關懷

人權與平等

安全健康職場

06 社會參與

附錄

5.4 安全健康職場

職業安全衛生管理系統

榮剛依職業安全衛生法規定建立推動實施職業安全衛生管理體系、提供安全和健康的工作條件、遵守職安衛法令和相關要求、消除危害和降低職安衛風險、推動員工職安衛諮商和參與。經過內部稽核的系統所涵蓋的員工人數813（公司員工+長駐承攬商），涵蓋百分比82.12%，並於2023年6月份完成ISO 45001：2018及CNS 45001驗證，目前效期為2025年6月7日，本次安全衛生管理系統所涵蓋新營廠及柳營廠，員工人數2023年經外部驗證機構審核為813人（公司員工+長駐承攬商），涵蓋比例為82.12%。

非員工的工作者

榮剛公司統計之非員工工作者，主要為定期合約之承攬商例如保全、清潔工等，2023年有24人。

區域	屬於 管理系統 驗證範圍	員工		經內稽人數		經外稽人數	
		人數	長期 承攬商	員工	長期 承攬商	員工	長期 承攬商
新營廠	○	711	11	711	11	711	11
柳營廠	○	85	6	85	6	85	6
營運總部	X	170	7	170	7	170	7

註：員工人數為外部驗證當月之員工人數（2023.06）

環境與職業安全衛生委員會

榮剛每季定期召開一次安全衛生委員會，委員會組織中由總經理、勞安人員、各部門主管、醫護人員、勞工代表等64人擔任委員，其中勞工代表人數共26位，比例為41%。會議由公司高層主持，各部門主管及安委會成員全程參與，說明及檢討上一季廠區安全衛生事項外，亦說明及討論未來廠區安全衛生執行事項以提升推動績效，2023年提出安全衛生改善提案共9項，已完成1項。

會議中並同時頒發每季環安衛優良單位及人員，依據工傷事故通報、稽核缺失、會議及教育訓練參與成果、自動檢查及主動式提案等五項指標進行評選，由該季之各單位平均分數選出第一名績優單位及數個優良單位及優良人員由總經理或高階主管親自頒發獎金。此外為講求各單位安全衛生執行效率，除每季職業安全衛生委員會外，也透過每月與各單位環安幹事建立之平行溝通平台，宣導最新安全衛生法令、國內外安全衛生訊息及廠區安全衛生配合執行事項。相關環安衛方面問題及相關意見，可藉由環安衛能意見表提出。



環安衛意見溝通流程圖



目錄

關於本報告書

董事長的話

2023 永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

I 05 幸福職場

人才多元結構與平等

人才吸引與員工關懷

人權與平等

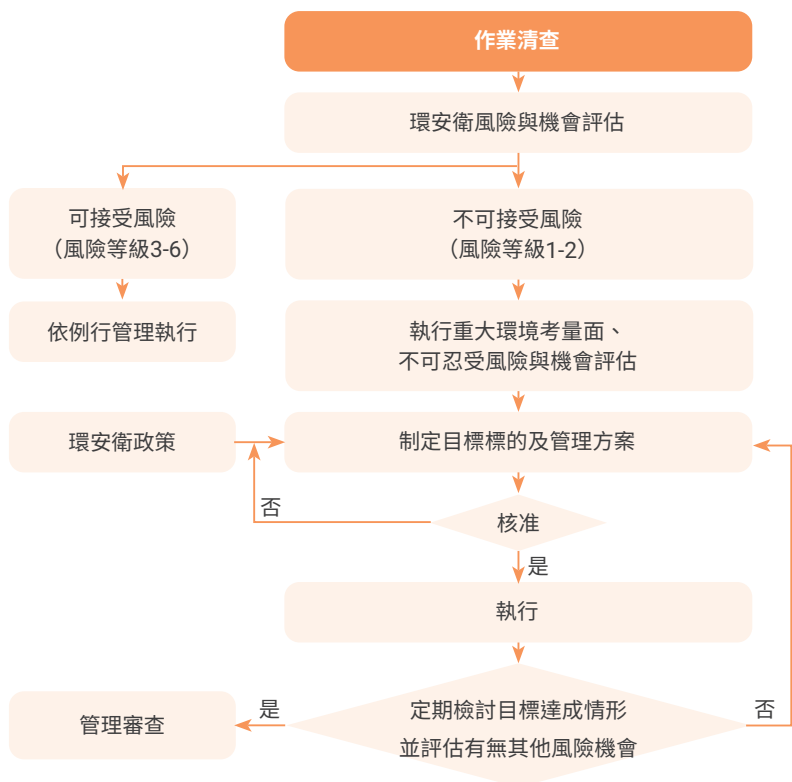
安全健康職場

06 社會參與

附錄

危害辨識與風險評估

2023年共鑑別出1,715件與職業安全有關的風險及688件與職業衛生有關的風險，無論發生失能傷害、輕傷害或虛驚事件皆需修改該項作業的風險等級，若發生死亡、永久全失能或永久部份失能等災害事件則需列入不可忍受之風險進行提案改善，期望透過提案改善且平行展開後不再發生類似事件並將該不可接受風險降低為可接受風險，透過日常管理行為避免風險發生。

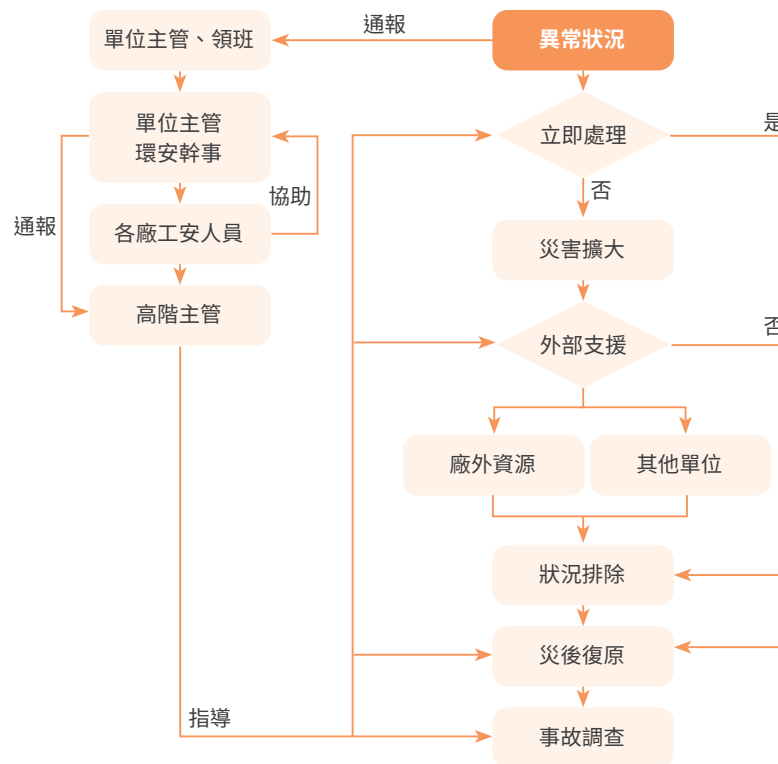


化學品管理

化學品管理涵蓋從採購到廢棄的過程，採購時要求供應商提供安全資料表、危害標示等，並依據危害性化學品標示及通識規則、毒性化學物質管理法及管制性化學品之指定及運作許可管理辦法等進行查核，化學品內若含有環境保護署列管的毒性化學物質或勞動部管制性的化學品成分則禁止購入，以避免危害同仁健康，化學品購入後各單位依據所使用之化學品進行化學品清單置備及定期實施化學品分級管理，並於每半年實施作業環境監測，化學品用罄時則委由專業合格廢棄物清除處理廠商進行回收。

事故管理

榮剛對於每一件傷害事故及虛驚事件都很重視，除了進行事調查之外也針對有相同環境或機械設備的單位一併進行平行改善，當員工發生事故時需依下方通報流程進行通報及事故處理。



目錄

關於本報告書

董事長的話

2023 永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

I 05 幸福職場

人才多元結構與平等

人才吸引與員工關懷

人權與平等

安全健康職場

06 社會參與

附錄

健康管理

榮剛秉持著「建設安衛環境，促進健康保護」的信念，努力持續透過多元的健康管理方案，舉辦健康促進相關活動，打造一個健康工作環境，並達到健康職場之最終目標，並獲衛生福利部健康職場認證-健康啟動標章肯定。

榮剛長期致力於推動健康職場，並優於法規要求設立健康促進中心，以持續規劃多元健康活動來守護員工的健康。我們依據分析健康檢查項目異常率結果，以及員工可能關心的議題，規劃更符合員工需求的健康促進方案，強化員工重視健康之風氣，和建立支持性環境來協助員工達到好品質的健康生活，同時為促進員工身心理健康，帶領員工一起抗壓、舒壓並鼓勵員工運動，自主享受運動，設有鐵馬社、壘球社、游泳社及羽球社等社團供員工自由參與以提升自身健康的自我管理。

本公司每年除了對特殊危害作業員工進行定期健康檢查並針對檢查結果進行分級管理外，更期望能讓所有在職員工能在工作、健康、生活各方面取得平衡，我們每年皆會針對一般及特殊危害作業在職員工舉辦到廠健康檢查服務，以早期發現危害健康及潛在致病因子。健檢項目與頻率皆優於法規要求，且以員工實際需求、生活型態為考量，2023年度健檢參與率平均達98%，2023年度職業衛生四大計畫執行成果說明如下：



異常工作負荷
促發疾病預防
計畫

- 依據異常工作負荷員工風險辨識及評估表。依個人風險因子篩選出之低、中、高風險等級，在綜合考量各項數值區分為需要面談與建議面談，再由臨場服務醫護人員進行訪談及健康指導並將訪談結果通知其主管給予適當協助。

人因性危害
預防計畫

- 經由員工自覺肌肉骨骼症狀問卷調查分析並建立追蹤一覽表。搭配臨場服務醫師瞭解個案症狀發生之原因並給予適當之改善建議，且定期予以追蹤了解改善情形。

母性員工健康
保護計畫

- 獲悉員工懷孕時，即由員工及其主管填寫「母性健康風險評估表」評估其工作對母體健康之影響。
- 2023年計有3位女性懷孕員工接受母性員工健康保護，計3人次由醫護人員以電話或實地訪談方式完成風險危害評估與確認，提供懷孕期間及產後相關衛教資訊，同時告知生育補助津貼等相關資訊。

執行職務
遭受不法侵害
預防計畫

- 於教育訓練中納入預防職場不法侵害訓練課程，每年皆對各單位辦理「職場不法侵害預防之危害辨識與風險評估」。藉由配置安全工作場所、適當調配人力等措施紓解同仁壓力；另勞資雙方代表成立「不法侵害通報申訴案件調查小組」，執行不法侵害申訴案件之調查，落實執行預防職場不法侵害計畫，降低職場內外部不法侵害發生之機率。

每年榮剛將所有員工的健檢結果與職醫討論後，依分級進行管理，針對三高、心血管疾病的族群進行個人衛教管理並納入追蹤，持續培養員工自主健康管理的能力，有鑒於健康檢查結果十大異常項目大部份與心血管疾病有關，積極鼓勵同仁降低各項異常指數，多參與公司社團活動。

榮剛對於職業病和健康風險預防也相當重視，若有特殊危害作業健康檢查異常且被列入二級管理的員工，健康促進中心將會安排臨場服務醫師與職業醫學專科醫師，參考歷年健檢結果及作業環境測定資料，進行評估與建議，及員工個人健康指導，使員工、廠醫、廠護和環安單位都能提早作好預防並規劃。2023年的特殊作業健檢結果中，並無職業異常之案例。

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023 永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

I 05 幸福職場

人才多元結構與平等

人才吸引與員工關懷

人權與平等

安全健康職場

06 社會參與

附錄

健康自主活動

2023年共辦理2次健康講座，主題分別為「要活就要動」及「視力保健」，共41個人次參與。



▲健康講座「視力保健」現場情形

安全衛生教育訓練

榮剛認為事故的發生大多與人為疏失有關，因此如何培養員工安全衛生知能，是公司安衛教育與訓練的重點。榮剛為避免同仁及協力廠商於作業中受傷或虛驚，所有入廠都需接受安全衛生教育訓練課程，降低職災的發生率。

- **新人訓練**：開設37班次，總計88位新進員工接受訓練。
- **在職訓練**：各單位每月自主辦理一次，總計2,856人次員工接受訓練。
- **協力廠商入廠訓練**：提醒廠商注意安全並遵守規定；開設319班次，總計957位接受訓練。
- **消防演練**：讓同仁熟悉通報流程、應變器材操作，以提升員工因應突發事件的能力；三廠共開設6班次，總計116位員工接受訓練。

緊急應變與準備

榮剛依據緊急應變管理辦法制訂緊急搶救的流程，確保同仁發生緊急異常狀況時能依據流程進行通報與搶救作業，確保人員與周遭鄰近居民的安全及避免災害擴大至廠外，為了減少人員傷害及環境污染，榮剛相當重視緊急應變演練訓練，2023年度各廠共進行6場次防災演練，參與員工共計116位，2017年起緊急應變演練也加入環保事件，藉由空污防制設備、廢水、化學品等異常洩漏、溢散狀況模擬，使員工更熟悉緊急應變處置，員工於現場作業若發現作業場所有環境或安全衛生的危害時，可透過環安衛溝通意見表、電話、郵件或親自告知等方式進行溝通，告知單位主管或工安單位並要求進行改善，若員工發現有立即發生危險的環境、作業或疾病，無法及時報告單位主管或職業安全衛生人員，可先行退避至安全場所，榮剛並不會因員工行使退避權而處份員工。



▲2023年與台南市消防局第一大隊合作辦理企業自主防災應變聯合演練

設備安全管理

為有效管理廠內機械設備，榮剛依據法規將廠內機械設備區分為危險性機械設備與一般機械設備進行列管，對於危險性機械設備部分除依法規由代行檢查機構定期實施檢查外，廠內亦針對上述兩種機械設備於每日作業前、每月及每年定期實施自我檢查，異常部分立即報請維修保養，目前廠內危險性機械設備共有固定式起重機、堆高機、高壓氣體特定設備等共205台。

承攬商管理

外部承攬商管理部份，入廠施工的承攬商有責任及義務針對施工環境、機械設備與施工人員的安全衛生做出承諾，因此於入廠施工前分別要求承攬商繳交入廠施工申請單、施工人員名冊、安全衛生承諾書、施工前檢討報告及安全衛生危害告知等表單並指定相關安全衛生管理監督人員，同時針對此一工程的所有施工人員投保500萬意外險，並於施工前接受榮剛工安人員施以必要之安全衛生教育訓練後才可入廠施工。

於施工過程中榮剛工安人員不定時依據現場施工狀況、環境、機械設備及人員安全防護等四大方向進行稽核，針對違規事項開立缺失單，若有重大違規部份則依據承攬商違反規定處罰基準逕行開罰，廠商承攬工程結束後，由榮剛工安人員依據該廠商施工前中後等安全衛生狀況予以評比登錄，並做為各單位承攬商選擇之依據，榮剛每半年針對所屬常駐或外包承攬商召開安全衛生協議組織會議進行環安衛宣導及管理事項說明，以防止承攬商職業災害發生。

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023 永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

I 05 幸福職場

人才多元結構與平等

人才吸引與員工關懷

人權與平等

安全健康職場

06 社會參與

附錄

職安衛法規遵循

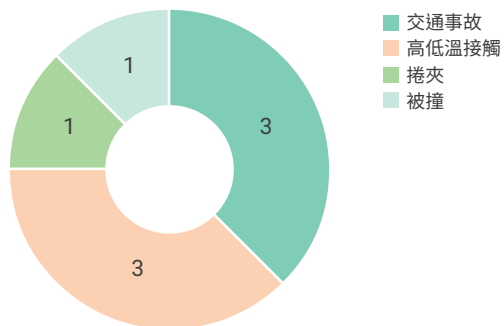
2023年違反職安法條規定事件共一件，相關描述與改善措施如右。

安全衛生管理績效

榮剛2016年起每月推動主動式巡檢，2023年各單位亦主動發掘出966件缺失均已改善。2023年失能傷害頻率（FR）有達標，失能傷害嚴重率（SR）未達標，分析原因榮剛2023年總經歷工時為1,955,400小時，共發生8件失能傷害事故，共損失6,906天，以交通事件發生3件、高低溫接觸3件、被捲夾1件、被撞1件。全職員工之可記錄總事故率為0.5，虛驚事故率為1.534，死亡率為0；約聘員工之可記錄總事故率、死亡率及虛驚事故率均為0。

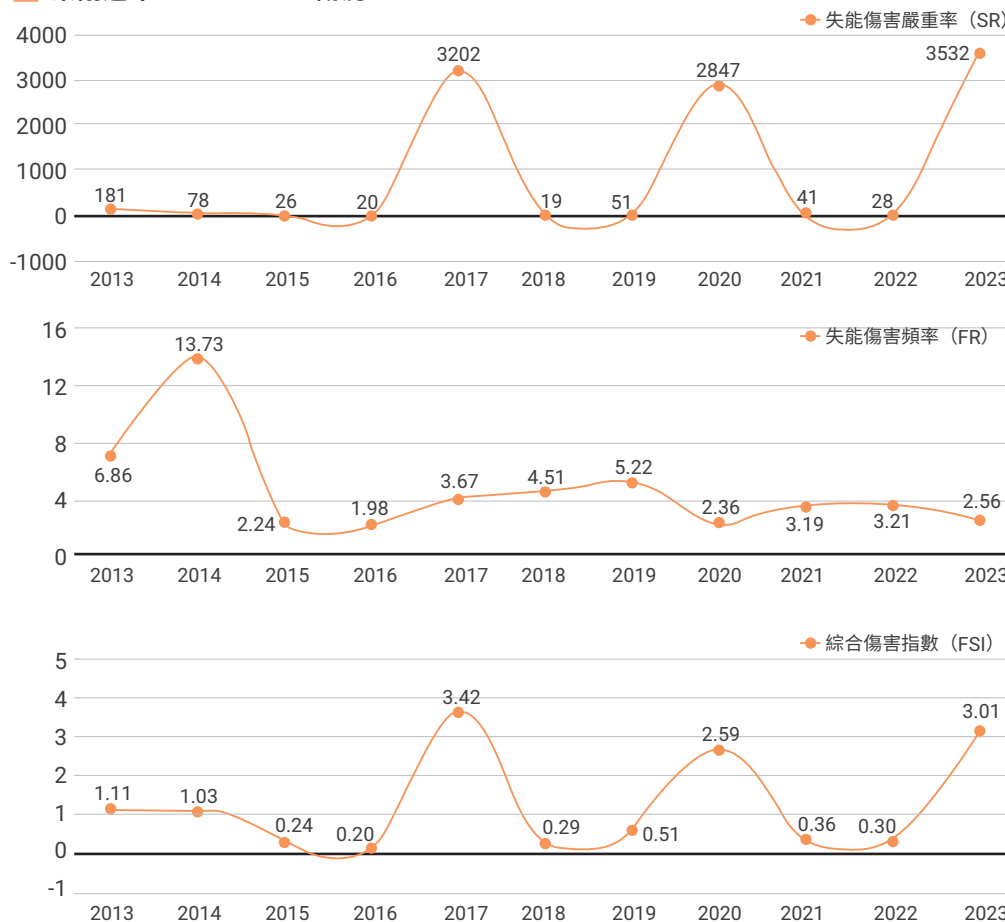
傷害事故部份，將從機械設備捲夾危害的設備改善、個人防護具的使用、強化幹部現場巡檢及每月主題式重點稽查等四個面向強化安全衛生管理，以降低工傷事故的發生。各傷害事故發生後除了要求單位立即改善外，並於環境與職業安全衛生委員會中進行事故說明，要求各單位平行展開改善，降低危害風險。

2023年失能傷害種類與件數



事件描述	改善措施	金額 (元)
吊升荷重6.06公噸固定式起重機之控制裝置未於操作人員易見處標示起重機之動作種別、動作方向及動作停止位置。	本公司依「職業安全衛生法」第6條第1項規定，提供輔導改善之建議事項，針對缺失單位固定式起重機之控制裝置，就控制器之動作種類、動作方向及動作停止位置完成明顯標示，以防止現場操作人員誤觸而發生職業災害。	100,000元

榮剛近年SR、FR、FSI概況



目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

推廣體育風氣

社區發展

知識經驗傳播

公益活動

附錄

06

CHAPTER

社會參與

▶ 6.1 推廣體育風氣

▶ 6.2 社區發展

▶ 6.3 知識經驗傳播

▶ 6.4 公益活動



目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

I 06 社會參與

推廣體育風氣

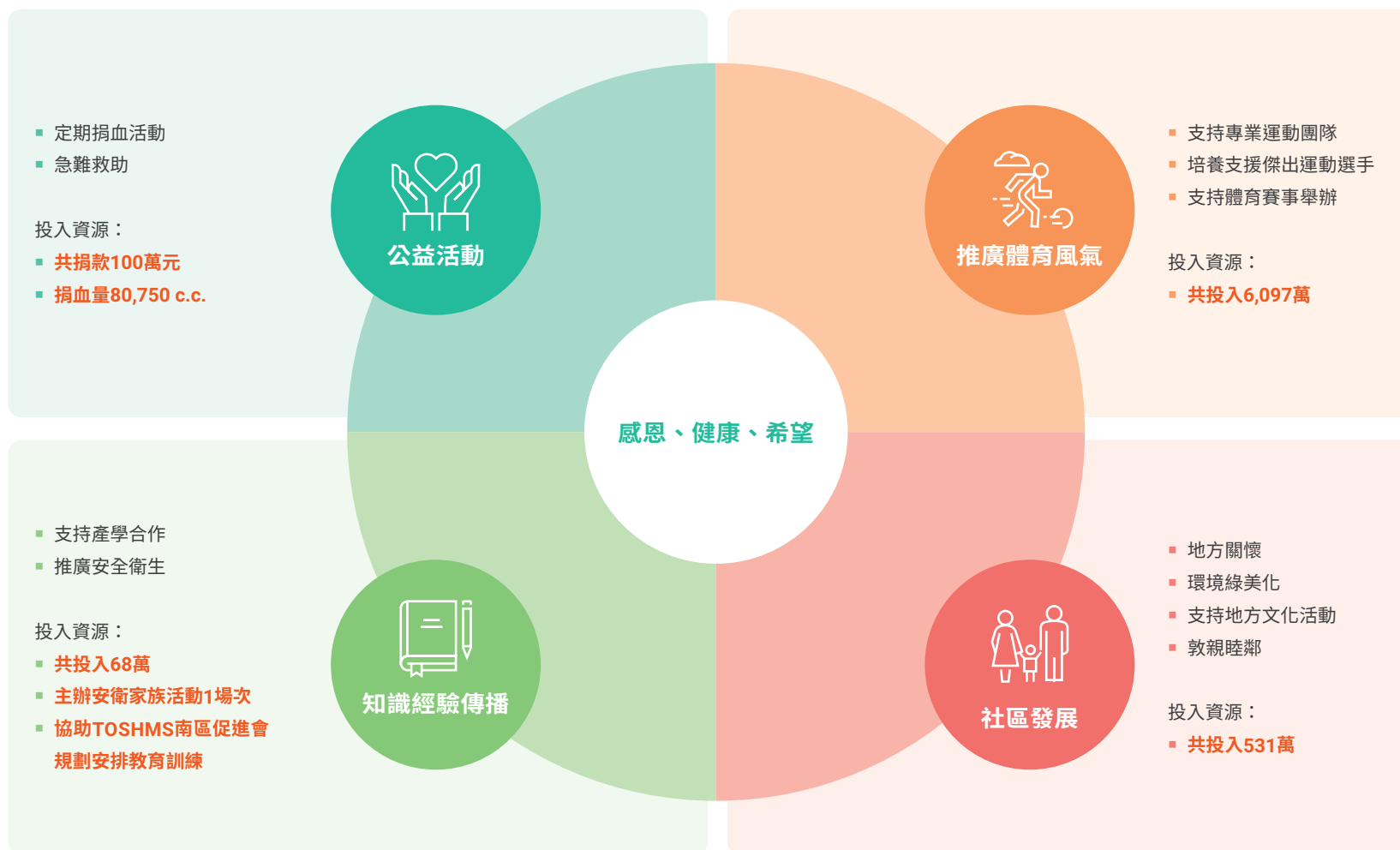
社區發展

知識經驗傳播

公益活動

附錄

榮剛秉持集團「感恩、健康、希望」的精神，透過推廣體育風氣、地方關懷共融、知識經驗傳播及參與公益活動四大主軸，將企業經營累積的人力、財務、知識等各項資本重新投入社會，傳達感恩關懷、促進地方共融、提升社會活力、打造健康生活的理念，本著取之社會用之社會的信念，善盡社會責任。2023年受益對象包含社福團體、弱勢族群、地方學童、運動員個人及團體…等。



6.1 推廣體育風氣

要活就要動，為推廣全民運動風氣，促進國民健康，榮剛致力贊助各項球類運動、民間體育賽事、運動員等

- 榮剛為提升國內運動風氣，2023年透過教育部體育專戶贊助台鋼雄鹰職業棒球隊6,000萬元經費協助球隊營運，以推廣體育活動，促進台灣職棒發展。
- 為促進基層體活動，開展全民體育風氣，2023年捐贈2024年台鋼關懷暨第18屆善高盃全國籃球邀請賽32萬元。
- 贊助2023高雄高爾夫球公開賽20萬元。
- 捐贈培養支援羽球運動員王子維40萬元。
- 協辦2023 RUN FOR FUTURE順發×港都公益路跑：榮剛贊助金額5萬元，順發×港都公益路跑費用，報名人數逾四千人，活動結餘774,000元，全數捐贈給高雄市12間兒少安置教養機構。



▲贊助2023 RUN FOR FUTURE順發×港都公益路跑



▲贊助台鋼雄鹰職棒隊



▲親戚朋友一同到球場觀賽，享受歡樂氣氛

6.2 社區發展

榮剛針對營運所在之新營區、鹽水區及柳營區，評估對社區之風險與機會並採行相應措施解決所在地社區之社會/環境問題，促進社區發展，2023年具體實施成效如下。

地方關懷，共投入503,000元

- 2023年3月19日適逢榮剛30周年廠慶舉辦公益園遊會邀請供應商、銀行共同承諾捐贈一輛價值450萬元的救護車，給台南市政府消防局第一大隊新營分隊，體現了榮剛的社會關懷和公益精神。
- 協助太子社區發展協會的餐食供應服務：新營區太子社區發展協會響應政府政策，為社區65歲以上獨居長者、低收入家庭、單親家庭與弱勢族群供應餐食，榮剛公司為維持公司與所在地社群良好互動同時樹立主動承擔社會責任的企業形象，供餐贊助每半年5萬，全年共10萬元，以協助太子社區發展協會的餐食供應服務，促進鄉里間敦親睦鄰。
- 贊助臺灣璞育文教發展協會與重溪國小合作之「腳腿仔兒童課後照顧班」計畫10萬元，協助改善課後照顧班的硬體設施隔間、電錶、地板、照明改善、書櫃等教學設備，將獲利挹注至地方教育資源，促進地方發展。
- 捐贈台南市政府消防局第一大隊搶救裝備器材一批價值新台幣33萬元。



▲榮剛30周年廠慶救護車捐贈儀式。(左)黃偉哲市長(右)王炯茶董事長



▲贊助太子社區發展協會餐食供應服務



▲捐贈台南市政府消防局第一大隊搶救裝備器材

敦親睦鄰，共投入101,000元

- 贊助2023年度新營工業區廠商協進會舉辦之端午佳節粽葉香敦親睦鄰活動
- 與新營工業區廠商協進會廠商共同贊助臺南市鹽水區橋南社區守望相助隊出資贊助汰換執勤用車
- 贊助新營工業區廠商協進會舉行之「中秋佳節暨社區關懷聯歡晚會」
- 贊助柳營牛奶節活動費
- 捐贈重溪國小運動會動費用
- 贊助太宮所聯誼餐會餐費
- 贊助篤農社區巡守隊週年慶餐會餐費
- 贊助2023年重溪警友、義警、民防聯誼餐費
- 贊助2023年長青關懷協會中秋聯歡活動經費

支持文化活動，共投入182,000元

- 贊助鹽水武廟元宵遶境
- 贊助太子宮平安宴
- 贊助玄武宮平安宴
- 贊助五軍營法主公宮重建

環境綠美化

- 綠美化措施：榮剛綠美化措施，主要綠化區域為柳營工業區綠地認養。2017年5月起向台南市政府經濟發展局簽訂土地認養契約，共計21,688平方公尺土地，進行綠地維護工作，共創綠色新生活。



▲2023端午佳節粽葉香敦親睦鄰活動

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

1 06 社會參與

推廣體育風氣

社區發展

知識經驗傳播

公益活動

附錄

6.3 知識經驗傳播

產學合作

- 109年響應新南向政策，加入成大產學合作人才育成平台-成蝶計畫，展開臺越教育發展交流合作，提供成大越南學生生活補助獎學金，111學年度上下學期已提供4名學生，共12萬獎學金，期達到培訓專才及增進學生實務技能，以落實業界協同教學、培育學生職能導向與增強學生就業之目的。
- 高苑科大碩士進修班：因應公司快速發展，培育及儲備專業人才，為提升員工金屬材料與製造相關知識，2023年與高苑科技大學合作，開設「機械與自動化工程系機電科技碩士學分班」，培訓15名在職員工，該專班預計修業二年，總修36學分（含論文6學分），公司全額補助學雜費，第一學期已投入經費為562,500元，預計總投入經費達2百萬元以上。

推廣安全衛生

- 成立榮剛安衛家族，協助及輔導工安較為弱勢的中小事業改善工作環境：於2015年10月受台南市政府勞工局委託成立榮剛安衛家族，協助及輔導工安較為弱勢的中小事業改善工作環境，並經由縣市政府輔導員等之專業協助，改善家族成員廠之職場安全衛生，並提升其自主管理能力，家族成員數目達26家，2023年榮剛主辦活動1場次。
- 參加財團法人安全衛生技術中心所成立之TOSHMS南區促進會，分享管理經驗：2023年擔任教育訓練組組長，規劃安排教育訓練。



▲機械與自動化工程系機電科技碩士學分班



6.4 公益活動

共投入100萬元，捐血量80,750 c.c.

- 榮剛每年舉辦捐血活動為社區社會做出實質的回饋行動，體現社會共融的永續願景。112年榮剛共207人次參與捐血活動，本年度總捐血量為80,750 cc。
- 捐贈土耳其震災100萬元。



目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

I 附錄

GRI內容索引表

SASB準則指標對照表

上市上櫃公司
氣候相關資訊

永續揭露指標
——鋼鐵工業

對SDGs之貢獻

公協會參與

資訊重編

第三方查證證書

附錄

- ▶ 附錄一 GRI內容索引表
- ▶ 附錄二 SASB準則指標對照表
- ▶ 附錄三 上市上櫃公司氣候相關資訊
- ▶ 附錄四 永續揭露指標——鋼鐵工業
- ▶ 附錄五 對SDGs之貢獻
- ▶ 附錄六 公協會參與
- ▶ 附錄七 資訊重編
- ▶ 附錄八 第三方查證證書



目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

I 附錄

GRI內容索引表

SASB準則指標對照表

上市上櫃公司
氣候相關資訊

永續揭露指標
——鋼鐵工業

對SDGs之貢獻

公協會參與

資訊重編

第三方查證證書

附錄一 GRI內容索引表

使用聲明	榮剛材料科技股份有限公司已依循GRI準則報導2023.01.01~2023.12.31期間的內容。
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的GRI行業準則	無

GRI準則	揭露項目	報告書揭露章節	頁碼	備註/省略
GRI 2：一般揭露 2021				
1. 組織及報導實務	2-1 組織詳細資訊	<u>關於本報告書</u> <u>2.1 公司簡介</u>	002 021	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	<u>關於本報告書</u>	002	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	<u>關於本報告書</u>	002	
	2-4 資訊重編	<u>附錄七 資訊重編</u>	112	
	2-5 外部保證/確信	<u>關於本報告書</u>	002	
2. 活動與工作者	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	<u>2.1 公司簡介</u>	021	
	2-7 員工	<u>5.1 人才多元結構與平等</u>	074	
	2-8 非員工的工作者	<u>5.4 安全健康職場</u>	083	

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023 永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

I 附錄

GRI 內容索引表

SASB 準則指標對照表

上市上櫃公司
氣候相關資訊

永續揭露指標
——鋼鐵工業

對SDGs之貢獻

公協會參與

資訊重編

第三方查證證書

GRI 準則	揭露項目	報告書揭露章節	頁碼	備註/省略
GRI 2：一般揭露 2021				
3. 治理	2-9 治理結構及組成	<u>1.1 永續經營理念與願景</u>	006	
		<u>2.3 公司治理架構</u>	023	
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	<u>2.3 公司治理架構</u>	023	
	2-11 最高治理單位的主席	<u>2.3 公司治理架構</u>	023	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	<u>1.1 永續經營理念與願景</u>	006	
		<u>1.2 重大性分析</u>	011	
	2-13 衝擊管理的負責人	<u>1.1 永續經營理念與願景</u>	006	
		<u>1.2 重大性分析</u>	011	
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	<u>1.2 重大性分析</u>	011	
	2-15 利益衝突	<u>2.3 公司治理架構</u>	025	
	2-16 溝通關鍵重大事件	<u>2.4 誠信經營</u>	027	
	2-17 最高治理單位的群體智識	<u>2.3 公司治理架構</u>	025	
	2-18 最高治理單位的績效評估	<u>2.3 公司治理架構</u>	025	
	2-19 薪酬政策	<u>2.3 公司治理架構</u>	025	
2-20 薪酬決定流程	<u>2.3 公司治理架構</u>	025		
2-21 年度總薪酬比率	<u>5.2 人才吸引與員工關懷</u>	079		

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023 永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

I 附錄

GRI 內容索引表

SASB 準則指標對照表

上市上櫃公司
氣候相關資訊

永續揭露指標
——鋼鐵工業

對SDGs之貢獻

公協會參與

資訊重編

第三方查證證書

GRI 準則	揭露項目	報告書揭露章節	頁碼	備註/省略
GRI 2：一般揭露 2021				
4. 策略、政策與實務	2-22 永續發展策略的聲明	<u>董事長的話</u>	003	
		<u>1.1 永續經營理念與願景</u>	006	
	2-23 政策承諾	<u>1.3 利害關係人議合</u>	015	
		<u>2.4 誠信經營</u>	027	
		<u>5.3 人權與平等</u>	082	
		<u>5.4 安全健康職場</u>	083	
	2-24 納入政策承諾	<u>2.4 誠信經營</u>	027	
		<u>5.3 人權與平等</u>	082	
		<u>5.4 安全健康職場</u>	083	
	2-25 補救負面衝擊的程序	<u>2.4 誠信經營</u>	027	
<u>CH5 幸福職場</u>		072		
2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	<u>2.4 誠信經營</u>	027		
	<u>CH5 幸福職場</u>	072		
2-27 法規遵循	<u>2.4 誠信經營</u>	027		
	<u>4.7 環保支出與法規</u>	070		
	<u>5.2 人才吸引與員工關懷</u>	080		
2-28 公協會的會員資格	<u>5.4 安全健康職場</u>	087		
	<u>附錄六 公協會參與</u>	111		
5. 利害關係人議合	2-29 利害關係人議合方針	<u>1.2 重大性分析</u>	011	
		<u>1.3 利害關係人議合</u>	015	
	2-30 團體協約			不適用，無簽訂團體協約情況存在

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

I 附錄

GRI內容索引表

SASB準則指標對照表

上市上櫃公司
氣候相關資訊

永續揭露指標
——鋼鐵工業

對SDGs之貢獻

公協會參與

資訊重編

第三方查證證書

GRI準則	揭露項目	報告書揭露章節	頁碼	備註/省略
重大主題				
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	1.2 重大性分析	011	
	3-2 重大主題列表	1.2 重大性分析	011	
經濟績效				
GRI 3：重大主題	3-3 重大主題管理	CH2 企業營運	019	
GRI 201：經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 財務表現	022	
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫			詳閱榮剛2023年年報 P128
	201-4 取自政府之財務援助	2.2 財務表現	022	
循環經濟				
GRI 3：重大主題	3-3 重大主題管理	CH3 價值創造	039	
能源				
GRI 3：重大主題	3-3 重大主題管理	CH4 環境保護	053	
GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	4.3 能源管理	063	
	302-2 組織外部的能源消耗量			資訊無法取得/不完整： 未蒐集其排放的數據
	302-3 能源密集度	4.3 能源管理	063	
	302-4 減少能源消耗	4.3 能源管理	063	
	302-5 降低產品和服務的能源需求	4.3 能源管理	063	

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

I 附錄

GRI內容索引表

SASB準則指標對照表

上市上櫃公司
氣候相關資訊

永續揭露指標
——鋼鐵工業

對SDGs之貢獻

公協會參與

資訊重編

第三方查證證書

GRI準則	揭露項目	報告書揭露章節	頁碼	備註/省略
水資源管理				
GRI 3：重大主題	3-3 重大主題管理	CH4 環境保護	054	
GRI 303：水與放流水 2018	303-1 共享水資源之相互影響	4.5 水資源管理	066	
	303-2 與排水相關衝擊的管理	4.5 水資源管理	066	
	303-3 取水量	4.5 水資源管理	066	
	303-4 排水量	4.5 水資源管理	066	
	303-5 耗水量	4.5 水資源管理	066	
排放				
GRI 3：重大主題	3-3 重大主題管理	CH4 環境保護	053	
GRI 305	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	4.4 溫室氣體管理	065	
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.4 溫室氣體管理	065	
	305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.4 溫室氣體管理	065	
	305-4 溫室氣體排放強度	4.4 溫室氣體管理	065	
	305-5 溫室氣體排放減量	4.4 溫室氣體管理	065	
	305-6 臭氧層破壞物質（ODS）的排放			

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

I 附錄

GRI內容索引表

SASB準則指標對照表

上市上櫃公司
氣候相關資訊

永續揭露指標
——鋼鐵工業

對SDGs之貢獻

公協會參與

資訊重編

第三方查證證書

GRI準則	揭露項目	報告書揭露章節	頁碼	備註/省略
空氣污染排放				
GRI 3：重大主題	3-3 重大主題管理	<u>CH4 環境保護</u>	054	
GRI 305：排放 2016	305-7氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	<u>4.6 廢棄與污染物管理</u>	069	
廢棄物管理				
GRI 3：重大主題	3-3 重大主題管理	<u>CH4 環境保護</u>	054	
GRI 306：廢污水和廢棄物 2016	306-3 嚴重洩漏			無嚴重洩漏
GRI 306：廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	<u>4.6 廢棄與污染物管理</u>	067	
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	<u>4.6 廢棄與污染物管理</u>	067	
	306-3 廢棄物的產生	<u>4.6 廢棄與污染物管理</u>	067	
	306-4 廢棄物的處置移轉	<u>4.6 廢棄與污染物管理</u>	067	
	306-5 廢棄物的直接處置	<u>4.6 廢棄與污染物管理</u>	067	
勞雇關係				
GRI 3：重大主題	3-3 重大主題管理	<u>CH5 幸福職場</u>	072	
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	<u>5.1 人才多元結構與平等</u>	075	
	401-2 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	<u>5.1 人才多元結構與平等</u>	079	
	401-3 育嬰假	<u>5.1 人才多元結構與平等</u>	080	

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023 永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

I 附錄

GRI 內容索引表

SASB 準則指標對照表

上市上櫃公司
氣候相關資訊

永續揭露指標
——鋼鐵工業

對SDGs之貢獻

公協會參與

資訊重編

第三方查證證書

GRI 準則	揭露項目	報告書揭露章節	頁碼	備註/省略
職業安全衛生				
GRI 3：重大主題	3-3 重大主題管理	CH5 幸福職場	073	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	5.4 安全健康職場	083	
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	5.4 安全健康職場	084	
	403-3 職業健康服務	5.4 安全健康職場	085	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	5.4 安全健康職場	083	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4 安全健康職場	086	
	403-6 工作者健康促進	5.4 安全健康職場	085	
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4 安全健康職場	086	
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4 安全健康職場	083	
	403-9 職業傷害	5.4 安全健康職場	087	
	403-10 職業病	5.4 安全健康職場	085	
顧客健康與安全				
GRI 3：重大主題	3-3 重大主題管理	CH3 價值創造	038	
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.1 產品品質管理	040	
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件			無相關事件

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

I 附錄

GRI內容索引表

SASB準則指標對照表

上市上櫃公司
氣候相關資訊

永續揭露指標
——鋼鐵工業

對SDGs之貢獻

公協會參與

資訊重編

第三方查證證書

GRI準則	揭露項目	報告書揭露章節	頁碼	備註/省略
行銷與標示				
GRI 3：重大主題	3-3 重大主題管理	<u>CH3 價值創造</u>	038	
GRI 417：行銷與標示 2016	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	<u>3.1 產品品質管理</u>	040	
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件			無相關事件
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件			無相關事件
轉型機會				
GRI 3：重大主題	3-3 重大主題管理	<u>CH4 環境保護</u>	052	
GRI 201：經濟績效 2016	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	<u>4.2 氣候相關資訊</u>	057	
資訊安全				
GRI 3：重大主題	3-3 重大主題管理	<u>CH2 企業營運</u>	020	

附錄二 SASB準則指標對照表

鋼鐵業

揭露範圍：新營廠、柳營廠、柳營一廠、柳營二廠、統亞廠、光學廠、柳營營運總部

揭露主題與會計指標

主題	指標代碼	性質	會計指標	2023年數據	對應章節	頁碼
溫室氣體 排放	EM-IS-110a.1	量化	範疇一的溫室氣體排放量，及在排放限制法規下其所占之百分比	96,005公噸CO ₂ e	4.4 溫室氣體管理	065
				100%		
溫室氣體 排放	EM-IS-110a.2	質化	對於範疇一排放量管理與減量目標之長期與短期策略或計畫之討論，與針對這些目標之績效分析	榮剛2023年以低碳排的天然氣取代重油，以高效能設備替代老舊設備並進行製程簡化減少能源浪費，期能達成溫室氣體排放密集度減少1%的目標，2023年製程溫室氣體排放密集度較2022年增加9%。	4.3 能源管理 4.2 氣候相關資訊 4.4 溫室氣體管理	063 057 065
			空氣污染物 排放	EM-IS-120a.1	量化	(1) 一氧化碳
(2) 氮氧化物（不含N ₂ O）	80.39公噸					
(3) 硫氧化物	11.76公噸					
(4) 懸浮微粒（PM10）	19.39公噸					
(5) 錳（氧化錳）	目前國內沒有要求監測					
(6) 鉛	目前國內沒有要求監測					
(7) 揮發性有機化合物	14.65公噸					
(8) 多環芳香烴	目前國內沒有要求監測					

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

I 附錄

GRI內容索引表

SASB準則指標對照表

上市上櫃公司
氣候相關資訊

永續揭露指標
——鋼鐵工業

對SDGs之貢獻

公協會參與

資訊重編

第三方查證證書

主題	指標代碼	性質	會計指標	2023年數據	對應章節	頁碼
能源管理	M-IS-130a.1	量化	(1) 總能源消耗	671,625GJ	4.3 能源管理	063
			(2) 電網電力占比	100%		
			(3) 再生能源占比	0%		
	EM-IS-130a.2	量化	(1) 總燃料消耗	1,635,790GJ		
			(2) 燃煤占比	0%		
			(3) 天然氣占比	96%		
水管理	EM-IS-140a.1	量化	(4) 再生能源占比	0%		
			淡水取用總量	306千立方公尺		
			回收占比	99.5%		
廢棄物管理	EM-IS-150a.1	量化	位於高或極高基線水資源壓力區域占比	0%	4.5 水資源管理	066
			廢棄物產生	48,476公噸		
			有害廢棄物占比	4%		
			廢棄物回收占比	94%		
員工健康與安全	EM-IS-320a.1	量化	全職員工之可記錄總事故率	0.5	5.4 安全健康職場	083
			約聘員工之可記錄總事故率	0		
			全職員工之死亡率	0		
			約聘員工之死亡率	0		
			全職員工之虛驚事故率	1.534		
			約聘員工之虛驚事故率	0		
供應鏈管理	EM-IS-430a.1	質化	有關鐵礦管理及焦煤來源所引起的社會環境風險議題	不適用		

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

I 附錄

GRI內容索引表

SASB準則指標對照表

上市上櫃公司
氣候相關資訊

永續揭露指標
——鋼鐵工業

對SDGs之貢獻

公協會參與

資訊重編

第三方查證證書

活動指標

指標代碼	性質	活動指標	2023年數據	對應章節	頁碼
EM-IS-000.A	量化	(1) 鹼性吹氧爐的粗鋼生產量	不適用		
		(1) 鹼性吹氧爐的粗鋼生產占比	不適用		
		(2) 電弧爐製程的粗鋼生產量	99,722公噸	3.5 原物料使用	050
		(2) 電弧爐製程的粗鋼生產占比	100%		
EM-IS-000.B	量化	鐵礦總產量	0%		
EM-IS-000.C	量化	焦煤總產量	0%		

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023 永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

I 附錄

GRI 內容索引表

SASB 準則指標對照表

上市上櫃公司
氣候相關資訊

永續揭露指標
——鋼鐵工業

對SDGs之貢獻

公協會參與

資訊重編

第三方查證證書

附錄三 上市上櫃公司氣候相關資訊

1. 氣候相關資訊執行情形

項目	對應章節	頁碼
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.2.1 治理	057
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務短期、中期、長期。	4.2.2.2 所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	057
	4.2.2.3 在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊	060
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.2.2.3 在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊	060
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.2.3 風險管理	061
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	4.2.2.1 考慮不同氣候相關情境	057
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	4.2.4 指標與目標	062
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	4.2.3 風險管理	061
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	規劃中	
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫（另填於1-1及1-2）。	詳以下說明	107

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量（噸CO₂e）、密集度（噸CO₂e/百萬元）及資料涵蓋範圍

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露之資料範圍

- 母公司個體應自民國112年開始盤查
- 合併財務報告子公司個體應自民國114年開始盤查

本公司依照國際標準組織（ISO）發布之ISO 14064-1溫室氣體盤查標準建立溫室氣體盤查機制。自112年起每年定期盤查本公司個體之溫室氣體排放量，完整掌握溫室氣體使用及排放狀況，並驗證減量行動之成效。

此外，最近兩年度溫室氣體盤查數據係依據營運控制法彙總本公司之溫室氣體排放量，說明如下：

	111年度		112年度	
	排放量 (噸CO ₂ e)	密集度 (噸CO ₂ e/營業額新台幣百萬元)	排放量 (噸CO ₂ e)	密集度 (噸CO ₂ e/營業額新台幣百萬元)
本公司 範疇一 直接溫室氣體排放	109,980		96,005	
本公司 範疇二 間接溫室氣體排放	92,642		96,784	
小計	202,622	16.3867	192,790	14.2543
總計	202,622	16.3867	192,790	14.2543

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應執行確信之涵蓋範圍

- 母公司個體應自民國113年開始執行確信
- 合併財務報告子公司個體應自民國116年開始執行確信

本公司於1-1-1揭露溫室氣體總排放量中，111年度及112年度執行確信範圍屬本公司個體者，分別占各該年度本公司個體總排放量之98%及100%，111年度業經艾法諾國際股份有限公司確信機構依照國際標準組織（International Organization for Standardization, ISO）發布之ISO 14064-3:2006及行政院環境保護署現行規定執行查驗，確信意見為符合行政院環境部認可之合理保證等級；112年度業經艾法諾國際股份有限公司確信機構依照國際標準組織（International Organization for Standardization, ISO）發布之ISO 14064-3:2019執行確信，確信意見為合理保證程度之無保留意見。

本公司之溫室氣體盤查最近兩年度執行確信情形說明如下：

執行確信之範圍		111年度排放量 (噸CO ₂ e)	112年度排放量 (噸CO ₂ e)
本公司	範疇一 直接溫室氣體排放	108,592	96,005
	範疇二 間接溫室氣體排放	90,018	96,784
	總計	198,610	192,790
	佔前述1-1-1所揭露盤查數據百分比	98%	100%
確信機構	艾法諾國際股份有限公司確信機構	艾法諾國際股份有限公司確信機構	艾法諾國際股份有限公司確信機構
確信情形說明	ISO 14064-3:2006及行政院環境部現行規定合理保證	ISO 14064-3:2019合理保證	ISO 14064-3:2019合理保證
確信意見/結論	無保留意見	無保留意見	無保留意見

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

I 附錄

GRI內容索引表

SASB準則指標對照表

上市上櫃公司
氣候相關資訊

永續揭露指標
——鋼鐵工業

對SDGs之貢獻

公協會參與

資訊重編

第三方查證證書

附錄四 永續揭露指標——鋼鐵工業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、 外購電力百分比、 再生能源使用率、 自發自用能源總量 (註)	量化	671,625	十億焦耳	參照4.3 能源管理
			100	百分比 (%)	
			0	百分比 (%)	
			0	百分比 (%)	
二	消耗燃料總量、 煤炭百分比、 天然氣百分比及 再生燃料百分比	量化	1,635,790	十億焦耳	參照4.3 能源管理
			0	百分比 (%)	
			96	百分比 (%)	
			0	百分比 (%)	
三	總取水量及 總耗水量	量化	306	千立方公尺 (m³)	參照4.5 水資源管理
			217	千立方公尺 (m³)	
四	所產生廢棄物之重量、 有害廢棄物之百分比 回收百分比	量化	48,476	公噸 (t)	參照4.6 廢棄與污染物管理
			4	百分比 (%)	
			94	百分比 (%)	
五	說明職業災害人數及 比率	量化	8	數量 (人)	參照5.4 安全健康職場
			0.8	比率 (%)	
六	依產品類別之主要產品產量	量化	82,491	公噸 (t)	參照2.1 公司簡介

註：自發自用能源總量依「再生能源發展條例」、「再生能源憑證實施辦法」或相關子法之定義。

附錄五 對SDGs之貢獻

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

I 附錄

GRI內容索引表

SASB準則指標對照表

上市上櫃公司
氣候相關資訊

永續揭露指標
——鋼鐵工業

對SDGs之貢獻

公協會參與

資訊重編

第三方查證證書

SDGs目標	目標細項	榮剛作法	回應章節
 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	<p>目標3： 確保健康及促進各年齡層的福祉</p> <p>3.d. 完善全球健康風險預警系統。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 每年全體員工定期健康檢查，並針對檢查結果進行分級管理，2023年度健檢參與率平均達98%。 贊助基層與職業體育活動，推廣全民運動風氣。 承諾聯合供應商捐贈救護車及捐贈搶救裝備救護器材與台南市消防局第一大隊，貢獻社會急難救助量能 	<p>5.4 安全健康職場</p> <p>6.1 推廣體育風氣</p> <p>6.2 社區發展</p>
 4 QUALITY EDUCATION	<p>目標4： 確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習</p> <p>4.3 公平、負擔得起、技職及高品質的教育。</p> <p>4.5 消除教育中的一切歧視。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 推動教育訓練，確保員工均可取得工作所需技能，2023年總開課時數為1,181小時，3,191人次。 贊助『腳腿仔兒童課後照顧班』計畫 10 萬元，改善偏鄉教育資源。 加入成大產學合作人才育成平台-成蝶計畫，提供成大越南學生生活補助獎學金，111 學年度上下學期已提供 4 名學生，共12萬獎學金。 2023年與高苑科技大學合作開設「機械與自動化工程系機電科技碩士學分班」，培訓15名在職員工，第一學期已投入經費為562,500元。 	<p>5.2 人才吸引與員工關懷</p> <p>6.2 社區發展</p> <p>6.3 知識經驗傳播</p>
 5 GENDER EQUALITY	<p>目標5： 實現性別平等，並賦予婦女權力</p> <p>5.1 終結所有對女性的歧視。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 2023年育嬰復職率為80%，復職留任率為83%。 	<p>5.1 人才多元結構與平等</p> <p>5.2 人才吸引與員工關懷</p>
 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	<p>目標8： 促進包容且永續的經濟成長，達到全面且生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作</p> <p>8.2 經濟生產力的多樣化、創新與升級。</p> <p>8.5 充分就業和同工同酬的工作。</p> <p>8.8 保護勞工權利和促進安全的工作環境。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 發表高階熱作工具鋼，並取得北美壓鑄協會NADCA Grade C認證。 員工人數較前一年成長1.6%，其中身障者佔全體員工1.2%，歷年聘用比例皆超過法規要求1%。 2023年全面加薪3% 持續落實推動ISO 45001職業安全衛生管理系統，確保職場安全。 	<p>董事長的話</p> <p>3.2 新產品與技術發展</p> <p>5.1 人才多元結構與平等</p> <p>5.4 安全健康職場</p>
 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	<p>目標12： 確保永續的消費與生產模式</p> <p>12.2 自然資源的永續管理和利用</p> <p>12.5 大幅度減少廢物產生</p> <p>12.7 促進永續的公共採購做法。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 前端投料以廢鋼為主，外購廢鋼及廠內回爐料佔原料投入比例為90%。（原料包含外購廢鋼、廠內回爐料及合金鐵） 2023年廢棄物資源化比例為94%，較前一年提升4%。 新進供應商均須簽署自我宣告文件符合RoHS與REACH之要求。 	<p>3.1 產品品質管理</p> <p>3.4 永續供應鏈</p> <p>3.5 原物料使用</p> <p>4.6 廢棄與污染管理</p>

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

I 附錄

GRI內容索引表

SASB準則指標對照表

上市上櫃公司
氣候相關資訊

永續揭露指標
——鋼鐵工業

對SDGs之貢獻

公協會參與

資訊重編

第三方查證證書

附錄六 公協會參與

榮剛積極參與金屬製造相關公協會活動，以促進應用技術的成長以及產業資訊之交流，共同致力於整體產業的發展，並一同為企業的永續發展努力。

參與之公協會	理/監事	會員
台灣區鋼鐵工業同業公會	✓	✓
台灣區航太工業同業公會	✓	✓
台灣區模具工業同業公會	✓	✓
台灣金屬熱處理學會		✓
台灣鍛造協會		✓
中國鑄冶工程學會		✓
壓鑄技術產學服務聯盟		✓
中華民國粉末冶金協會		✓
台南市新營工業區廠商協進會	✓	✓
柳營科技環保園區廠商協進會	✓	✓
社團法人中華卓越經營協會		✓

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

I 附錄

GRI內容索引表

SASB準則指標對照表

上市上櫃公司
氣候相關資訊

永續揭露指標
——鋼鐵工業

對SDGs之貢獻

公協會參與

資訊重編

第三方查證證書

附錄七 資訊重編

2022報告書章節	頁碼	原內容	彙編/更正內容	修正原因
4.6 環保支出與法規	065	2021、2022年 污水處理費2,433、3,870千元	2021、2022年 污水處理費5,537、7,853千元	修正統計範疇
4.5 廢棄與污染物管理	064	2021、2022年 氮氧化物36.06噸、34.10噸	2021、2022年 氮氧化物90.84噸、98.76噸	修正統計範疇

附錄八 第三方查證證書

AA1000查證意見聲明書

目錄

關於本報告書

董事長的話

2023永續績效

01 永續榮剛

02 企業營運

03 價值創造

04 環境保護

05 幸福職場

06 社會參與

I 附錄

GRI內容索引表

SASB準則指標對照表

上市上櫃公司
氣候相關資訊

永續揭露指標
——鋼鐵工業

對SDGs之貢獻

公協會參與

資訊重編

第三方查證證書

獨立保證意見聲明書

蔡剛材料科技股份有限公司 2023 年永續報告書

「法國標準協會」於1926年成立，作為法國國家標準的主管機關，並擔任「國際標準組織」的常任理事國代表，是全球知名的驗證機構之一。本項查證工作由「法國標準協會」亞太公司「艾法諾國際(股)公司」執行。團隊成員均具有專業背景，且接受過AA1000 AS、AFAQ 26000、ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064、ISO 45001、ISO 50001等永續性相關之品質、環境、能源、安全與社會責任等國際標準的訓練，而擁有主導稽核員及查證員之資格。法國標準協會除了本獨立保證聲明書所述內容外，並未涉及或介入任何蔡剛材料科技股份有限公司永續報告書之準備過程。

法國標準協會與蔡剛材料科技股份有限公司(以下簡稱蔡剛)為相互獨立之實體，艾法諾國際(股)公司依據AA1000保證標準(v3)及GRI永續報導準則(GRI Standards)，對蔡剛材料科技股份有限公司2023年永續報告書進行評估。

查證範圍

蔡剛材料科技股份有限公司負責經所宣告之永續報導準則，公正地在水續報告書中對台灣各營運據點的經濟、環境與社會面向之營運活動與績效進行報導。

艾法諾國際(股)公司負責：

1. 依照AA1000 保證標準(v3)的第一應用類型評估蔡剛遵循AA1000當責性原則的符合程度，但不包括對於報告揭露的特定永續性績效資訊與數據之可信程度的查證；查證範圍包含相關的永續性議題、回應機制、績效資訊與資料的系統管理，以及重大性評估與利害關係人的參與過程。
2. 依照GRI永續報導準則，查證蔡剛編撰之聲明事項與重大主題之揭露。

查證標準

保證範圍包括評估特定績效資訊的來源合理性，以及對以下報導標準遵守情況的評估：

- AA1000 當責性原則(2018)
- GRI 永續報導準則

查證方法

- 針對公司報告及其相關 AA1000 保證標準(v3)中描述有關包容性、重大性、回應性與衝擊性原則的流程管理進行審查。
- 該報告採用依循 GRI 永續報導準則進行報導，針對報告內容符合 GRI 準則的一般揭露及特定主題揭露進行審查。

意見聲明

「法國標準協會」依據AA1000保證標準(v3)的查證指引及GRI永續報導準則，已發展完整的永續性報告保證準則。我們認為蔡剛所提供的足夠證據及現場查證的所見事實，秉持公允的原則，對該組織遵循的全球永續性報導準則的情況出具聲明。

我們總結「蔡剛材料科技股份有限公司2023年永續報告書」內容，對於蔡剛的相關運作與特定績效提供了一個公平的觀點。我們相信有關蔡剛2023年的經濟、社會及環境等特定績效目標是正確地呈現。

保證等級

依據AA1000保證標準(v3)，我們僅依據本聲明書中所描述的範圍與方法，審定本聲明書為中度保證等級。

責任

本獨立保證聲明書的意見聲明僅供蔡剛材料科技股份有限公司使用，「法國標準協會」不對其它的用途負責。我們的責任僅基於所描述的範圍與方法，為提供利害關係人一份獨立的保證意見與聲明。

以上，僅代表「法國標準協會」

Patrick Ni
Patrick Ni
查證與評鑑部門 理事
2024年05月30日

艾法諾國際股份有限公司 | 臺灣總部中壢區中平路 102 號 20 樓
電話：+886 3 2288987 | 傳真：+886 3 2288966 | 網址: http://www.afnor.org

獨立保證意見聲明書

蔡剛材料科技股份有限公司 2023 年永續報告書

「法國標準協會」於1926年成立，作為法國國家標準的主管機關，並擔任「國際標準組織」的常任理事國代表，是全球知名的驗證機構之一。本項查證工作由「法國標準協會」亞太公司「艾法諾國際(股)公司」執行。團隊成員均具有專業背景，且接受過AA1000 AS、AFAQ 26000、ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064、ISO 45001、ISO 50001等永續性相關之品質、環境、能源、安全與社會責任等國際標準的訓練，而擁有主導稽核員及查證員之資格。法國標準協會除了本獨立保證聲明書所述內容外，並未涉及或介入任何蔡剛材料科技股份有限公司永續報告書之準備過程。

法國標準協會與蔡剛材料科技股份有限公司(以下簡稱蔡剛)為相互獨立之實體，艾法諾國際(股)公司依據AA1000保證標準(v3)及GRI永續報導準則(GRI Standards)，對蔡剛材料科技股份有限公司2023年永續報告書進行評估。

查證範圍

蔡剛材料科技股份有限公司負責經所宣告之永續報導準則，公正地在水續報告書中對台灣各營運據點的經濟、環境與社會面向之營運活動與績效進行報導。

艾法諾國際(股)公司負責：

1. 依照AA1000 保證標準(v3)的第一應用類型評估蔡剛遵循AA1000當責性原則的符合程度，但不包括對於報告揭露的特定永續性績效資訊與數據之可信程度的查證；查證範圍包含相關的永續性議題、回應機制、績效資訊與資料的系統管理，以及重大性評估與利害關係人的參與過程。
2. 依照GRI永續報導準則，查證蔡剛編撰之聲明事項與重大主題之揭露。

查證標準

保證範圍包括評估特定績效資訊的來源合理性，以及對以下報導標準遵守情況的評估：

- AA1000 當責性原則(2018)
- GRI 永續報導準則

查證方法

- 針對公司報告及其相關 AA1000 保證標準(v3)中描述有關包容性、重大性、回應性與衝擊性原則的流程管理進行審查。
- 該報告採用依循 GRI 永續報導準則進行報導，針對報告內容符合 GRI 準則的一般揭露及特定主題揭露進行審查。

超越所想 無限可能
Infinite Possibilities