

榮剛材料科技股份有限公司人權政策

09.15.2025 訂定

榮剛材料恪守全球各營運據點所在地之勞動相關法規，支持並遵循下列各項國際社會公認之人權公約及人權保護準則，保障員工之合法權益，遵守並推動人權保護，尊重對待所有員工，包含正職員工、契約及臨時人員、和實習生等。

聯合國世界人權宣言 (Universal Declaration of Human Rights, UDHR)

聯合國工商企業與人權指導原則 (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGPs)

聯合國全球盟約 (United Nations Global Compact, UNGC)

國際勞工組織工作基本原則與權利宣言 (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)

消除對婦女歧視公約 (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women, CEDAW)

本政策適用範圍包括本公司所屬各級單位及國內外子公司、合資公司、其他具有實質控制能力之集團關係企業組織以及供應商、協力廠商及客戶等商業夥伴。

人權承諾

健康與安全環境

提供符合職業健康與安全標準的工作環境，定期進行風險評估與培訓，確保員工的生命與健康安全。

公平薪資與工時管理

確保支付符合或優於最低工資標準的薪資，並保障合理的工時與休息權利，不強迫勞動。

言論與參與權益保障

重視每位成員的言論與參與自由，確保所有人能在無干擾或限制的情況下正當行使相關權利；我們承諾以尊重隱私為原則，為內外部利害關係人提供多元且開放的溝通管道，促進雙向交流與意見反映。

禁止強迫勞動與童工

嚴禁一切形式的強迫勞動、人口販運及童工，並確保員工的聘用符合當地勞動法規與國際標準。

杜絕歧視、霸凌與騷擾

致力於打造公平與尊重的工作環境，嚴禁任何形式的歧視、霸凌與騷擾；確保員工無論國籍、種族、性別、年齡、身心狀況等個人特徵，皆能獲得平等對待，並禁止任何不公平待遇。

多元與包容

推動性別平權，支持女性、少數群體及身心障礙者的就業與發展機會，營造多元與包容的企業文化。

管理方針

教育訓練與宣導

推動人權保障培訓，向員工傳達人權理念及其重要性，並介紹可利用的申訴管道與相關管理、預防及補救措施。致力於培養尊重人權的企業文化，提升全體成員的意識與責任感。

申訴機制與回應

建立完善的申訴與溝通機制，確保所有人都能安心反映人權相關問題。重視申訴者的隱私與安全，提供匿名舉報與多元溝通方式，讓員工及相關人士可回饋意見或檢舉疑似違規行為，公司將依程序妥善處理並及時回應。

補救機制

當確認本公司所造成或促成的人權侵害事件後，將根據事件性質啟動補救措施，並在必要時與相關利害關係人協作，防止類似情況的再次發生。

開放溝通與資訊透明

根據主要人權議題辨識受影響方，建立穩固的信任基礎，並透過多元、開放且雙向的溝通渠道，積極聆聽利害關係人的意見。我們定期在公司官方網站及永續報告書中公開揭露。對於新進員工，於入職時解釋並宣導人權政策，確保每位同仁都能理解並支持公司的人權管理措施。

榮剛材料科技股份有限公司

董事長 王炯棻

王 炯 棻